

Memoria de Sostenibilidad
Informe Resumen

'12



GrupoTragsa
Garantía Profesional. Servicio Público

Memoria de Sostenibilidad
Informe Resumen

'12

1. Carta del Presidente	4
2. El Grupo Tragsa al servicio de la sociedad	7
2.1 Perfil de la Organización	8
2.2 Actividad en 2012	12
2.3 Responsabilidad Social Corporativa	18
3. Ética y Buen Gobierno	25
3.1 Gobierno corporativo	26
3.2 Prácticas de Buen Gobierno	26
3.3 Cumplimiento normativo	27
4. Responsabilidad Económica	29
4.1 Principales magnitudes económicas	30
4.2 Creación de valor	31
4.3 Compromiso con las Administraciones	34
5. Responsabilidad Social	37
5.1 Principales magnitudes sociales	38
5.2 Compromiso con el equipo humano	39
5.3 Entorno laboral seguro	49
5.4 Compromiso con la sociedad	51
5.5 Reconocimiento público	53
6. Responsabilidad Ambiental	55
6.1 Principales magnitudes ambientales	56
6.2 Sistema integrado de calidad y medio ambiente	57
6.3 Cambio climático	60
6.4 Gestión de consumos básicos	62
6.5 Gestión de vertidos y residuos	64
6.6 Compromiso con la biodiversidad	65

C.1

Carta del Presidente



Por octavo año consecutivo el Grupo Tragsa publica su memoria de sostenibilidad, documento que se ha convertido en un referente de transparencia y rigor informativo dentro del sector público empresarial.

Conscientes de la importancia de los impactos generados por nuestras actividades y operaciones, asumimos en cada ejercicio el compromiso de rendir cuentas en materia económica, ambiental y social ante todos nuestros grupos de interés. Lo hacemos desde una firme convicción de servicio público, asentada en más de 35 años de trabajo con las Administraciones Públicas, desarrollando proyectos que mejoran nuestro entorno y la calidad de vida de las personas.

Este documento también permite hacer balance sobre la integración de la Responsabilidad Social Corporativa (RSC) en la cultura empresarial del Grupo. La puesta en marcha del Plan Director de RSC para el periodo 2013-2015, aprobado recientemente, ha permitido la incorporación de algunos elementos que las nuevas realidades nos estaban demandando. Dicho Plan supone un esfuerzo de innovación y un reto para el Grupo. Al mismo tiempo, también supone una oportunidad, como así lo demuestra el hecho de habernos adelantado a los requerimientos de la Ley 2/2011 de Economía Sostenible y a los del Proyecto de Ley de Transparencia, dado que muchas de las medidas de RSC allí exigidas ya son aplicadas en nuestra empresa.

En el ejercicio 2012 el Grupo Tragsa ha querido dar un paso al frente para afrontar con decisión los retos que nos impone la difícil situación económica que atravesamos, trabajando para reforzar aquellos principios propios que constituyen nuestros elementos diferenciales y nuestra propuesta de valor. Ello nos ha llevado a plantear una nueva estrategia que no tiene otro objetivo que la consolidación del Grupo como proveedor integral de servicios para las Administraciones Públicas. Una estrategia que conlleva una transformación organizativa y productiva para convertirnos en una organización más eficiente sin perder ni un ápice de nuestras señas de identidad: nuestro compromiso con las personas, la calidad, la innovación y el medio ambiente.

Por ello quiero agradecer de antemano el esfuerzo y la entrega de todos los empleados. Creo, sinceramente, que entre todos estamos asentando los pilares para construir un camino que podremos recorrer con optimismo.



Miguel Giménez de Córdoba Fernández-Pintado
Presidente del Grupo Tragsa





C.2

El Grupo Tragsa al servicio de la sociedad

2.1	Perfil de la Organización	8
	Señas de identidad	9
2.2	Actividad en 2012	12
	Cifras del ejercicio	12
	Actividad internacional	14
2.3	Responsabilidad Social Corporativa	18
	Misión, visión y valores	18
	Antecedentes	20
	Hitos 2012	21

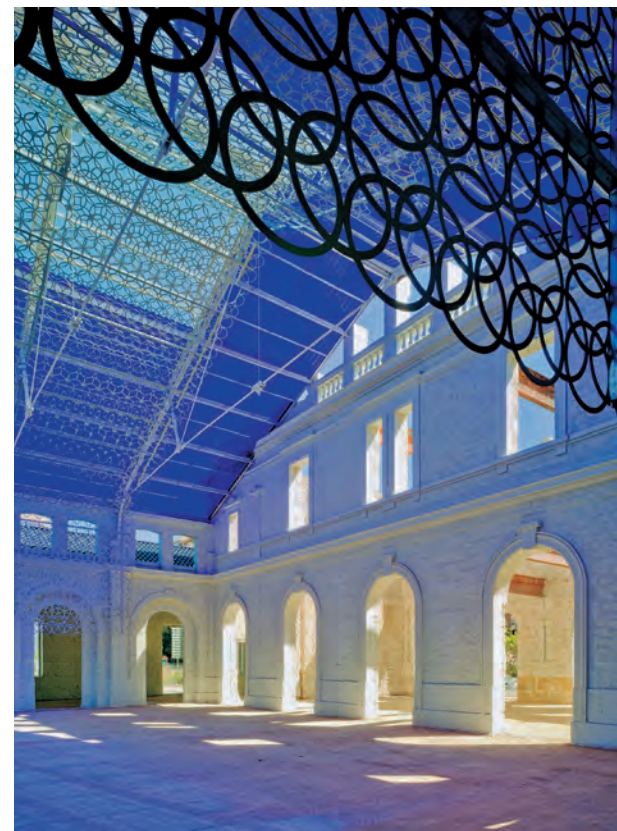
2.1

Perfil de la Organización



Más de 35 años al
servicio de la sociedad

El Grupo Tragsa forma parte del holding de empresas de la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI) y está constituido por Tragsa, empresa matriz fundada en 1977 para la ejecución de obras y servicios, y su filial Tragsatec, creada en el año 1990 para la realización de proyectos de consultoría e ingeniería.



Señas de identidad

Ligado desde sus inicios al Ministerio de Agricultura, el Grupo Tragsa lleva más de 35 años al servicio de la sociedad trabajando mano a mano con las Administraciones Públicas, situándose a la vanguardia de los sectores en los que actúa:

Cuidando el entorno: construyendo más de 2.000 km de pistas forestales, 78 puntos de agua, repoblando más de 145.000 hectáreas de cubierta vegetal y limpiando 188 kilómetros de ríos en España.

Haciendo camino al andar: construyendo más de 7.140 km de caminos gracias a la puesta en marcha del Observatorio de Caminos Naturales e Itinerarios no motorizados, que contribuyen al desarrollo económico del medio rural.

Conservando el patrimonio histórico: manteniendo y restaurando edificios y monumentos históricos en 900 municipios, con actuaciones como el Patio de Comedias de Torralba, declarado Bien de Interés Cultural en 2004.

Aportando soluciones innovadoras para asegurar el uso sostenible del agua: con más de 170 obras de modernización de infraestructuras de regadíos que consiguen un ahorro neto de agua de 1.160.106 m³ y permiten mejorar las condiciones de vida de más de 290.000 regantes.

Adaptando su experiencia a las necesidades del cliente en cualquier sector: como en el pesquero, en el que el Grupo gestiona íntegramente 11 reservas marinas, en el sector extractivo y productivo con

la elaboración de 800 encuestas económicas anuales y en materia de biodiversidad desarrollando 26 planes de gestión en Zonas Especiales de Conservación (ZEC).

Poniendo la tecnología más avanzada al servicio del cliente: desarrollando soluciones informáticas que agilizan los trámites que realizan las Administraciones, como el Expediente Judicial Electrónico que ha supuesto el procesamiento de cerca de 37.000.000 imágenes; la generación y catalogado de más de 2.500.000 documentos y la pre-catalogación y catalogación de más de 650 tomos diarios.

Supervisando la calidad de los productos agrícolas y ganaderos: gestionando y controlando su trazabilidad desde origen con el desarrollo de herramientas como el Sistema Integral de Trazabilidad Animal con el que se han gestionado más de 786.000 explotaciones ganaderas y se han registrado más de 42 millones de animales y 15 millones de movimientos anuales.

Velando por la seguridad en situaciones de emergencia: con un equipo de más de 2.000 profesionales especializados y formados en tareas de emergencia, permanentemente coordinados, lo que amplía su radio de acción y reduce el tiempo de respuesta ante cualquier situación.



Cerca de 10.000 profesionales altamente cualificados

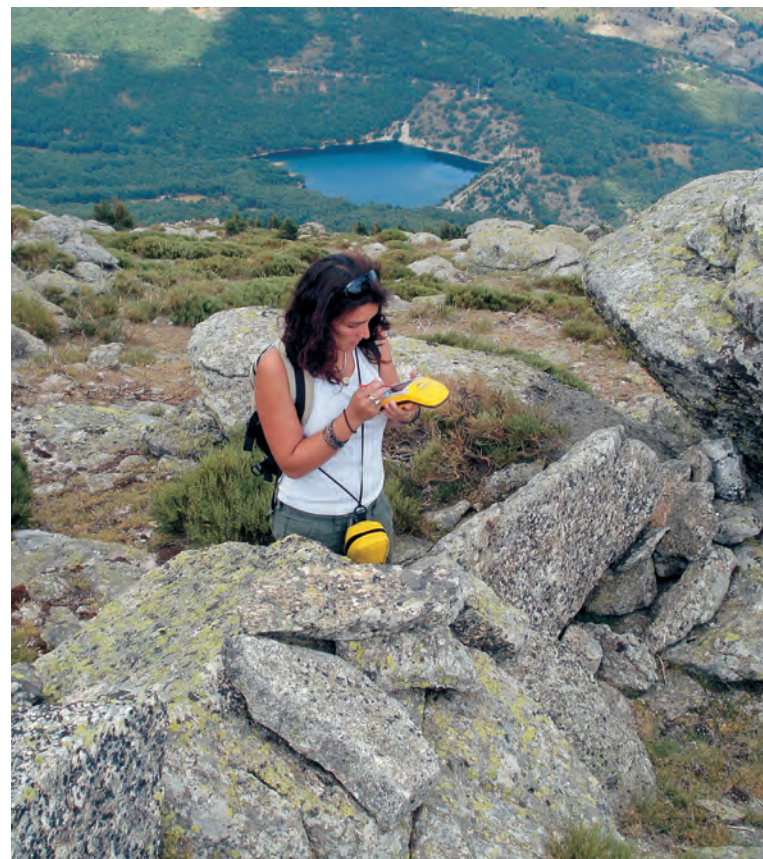
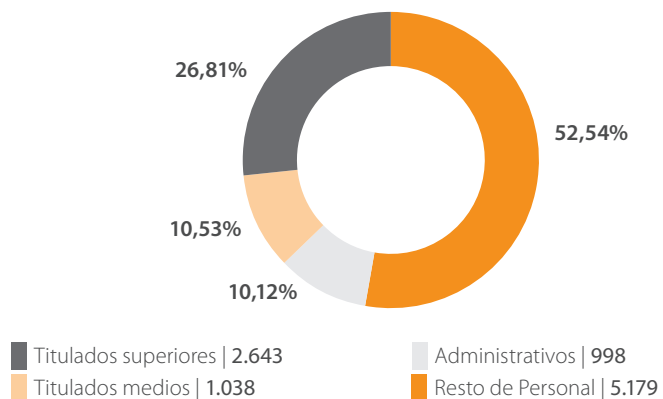
El equipo humano

El Grupo Tragsa proporciona soluciones tecnológicas innovadoras y ofrece servicios de la máxima calidad a sus clientes. Con el fin de adaptarse a los requerimientos de nuestros clientes y del mercado, la empresa cuenta con un equipo de profesionales altamente cualificados y con un alto grado de especialización.

Actualmente el Grupo cuenta con cerca de 10.000 profesionales, más de 3.600 técnicos de prácticamente todas las titulaciones y especialidades universitarias, y casi 6.200 titulados en formación profesional especializada en diversos ámbitos como el forestal, agrícola, medio ambiental, administración y gestión.

Personal del Grupo Tragsa por categoría profesional

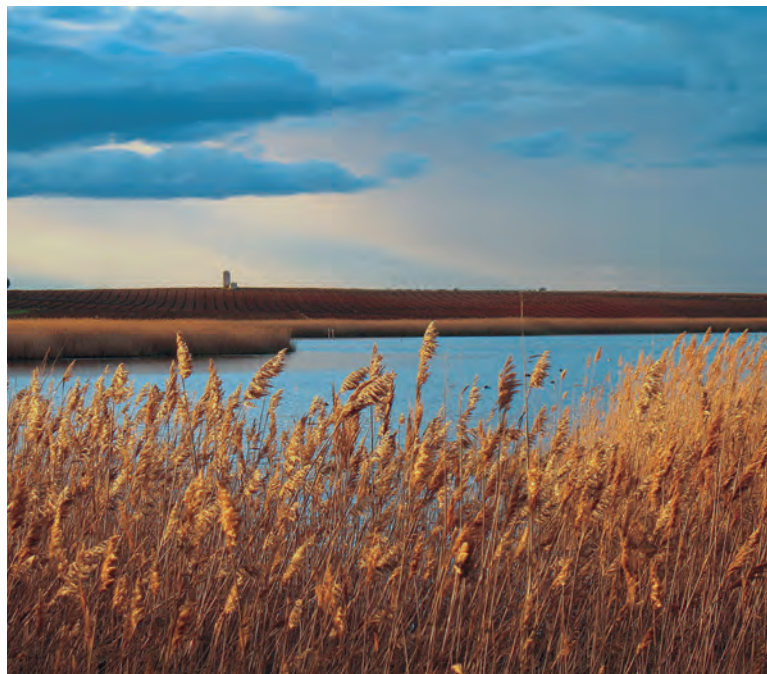
(Datos al 31 de diciembre de 2012)



Régimen jurídico y marco legal

El régimen jurídico del Grupo Tragsa está definido por la Disposición Adicional Vigésima Quinta del Real Decreto Legislativo 3/2011 de 14 de noviembre, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley de Contratos del Sector Público (que deroga la Ley 30/2007, de 30 de octubre, de Contratos del Sector Público) y por el Real Decreto 1072/2010 de 20 de agosto.

Dichos referentes normativos configuran a Tragsa y Tragsatec como medios propios instrumentales y servicios técnicos de la Administración General del Estado, las comunidades autónomas y los poderes adjudicadores dependientes de ellas.



Implantación territorial

El Grupo Tragsa tiene una gran presencia a nivel nacional, con oficinas en las 17 comunidades autónomas y todas las provincias, lo que le confiere un valor añadido en cuanto a rapidez y eficacia para la puesta en marcha y ejecución de las actuaciones que se le encomiendan.

También tiene presencia en el ámbito internacional, iniciada principalmente a través de proyectos de cooperación española, que se han ido ampliando con la adjudicación de numerosas licitaciones en las que el Grupo Tragsa participa de forma individual o mediante consorcios con otras empresas.

Medio propio
instrumental y servicio
técnico de la
Administración



2.2

Actividad en 2012

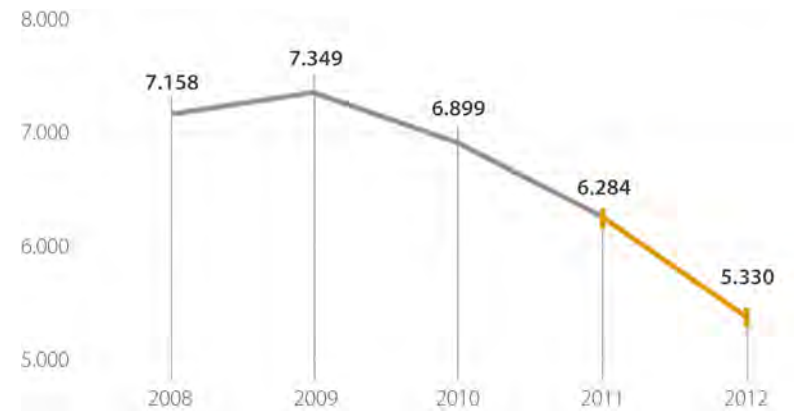


Cifras del ejercicio

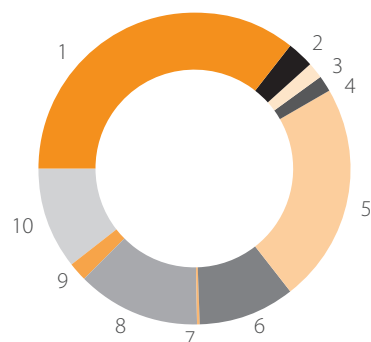
Es una realidad que la situación económica de los tres últimos años ha afectado considerablemente a la actividad del Grupo Tragsa, dada su estrecha relación con la actividad y presupuestos de sus Administraciones.

Las actuaciones medioambientales, las de infraestructuras rurales, las de tecnologías de la información y las relacionadas con regadíos, gestión y tecnología del agua, han supuesto el 81,3% del número de actuaciones.

Evolución del número de actuaciones en los últimos años

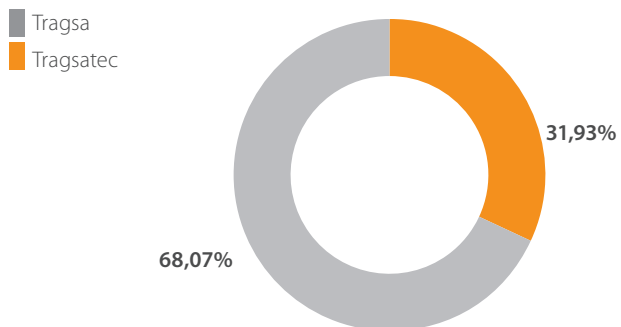


Número de actuaciones del Grupo Tragsa por área de actuación (%)

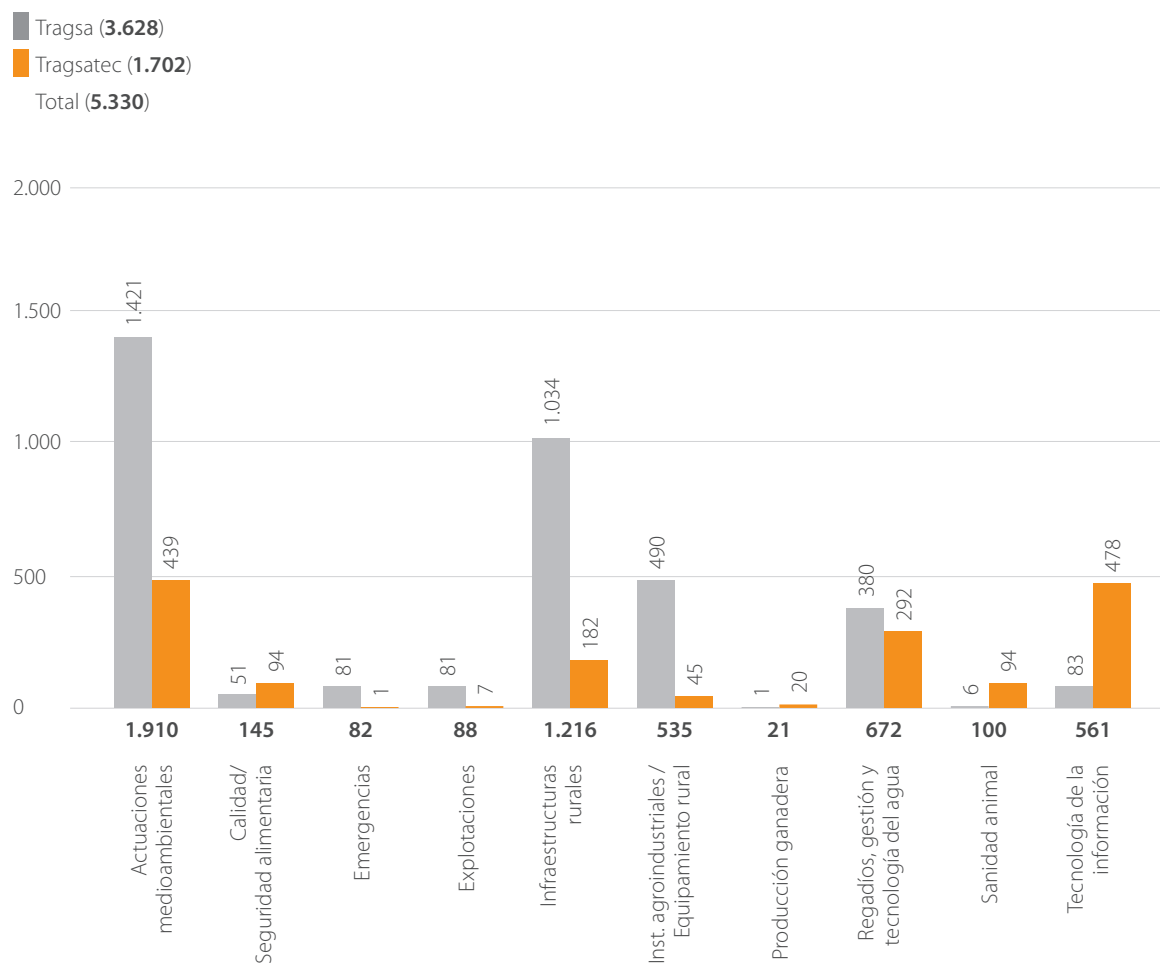


- Actuaciones medioambientales **35,83%**
- Calidad/Seguridad alimentaria **2,72%**
- Emergencias **1,54%**
- Explotaciones **1,65%**
- Infraestructuras rurales **22,81%**
- Inst. Agroindustriales / Equipamiento rural **10,04%**
- Producción ganadera **0,39%**
- Regadíos, gestión y tecnología del agua **12,61%**
- Sanidad animal **1,88%**
- Tecnología de la información **10,53%**

Número de actuaciones por empresa (%):



Número de actuaciones por empresa y área de actuación





Actividad internacional

El Grupo Tragsa realiza su actividad principal en el territorio nacional, aunque también actúa en otros países a través de la cooperación internacional y la licitación internacional. Se ha consolidado como una de las herramientas esenciales de que disponen las Administraciones Públicas a la hora de hacer frente a los compromisos de España en materia de cooperación institucional al desarrollo.

El Grupo es requerido por diferentes organismos de la Administración General del Estado, tales como la AECID (Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo) del Ministerio de Asuntos Exteriores y Cooperación, el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente, el Ministerio de Educación, Cultura y Deporte, el Ministerio de Industria, Energía y Turismo; o de las Administraciones Autonómicas. Asimismo, el Grupo Tragsa participa en actuaciones promovidas por organismos internacionales como la Unión Europea o realiza colaboraciones con FAO (Food and Agriculture Organization of the United Nations), CARICOM (Caribbean Community), ICCAT (International Commission for the Conservation of Atlantic Tunas).



La actividad internacional del Grupo Tragsa se fundamenta en la experiencia y tecnología acumulada a lo largo de los años en los sectores de actuación propios de su objeto social, destacando las siguientes áreas en el ámbito internacional:

- | Planificación y desarrollo rural
- | Medio ambiente
- | Calidad y seguridad alimentaria
- | Gestión integral del agua
- | Sector pesquero y medio marino
- | Lucha contra incendios forestales
(en las vertientes de formación y ejecución).

Se colabora en las distintas fases del ciclo del proyecto participando, principalmente, en actuaciones de fortalecimiento institucional, desarrollo de capacidades y transferencia tecnológica, destacando la aplicación de las TICs (tecnologías de la información y la comunicación) en los ámbitos de la agricultura y el medio ambiente.

En 2012 el Grupo Tragsa constituyó la filial de Brasil y se ha autorizado la apertura de sucursal en Ghana y Paraguay, estando en estudio la posibilidad de abrir sucursales en otros países.

Se ha llevado a cabo una importante labor de promoción del Grupo en otros organismos, nacionales e internacionales, de relevancia en este ámbito, así como en las instituciones de países de interés estratégico. Esta labor queda reflejada en la realización de diferentes misiones de apoyo institucional, reconocimiento e identificación de actuaciones que han tenido lugar en Asia, África, Oriente Medio, América Latina y Región Mediterránea.



Asia

El Grupo Tragsa ha realizado un sistema de identificación electrónica de animales y de registro de explotaciones ganaderas para el Ministerio de Agricultura de Azerbaiyán. Además, se continúa con la fase VII del programa de reconstrucción y desarrollo en la provincia de Badghis en Afganistán, mientras que en el Líbano se ha llevado a cabo una asistencia técnica para la realización del Plan General de Protección contra Incendios Forestales.

Europa

Se puede destacar el encargo obtenido de la Comisión Internacional para la Conservación del Atún Atlántico (ICCAT) para realizar la segunda fase de la implementación del documento electrónico de capturas de atún rojo.

Es reseñable también la encomienda de la Sociedad Estatal de Acción Cultural S.A. para el diseño, construcción, equipamiento, mantenimiento y desmontaje del Pabellón de España en la Exposición Internacional Floriade-Venlo 2012 en Holanda.

América Latina

Se ha continuado con la ejecución de una de las actuaciones de mayor repercusión social: las obras del vertedero de la Chureca, incluyendo el desarrollo integral del Barrio de Acahualinca en Managua (Nicaragua). También en este país se ha realizado un "Estudio de factibilidad para la remediación del antiguo complejo industrial de electroquímica pesada (ELPESA-PENWALT-HERCASA)". Igualmente cabe indicar que se ha apoyado

a la Administración pesquera de la República Dominicana en la elaboración de la política de pesca y acuicultura.

Por otra parte, en el mes de mayo se firmó un Memorándum de Entendimiento entre el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente y el estado brasileño de Tocantins, para la cooperación bilateral en materias agrarias. Posteriormente se realizó una visita institucional de una Delegación del Grupo Tragsa a Brasil, fruto de la cual, el Presidente del Grupo y el Gobernador de Tocantins, firmaron un acuerdo para asesorar técnicamente a este Estado del norte de Brasil, que permitirá mejorar los recursos hídricos de dos de sus ríos y uno de sus lagos.



Más de 120 actuaciones en 35 países del Norte de África, África Subsahariana, América Latina y Caribe, Asia, Europa y Oriente Medio

2.3

Responsabilidad Social Corporativa



Misión, Visión y Valores

Misión

Proporcionar a las Administraciones soluciones integrales a las necesidades ambientales, de desarrollo rural y de gestión de recursos naturales, a través de un equipo humano cualificado y motivado, la utilización de tecnologías innovadoras, los más altos estándares de calidad, la minimización de los impactos ambientales y la rapidez de respuesta en situaciones de emergencia.

Visión

Ser un Grupo líder ofreciendo soluciones en el ámbito rural y medioambiental a las Administraciones, que crece de forma sostenible sobre la base de la eficiencia en la gestión, el compromiso y diálogo con los grupos de interés, el respeto por el medio ambiente y la contribución, por la propia naturaleza de sus actividades, al desarrollo del medio rural y a la preservación y mejora del medio natural.

El Grupo Tragsa es un referente en la ejecución de actuaciones para las Administraciones como proveedor integral de servicios y posee un gran potencial para trasladar ese conocimiento adquirido al plano internacional.

Valores

| Responsabilidad, integridad y transparencia

Entendemos la responsabilidad como el compromiso de ir más allá del mero cumplimiento de las obligaciones legales de nuestra actividad. Asumimos la responsabilidad de actuar con integridad a través de un comportamiento honesto, digno y ético, que genere confianza en nuestra empresa sobre la base de la transparencia en la gestión y la comunicación a nuestros grupos de interés.

| Eficiencia, calidad y visión global

Asumimos, como un principio rector en nuestras actuaciones, la búsqueda de la optimización en el uso y gestión de los recursos, ofreciendo el mejor servicio posible a través de la mejora continua de nuestros procesos y, mediante el logro de nuestros objetivos, maximizar los beneficios aportados a la sociedad en su conjunto, tanto a corto como a largo plazo.

| Anticipación e innovación

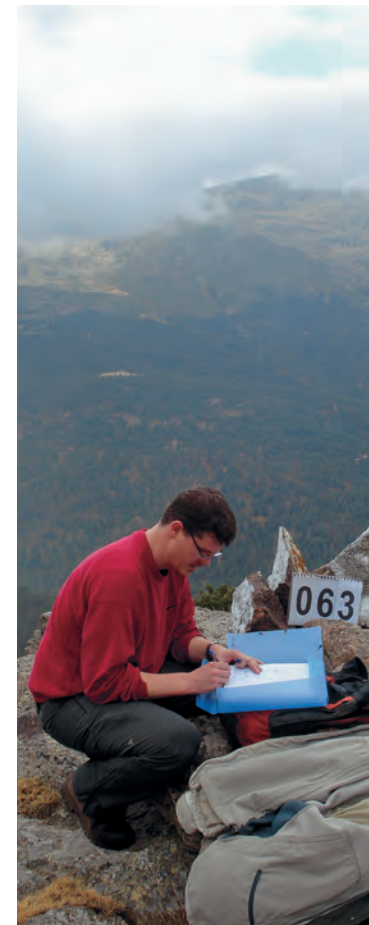
En un entorno dinámico, nos anticipamos a los posibles requerimientos, situaciones, circunstancias y métodos de trabajo que nos plantean nuestros grupos de interés, manteniendo una actitud receptiva y abierta a los cambios, incorporando las mejores prácticas y aportando soluciones creativas.

| Respeto por el medio ambiente

En el Grupo Tragsa es prioritario el respeto y el compromiso con el medio ambiente, minimizando el impacto ambiental de nuestras actuaciones, estableciendo medidas alternativas respetuosas con el entorno, y contribuyendo por la propia naturaleza de nuestra actividad a la preservación y conservación de la biodiversidad.

| Compromiso con el equipo humano

Proporcionamos un entorno seguro, especialmente en la prevención de riesgos en todos nuestros procesos y líneas de actividad, así como un clima en el que la consideración, el respeto, la igualdad de oportunidades y el desarrollo de las capacidades de nuestros empleados sean una realidad, a través del impulso de las posibilidades de crecimiento profesional.





Antecedentes

Desde 2005 se venían realizando en el Grupo Tragsa acciones relacionadas fundamentalmente con la gestión ambiental de su actividad, la acción social, la elaboración de la Memoria de Sostenibilidad y la adhesión a la mayor iniciativa internacional y multisectorial de Responsabilidad Social Corporativa (RSC): el Pacto Mundial de Naciones Unidas.

Sin embargo, el paso adelante definitivo en materia de RSC no se produjo hasta la formulación del Plan Estratégico 2010-2013 del Grupo Tragsa, que incluía la integración de la Responsabilidad Social Corporativa en su estrategia empresarial para dicho cuatrienio. Una de las cinco directrices estratégicas de dicho Plan era la de **afianzar la correcta implantación de la RSC en el Grupo**.

A tal fin respondió la elaboración el primer Plan Director de RSC para el periodo 2010-2012. El Plan fue diseñado con el objetivo de proporcionar los elementos de gestión necesarios para la correcta implantación de la RSC en la empresa: establecer los instrumentos necesarios para la gestión de la RSC, contar con la necesaria formación de la plantilla, introducir la gestión de los grupos de interés, reforzar los valores y hacer más transparente el gobierno de la empresa.

El gráfico siguiente muestra la cronología de las iniciativas de RSC más destacadas del Grupo Tragsa:

2006	1. ^a Memoria de sostenibilidad 1. ^{er} Informe de progreso Adhesión al Pacto Mundial
2007	Misión, visión y valores Política de RSC Manual de indicadores 2. ^o Informe de progreso 2. ^o Memoria de Sostenibilidad
2008	3. ^a Memoria de sostenibilidad 3. ^{er} Informe de progreso Firma de la Declaración de Poznan sobre cambio climático
2009	Diagnóstico estado RSC 4. ^o Informe de progreso 4. ^a Memoria de sostenibilidad
2010	Plan Director RSC 2010-2012 Diseño modelo organizativo RSC Plan de formación y sensibilidad Actuación política de RSC Diseño cuadro de mando RSC Plataforma de diálogo ONGs Nuevo folleto corporativo 5. ^a Memoria de sostenibilidad 5. ^o Informe de progreso
2011	6. ^a Memoria de sostenibilidad 6. ^o Informe de progreso Reglamento de los Consejos de Administración Plan de formación y sensibilización Plan de Igualdad Tragsa Jornadas RSC Contratación pública responsable Creación de la Comisión de Gobierno y RSC
2012	7. ^a Memoria de Sostenibilidad 7. ^o Informe de progreso Plan de Igualdad de Tragsatec Código Ético Grupo Tragsa Elaboración Plan Director RSC 2013-2015

Hitos 2012

Tres han sido los hitos principales en materia de RSC en el ejercicio 2012. Han incidido en aspectos tan estratégicos como la dotación de un marco director para los próximos tres años, el comportamiento ético a todos los niveles del Grupo Tragsa, y el refuerzo de las iniciativas de igualdad en la filial Tragsatec a través de la aprobación de su Plan de Igualdad.

A continuación se describen con más detalle estas tres iniciativas:

Plan Director de RSC 2013-2015

A lo largo del ejercicio 2012 se fueron perfilando las bases y programas del que sería el nuevo Plan Director de RSC 2013-2015. Este Plan, aprobado por el Comité de Dirección el 21 de febrero de 2013, responde al propósito de seguir afianzando la RSC en la cultura corporativa del Grupo Tragsa, y sus claves podrían resumirse en tres puntos:

- | Aplicar, en el funcionamiento y procesos del Grupo Tragsa, la política y principios de la Responsabilidad Social Corporativa, a través de la formulación de líneas estratégicas de actuación.
- | Dar ejemplo, como empresa pública al servicio de la sociedad, en el cumplimiento de los valores y compromisos que definen el modelo de empresa responsable y sostenible.
- | Trasladar nuestro compromiso de RSC al resto de empresas públicas y especialmente a las del Grupo SEPI ofreciéndoles colaborar en nuestras iniciativas y proyectos.

El Plan Director, que aplica transversalmente a toda la organización, permitirá:

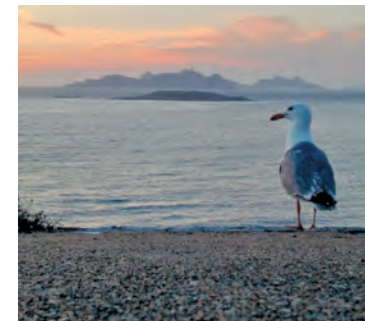
- | Generar valor en la empresa.
- | Orientarla a su permanencia en el medio y largo plazo.
- | Reforzar la gestión ética y reputación de la compañía.
- | Minimizar los impactos ambientales y sociales de sus actividades.
- | Establecer lazos más eficientes con los grupos de interés (empleados, Administraciones, proveedores, etc.) y las comunidades en las que opera.

El nuevo Plan se articula en **4 ejes estratégicos (EE)**:

- | **EE1.** Hacer de la RSC cultura empresarial.
- | **EE2.** Consolidar al Grupo Tragsa como referente en sostenibilidad en el sector público.
- | **EE3.** Gestión integral de la RSC.
- | **EE4.** Desarrollo de proyectos de valor.

Definidos los ejes, se han establecido 8 líneas estratégicas sobre las que se sustenta el Plan y a partir de las cuales se diseñan los objetivos generales (OG) y estratégicos (OE) para cada una de ellas:

- | Buen Gobierno y Transparencia.
- | Recursos Humanos.
- | Medio Ambiente.
- | Proveedores y Empresas Subcontratadas.
- | Innovación.
- | Gestión del Conocimiento.
- | Patrocinio y Acción Social.
- | Comunicación y Relación con los grupos de interés.



El Plan Director permitirá al Grupo adaptar sus capacidades y formalizar su respuesta frente a los principales retos que plantea la sostenibilidad

Para cada línea estratégica se ha definido un objetivo general (OG) y un objetivo específico (OE) tal y como se detalla en el siguiente cuadro:

Matriz General:

Ejes estratégicos	Líneas estratégicas	Objetivos generales	Objetivos específicos
EE1. Hacer de la RSC cultura empresarial. EE2. Consolidar al Grupo Tragsa como referente en sostenibilidad en el sector público. EE3. Gestión integral de la RSC. EE4. Desarrollo de proyectos de valor.	Buen Gobierno y Transparencia.	OG1. Asegurar la gestión ética, buen gobierno y transparencia.	OE1. Sustentar las actuaciones de la empresa en un sólido comportamiento ético, transparente y socialmente responsable.
	Recursos Humanos.	OG2. Gestionar los recursos humanos como factor clave para el desarrollo de la actividad de la empresa.	OE2. Afianzar el compromiso de la empresa con su equipo humano, promoviendo su motivación y desarrollo.
	Medio Ambiente.	OG3. Asegurar el comportamiento ambiental sostenible.	OE3. Minimizar progresivamente el impacto ambiental de la actividad del Grupo.
	Proveedores y Empresas Subcontratadas.	OG4. Reforzar la sostenibilidad en la cadena de valor del Grupo Tragsa.	OE4. Extender el compromiso de responsabilidad social a proveedores y empresas subcontratadas.
	Gestión del Conocimiento.	OG5. Promover el intercambio del conocimiento en la empresa y el impulso de los valores corporativos.	OE5. Fomentar la participación de los trabajadores en la innovación y en la gestión del conocimiento.
	Patrocinio y Acción Social.	OG6. Gestionar estructuralmente y con criterios de transparencia el patrocinio y la acción social.	OE6. Alinear los objetivos de acción social con los objetivos de la empresa.
	Comunicación y Relación con los grupos de interés.	OG7. Crear un marco estratégico para la comunicación y el diálogo con los grupos de interés.	OE7. Gestionar de forma integral los grupos de interés, la comunicación y la reputación de marca.



La comunicación continua con cada unidad es imprescindible a la hora de impulsar nuevos programas y proyectos anuales y definir nuevos objetivos y estrategias en proyectos y programas operativos anuales (POA). Por lo tanto, se puede decir que se trata de un Plan Director “abierto” y “vivo” que se adapta a las nuevas circunstancias de la empresa.

Código Ético del Grupo Tragsa

El Código Ético, aprobado el 18 de diciembre de 2012 y disponible en la web e intranet corporativas, recoge el compromiso de la empresa con los principios de la ética empresarial y la transparencia en todos los ámbitos de actuación. Establece un conjunto de principios y pautas de conducta dirigidos a garantizar el comportamiento ético y responsable de todos los profesionales del Grupo Tragsa en el desarrollo de su actividad. Asimismo, pretende determinar los valores y buenas prácticas que deben regir la conducta del Grupo empresarial en su conjunto, y la de todas aquellas personas vinculadas al Grupo de manera directa e indirecta, en el cumplimiento de sus funciones y en sus relaciones profesionales, sobre la base de la RSC.

Plan de Igualdad de Tragsatec

Con fecha de 22 de marzo de 2012 se procedió a la aprobación del documento definitivo del Plan de Igualdad de Tragsatec (Tragsa ya contaba con Plan de Igualdad desde el 2011), dando continuidad a los trabajos realizados por la Comisión de Igualdad de Tragsatec que se había creado un año antes. En cumplimiento de lo establecido en dicho Plan, se ha realizado una encuesta para llevar a cabo el análisis de las inquietudes del personal en materia de igualdad, su percepción de la igualdad en la empresa y sus principales prioridades al respecto.

Pautas de comportamiento que generen valor y permitan cumplir con los retos y compromisos del Grupo en todos los niveles de la empresa







C.3

Ética y Buen Gobierno

3.1 Gobierno corporativo	26
3.2 Prácticas de Buen Gobierno	26
3.2 Cumplimiento normativo	27

3.1

Gobierno corporativo

El gobierno y la administración de las empresas del Grupo Tragsa corresponden a la Junta General de Accionistas y a los Consejos de Administración, cuya estructura, funciones y competencias, están reguladas por los Estatutos Sociales de cada una de las Sociedades del Grupo Tragsa, el Texto Refundido de la Ley de Sociedades de Capital, y por cuantas disposiciones les son de aplicación como Sociedades Estatales.

El Grupo Tragsa, como empresa pública, rechaza cualquier práctica que no esté sujeta a las obligaciones establecidas en la legislación vigente. Dispone de una serie de controles internos de transparencia y de equidad. Al control interno de sus actividades, se unen los externos: por un lado, los del accionista mayoritario (SEPI), a través de las normas reguladoras con sus participadas, que requiere información mensual de toda la actividad de la empresa; y por otro, los controles del Tribunal de Cuentas y de la Intervención General de la Administración del Estado (IGAE), que aseguran la transparencia de la gestión del Grupo anualmente.



3.2

Prácticas de Buen Gobierno

El 31 de octubre de 2011, se aprobó la constitución de una Comisión de Gobierno y Responsabilidad Social Corporativa para la empresa Tragsa. A lo largo de 2012 esta Comisión ha mantenido dos reuniones celebradas el 13 de marzo y el 28 de mayo, en las que llevó a cabo la aprobación del Informe de Gobierno Corporativo de Tragsa y la Memoria de Sostenibilidad correspondientes al ejercicio 2011.

El Informe de Gobierno Corporativo contiene información referente a los siguientes aspectos: composición de los Consejos de Administración, composición del accionariado, Juntas Generales celebradas y acuerdos adoptados, retribución de los consejeros, conflictos de intereses, asistencia de los consejeros a las reuniones, composición de las Comisiones del Consejo, reuniones celebradas e información a los accionistas minoritarios.



3.3

Cumplimiento normativo

De las 5.330 actuaciones realizadas por el Grupo Tragsa en el ejercicio 2012, no se ha impuesto ninguna sanción de gravedad, entendida como aquellas catalogadas por la empresa por un importe superior a 6.000 euros. Sólo se han registrado tres expedientes con sanción firme y penalización monetaria por un importe total de 821 euros.

Tampoco se tiene constancia de la existencia de sanciones no monetarias, ya sea por el incumplimiento de la normativa ambiental, como por incumplimiento de cualquier otra normativa. Del mismo modo, no se han producido casos de corrupción o soborno, ante los cuales la Dirección de Asuntos Jurídicos del Grupo es la encargada de aplicar los instrumentos legales correspondientes.

La Unidad de Auditoría Interna del Grupo Tragsa ha llevado a cabo 80 procesos durante el 2012, con los que se cubren tanto los riesgos de aseguramiento, cumplimiento y control interno en el ámbito operacional, como aquellos otros en materia de cumplimiento y prevención del fraude en las áreas de la responsabilidad social corporativa, aseguramiento de activo así como de fiabilidad de los estados contable en los ámbitos económico financiero, operativo y de recursos humanos.





C.4

Responsabilidad Económica

4.1 	Principales magnitudes económicas	30
4.2 	Creación de valor	31
	Estructura accionarial	33
	Impacto económico	34
4.3 	Compromiso con las Administraciones	34
	Compromiso con la calidad y el medio ambiente	35
	La innovación como factor diferencial	35

4.1

Principales magnitudes económicas

Principales magnitudes económicas (datos en miles de euros a 31 de diciembre)

	2008	2009	2010	2011	2012	Variación % 12/11
INGRESOS	1.501.858	1.560.754	1.266.559	950.144	736.570	-22,48%
Importe Neto de la Cifra de Negocio	1.492.363	1.555.984	1.263.684	946.617	732.610	-22,61%
Trabajos efectuados por la empresa para el Inmovilizado	4.505	2.184	1.141	117	1	-99,15%
Otros Ingresos de Explotación	4.470	2.579	1.796	3.068	4.330	41,13%
Variación de existencias de productos terminados y en curso de fabricación	520	7	-62	342	-371	-208,48%
GASTOS	1.421.462	1.485.630	1.226.938	935.224	730.046	-21,94%
Aprovisionamientos	523.723	507.874	406.968	283.227	220.180	-22,26%
Gastos Personal	609.039	697.134	613.694	509.444	420.902	-17,38%
Dotación para la amortización del Inmovilizado	21.643	23.526	23.625	20.805	16.502	-20,68%
Variación de provisiones de circulante	-2.768	-1.512	-12.081	-4.472	-5.881	31,51%
Otros Gastos de Explotación	275.343	257.919	194.554	127.016	79.352	-37,52%
Deterioro y resultado por enajenaciones de inmovilizado	5.518	689	-178	-796	-1.009	26,75%
BENEFICIO DE EXPLOTACION	80.396	75.124	39.621	14.920	6.524	-56,27%
RESULTADO DEL EJERCICIO (BENEFICIO NETO)	65.040	59.486	32.236	12.883	4.131	-67,93%
Beneficio antes de Impuestos	88.860	82.047	44.668	16.925	5.504	-67,48%
Impuesto sobre Sociedades	-23.820	-22.561	-12.432	-4.042	-1.373	-66,03%
EBITDA (Bº antes impuestos, financieros y amortización)	115.862	119.132	64.478	38.791	11.288	-70,90%
FONDOS PROPIOS	301.585	332.008	327.820	324.974	316.222	-2,69%
Capital Suscrito	32.537	32.537	32.537	32.537	32.537	0,00%
Otras Reservas Sociedad Dominante	103.200	112.475	112.475	128.943	128.579	-0,28%
- Reserva Legal	6.507	6.507	6.507	6.507	6.507	0,00%
- Otras Reservas	96.693	105.968	105.968	122.436	122.072	-0,30%
Reservas en sociedades consolidadas	100.808	127.510	150.572	150.611	150.975	0,24%
Pérdidas y Ganancias	65.040	59.486	32.236	12.883	4.131	-67,93%
CASH - FLOW	114.837	121.290	54.198	41.270	20.759	-49,70%
FONDO MANIOBRA	119.022	153.302	190.242	137.196	169.067	23,23%
DIVIDENDOS	29.007	36.424	15.729	12.883	0	-100%
INVERSIONES	53.359	32.602	13.461	8.307	1.379	-84,40

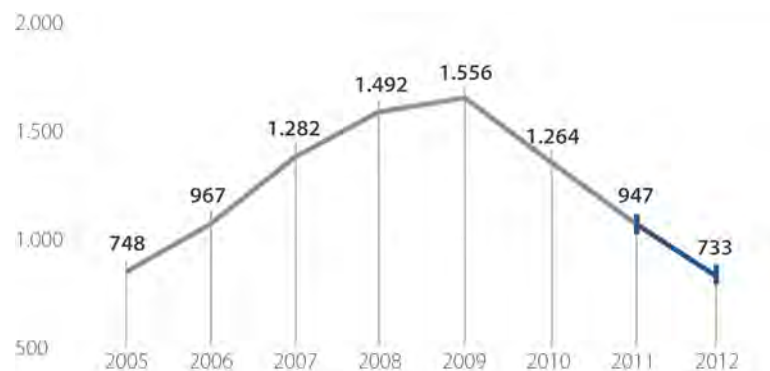
4.2

Creación de Valor

El Grupo Tragsa ha obtenido en el ejercicio 2012 una cifra de negocio de 733 millones de euros. Este dato supone un descenso del 22,6 % con respecto a 2011, en el que la cifra de negocio se situó en 947 millones de euros.

En este ejercicio las distintas Administraciones han continuado recortando su inversión como forma de corregir su déficit y disminuir las deudas. Tal comportamiento se ha traducido de forma directa en una reducción de los encargos, la producción y la cartera del Grupo Tragsa, cuya actividad está muy vinculada a las Administraciones de las que es medio propio.

Evolución de la cifra de negocio (en millones de euros)

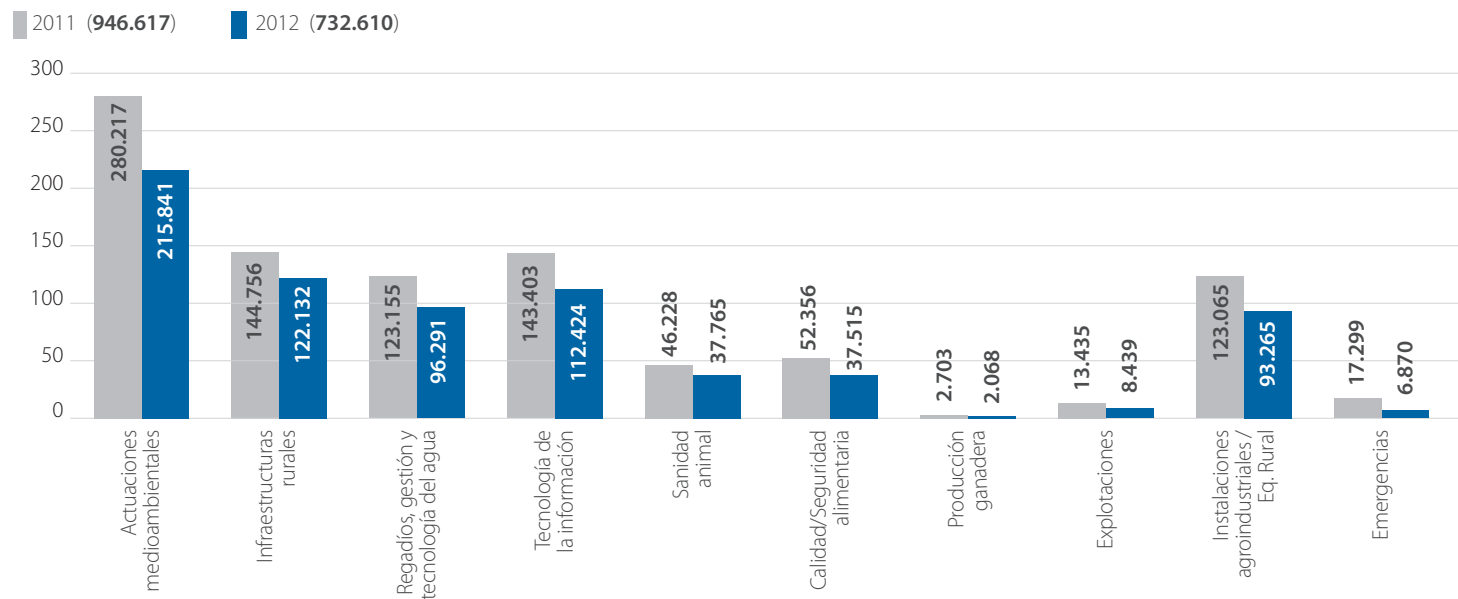


Áreas de actuación que más han contribuido a la cifra de negocio: actuaciones medioambientales, infraestructuras rurales y tecnología de la información

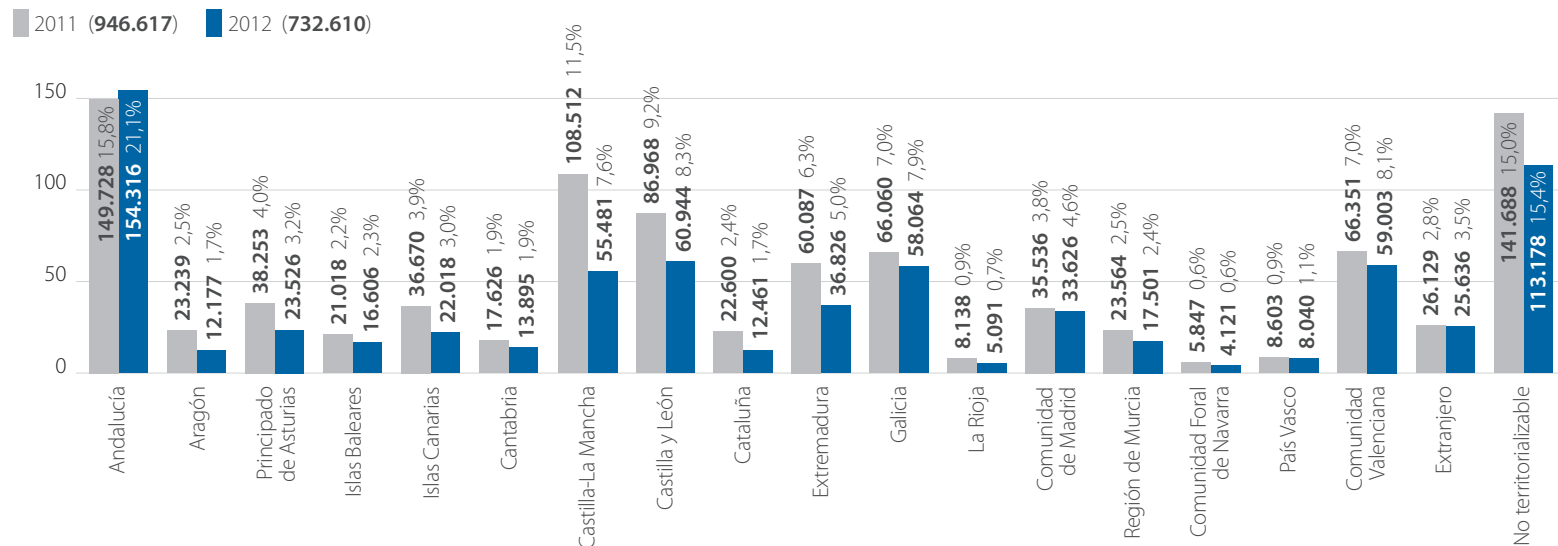




Cifra de negocio por área de actuación (datos en miles de euros)



Cifra de negocio por Comunidades Autónomas (datos en miles de euros)





Estructura accionarial

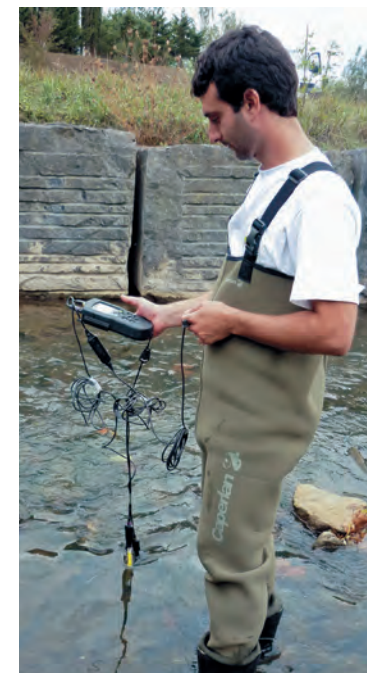
Por acuerdo del Consejo de Ministros de fecha 21 de febrero de 2003, la Sociedad Estatal de Participaciones Industriales, SEPI, adquirió 15.086 acciones representativas del 51% del capital de la Empresa de Transformación Agraria, S.A. (Tragsa), convirtiéndose en el accionista mayoritario de la misma.

Tragsa, a su vez, participa como accionista único de sus filiales: Tecnologías y Servicios Agrarios, S.A. (Tragsatec) en España, y Colonización y Transformación Agraria, S.A. (Cytasa) en Paraguay.

A 31 de diciembre de 2012 la estructura accionarial de Tragsa es la siguiente:

Accionistas (datos en miles de euros)

Accionistas	Nº Acciones	Miles de euros	Participación %
Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI)	15.086	16.596	51,0024%
Fondo Español de Garantía Agraria (FEGA)	11.525	12.678	38,9635%
Dirección General de Patrimonio del Estado	2.953	3.248	9,9834%
Com. Autónoma de Andalucía	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Aragón	1	1	0,00338%
Principado de Asturias	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Baleares	1	1	0,00338%
Gobierno de Canarias	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Cantabria	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Castilla-La Mancha	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Cataluña	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Galicia	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Extremadura	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de La Rioja	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Madrid	1	1	0,00338%
Com. Autónoma de Murcia	1	1	0,00338%
Comunidad Foral de Navarra	1	1	0,00338%
Com. Autónoma del País Vasco	1	1	0,00338%
TOTAL	29.579	32.537	100





Impacto económico

Con el desarrollo de su actividad, el Grupo Tragsa genera valor añadido que es distribuido entre sus principales grupos de interés.

Valor económico generado (En miles de euros)

	2010	2011	2012
Importe neto de la cifra de negocio	1.263.684	946.617	732.610
Ingresos financieros	6.047	4.195	2.802
Otros*	2.937	3.185	4.331
TOTAL	1.272.668	953.997	739.743

* Incluye trabajos efectuados por la empresa para el inmovilizado y otros ingresos de explotación

Valor económico distribuido a los grupos de interés* (En miles de euros)

		2010	2011	2012
Empleados:	Gastos de personal	613.694	509.444	420.902
Proveedores:	Aprovisionamientos**	582.594	407.298	306.017
Sociedad:	Impuesto sobre beneficios	12.432	4.042	1.373
	Tributos	3.053	2.738	3.727
	Comunidad***	548	681	279
Accionistas:	Dividendos	15.729	12.883	0
Proveedores de capital:	Costes financieros	850	2.113	3.721

* Datos a 31 de diciembre 2012

** Incluido servicios exteriores

*** Donaciones a proyectos de cooperación internacional más patrocinios y mecenazgos

El valor económico retenido (resultado no distribuido más amortizaciones y provisiones) del Grupo Tragsa se ha situado en 3.724 miles de euros en 2012, frente a los 14.798 miles de euros en 2011.

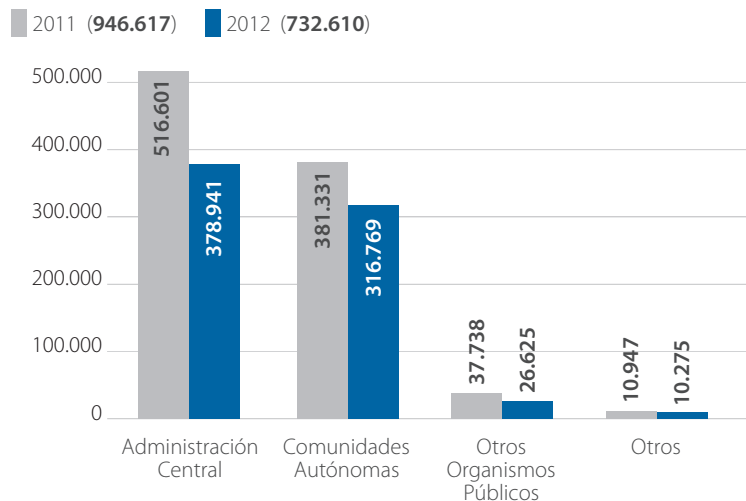


4.3

Compromiso con las
Administraciones

La crisis económica y las políticas de ajuste del gasto público han seguido afectando al Grupo Tragsa durante 2012 por los importantes recortes de los presupuestos de las Administraciones Públicas. La Administración Central del Estado y las Comunidades Autónomas son, por tipo de cliente, los que mayor peso suponen respecto a la cifra de negocio, con un 51,7% y un 43,2% respectivamente, siendo el Ministerio de Agricultura, Alimentación y Medio Ambiente el principal cliente. El peso de los clientes de la Administración Central del Estado disminuye un 2,9 % respecto al ejercicio anterior, incrementándose el peso de la Administración Autonómica en el mismo porcentaje.

Cifra de negocio por Administraciones (En miles de euros)



Compromiso con la calidad y el medio ambiente

El Grupo Tragsa proporciona productos y servicios que satisfacen las más altas exigencias de calidad y minimizan su impacto ambiental, garantizando la adecuada planificación de las actividades y una eficiente gestión de los recursos naturales. Para tal fin, el Grupo tiene implantado un Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental, certificado externamente según las normas UNE EN ISO 9001:2008 y UNE EN ISO 14001: 2004. Además, los principales centros de actividad del Grupo cumplen con los requisitos del Sistema EMAS (Sistema Comunitario de Gestión y Auditoría Medioambientales).

El Grupo Tragsa lleva más de quince años desarrollando proyectos de I+D+i con el objetivo de incrementar su capacidad de respuesta ante las actuales y futuras demandas tecnológicas de las Administraciones. La actividad de I+D+i ha contado con una Inversión de 2,7 millones de euros en 2012 para el desarrollo de 16 proyectos en las siguientes áreas estratégicas:

La innovación como factor diferencial

- Gestión Integral del Agua: 4 proyectos.
- Medio Natural y Marino: 4 proyectos.
- Medio Rural y Agroalimentario: 4 proyectos.
- Sanidad Animal y Servicios Ganaderos: 2 proyectos.
- TIC: 2 proyectos.

Proyecto a destacar:

- GIAE. Gestión Integral del Agua en la Edificación.

El objetivo de este proyecto es elaborar un modelo de gestión del ciclo del agua en entornos edificados bajo la premisa del mínimo impacto ambiental, una gestión hídrica adecuada, la recuperación del ciclo natural del agua y la prevención de problemas climáticos. Ello ha permitido desarrollar novedosos esquemas de diseño para diferentes actuaciones en edificación.



Inversión de 2,7 millones de euros en proyectos de I+D+i



C.5

Responsabilidad Social

5.1 Principales magnitudes sociales	38
5.2 Compromiso con el equipo humano	39
Estructura de la plantilla	40
Selección y formación	43
Diálogo social	43
Gestión de la diversidad	44
Conciliación y beneficios sociales	47
Participación	47
5.3 Entorno laboral seguro	49
Gestión de la prevención	49
Índices de siniestralidad	50
5.4 Compromiso con la sociedad	51
Proyectos solidarios	51
Patrocinio y mecenazgo	52
5.5 Reconocimiento público	53

5.1

Principales magnitudes sociales

Principales magnitudes sociales (Datos a 31 de diciembre)

	2008	2009	2010	2011	2012
NÚMERO DE TRABAJADORES	20.748	21.520	15.217	12.345	9.858
Trabajadores fijos	6.397	6.138	6.611	6.997	6.881
Trabajadores eventuales	14.351	15.382	8.606	5.348	2.977
Porcentaje de trabajadores por categoría profesional					
Ingenieros Superiores y Licenciados	20,95%	18,77%	25,77%	28,03%	26,81%
Ingenieros Técnicos y Diplomados	9,65%	9,92%	12,34%	12,25%	10,53%
Personal administrativo	11,49%	8,37%	11,18%	10,93%	10,12%
Resto de personal	57,91%	62,94%	50,71%	48,80%	52,54%
PRESENCIA DE LA MUJER					
Porcentaje de mujeres en el Grupo	30,67%	27,44%	34,01%	34,69%	34,17%
Tragsa	16,95%	14,18%	18,28%	18,35%	17,84%
Tragsatec	53,03%	52,15%	53,01%	52,56%	52,12%
Tragsega*	55,08%	54,13%		—	
Porcentaje de mujeres en puestos directivos					
Tragsa	16,67%	18,03%	20,78%	21,07%	14,37%
Tragsatec	26,67%	29,09%	28,28%	27,07%	26,36%
Tragsega*	34,38%	34,38%		—	
Porcentaje de mujeres en los Consejos de Administración					
Tragsa	21,74%	29,17%	37,50%	30,43%	17,65%
Tragsatec	25,00%	33,33%	43,75%	52,63%	35,71%
Tragsega*	38,46%	50,00%		—	
FORMACIÓN					
Inversión en formación (miles de euros)	9.154	9.737	8.939	6.536	6.157
Total horas de formación	423.558	436.854	387.127	232.050	219.101
N.º cursos	3.822	4.111	3.807	2.658	1.864
N.º de asistentes	27.756	28.668	24.222	16.908	13.601
Convenios de colaboración con instituciones académicas	221	282	310	219	248
N.º de becarios y alumnos en prácticas	271	363	164	291	152
BENEFICIOS SOCIALES (miles de euros)					
N.º de Becas para huérfanos de empleados fallecidos o afectados de incapacidad absoluta o gran invalidez	28	13	11	12	13
Aportación al FAV (Fondo de Asistencia a la Vivienda)	62	188	186	124	124
Aportación al FAS (Fondo de Asistencia Social)	788	818	927	1.027	1.186
Tickets comedor	4.195	4.247	4.321	3.435	3.203
ACCION SOCIAL (miles de euros)					
Donaciones a proyectos solidarios	140	223	166	219	168
PATROCINIOS Y MECENAZGOS (miles de euros)	262	359	383	462	111

* Los datos de Tragsega se incorporan en los de Tragsatec desde el ejercicio 2010 (año de su fusión con esta última).



5.2

Compromiso con el equipo humano



En una coyuntura socioeconómica tan complicada, el ejercicio 2012 ha supuesto un importante reto en la gestión de los recursos humanos del Grupo Tragsa.

El Grupo ha tenido que modificar sus prioridades y adaptar sus procedimientos para reaccionar ante la caída de la producción y de la cartera, preservando, en todo lo posible, el empleo, a través de la reubicación de personal y la movilidad funcional, la formación y el estudio de medidas de flexibilidad interna.

Como consecuencia de ello, todas las áreas de la Dirección de Recursos Humanos han estado coordinadas para adecuar su actividad a las necesidades actuales, volcando los esfuerzos de la Unidad de Selección para reubicar al personal con menor ocupación en otros puestos de trabajo, o la Unidad de Formación, orientada a la adquisición de nuevos conocimientos que permitan una mayor polivalencia de otros colectivos, así como la Unidad de Contratación, que ha trabajado para canalizar en todo lo posible la cobertura de vacantes con el personal técnico. Todo ello con el soporte de la Unidad de Relaciones laborales, para garantizar, la legalidad de todos los procesos.

Conviene destacar, también, el permanente contacto con las distintas representaciones sociales, con objeto de informar puntualmente de la situación y evolución del Grupo, y la negociación, en su caso, de las acciones necesarias, para garantizar el diálogo y la comunicación.

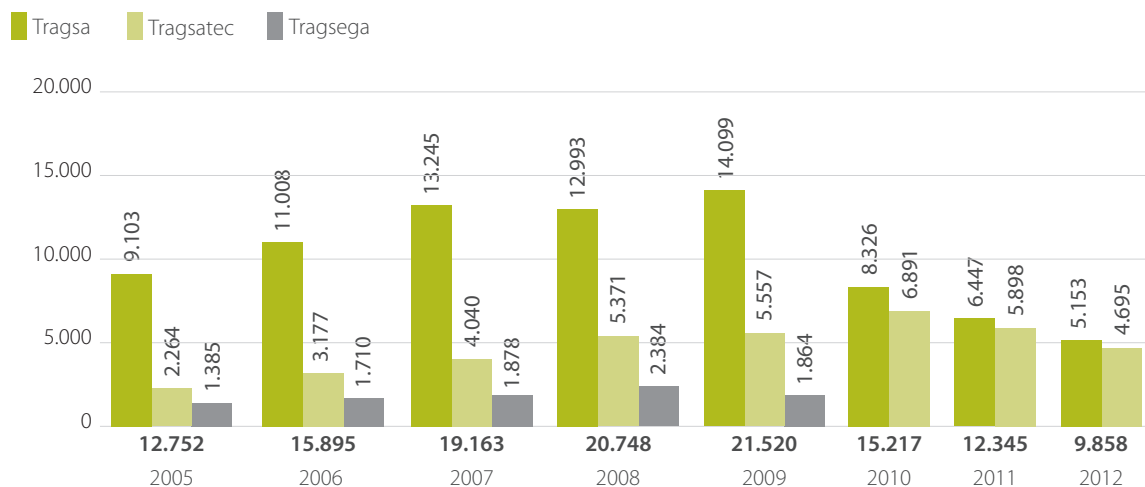


Estructura de la plantilla

El agravamiento de la situación económica del país ha producido, en los últimos ejercicios, una disminución de los presupuestos de las Administraciones de las que el Grupo Tragsa es medio propio, ocasionando consecuentemente una reducción sustancial de su actividad productiva. Esta situación se ha trasladado igualmente a la evolución de la plantilla, que ha ido disminuyendo con motivo del descenso de la producción del Grupo.

La plantilla está
compuesta por 9.858
trabajadores, 6.881 fijos
y 2.977 eventuales

Evolución de la plantilla del Grupo Tragsa (a 31 de diciembre)

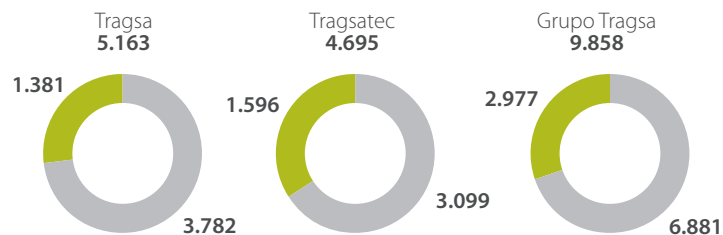


* Los datos de Tragsega se incorporan en los de Tragsatec desde el ejercicio 2010 (año de su fusión con esta última).



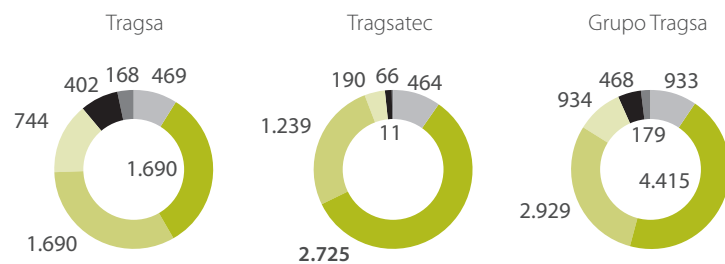
Nº y porcentaje de trabajadores por empresa y tipo de contrato (a 31 de diciembre de 2012)

■ Contrato fijo ■ Contrato eventual



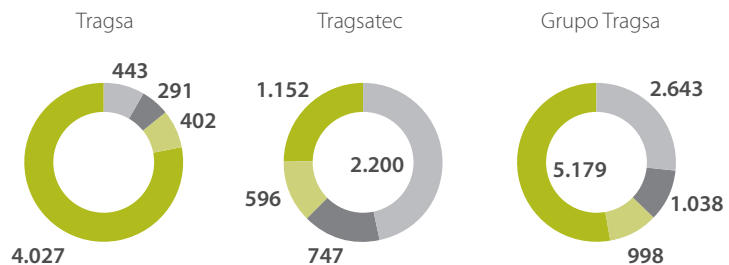
Nº de trabajadores por rango de edad (a 31 de diciembre 2012)

■ <31 ■ 31-40 ■ 41-50 ■ 51-55 ■ 56-60 ■ >60



Nº y porcentaje de trabajadores por categorías profesionales (a 31 de diciembre de 2012)

■ Titulados superiores ■ Titulados medios ■ Administrativos ■ Resto personal



Tasa de rotación

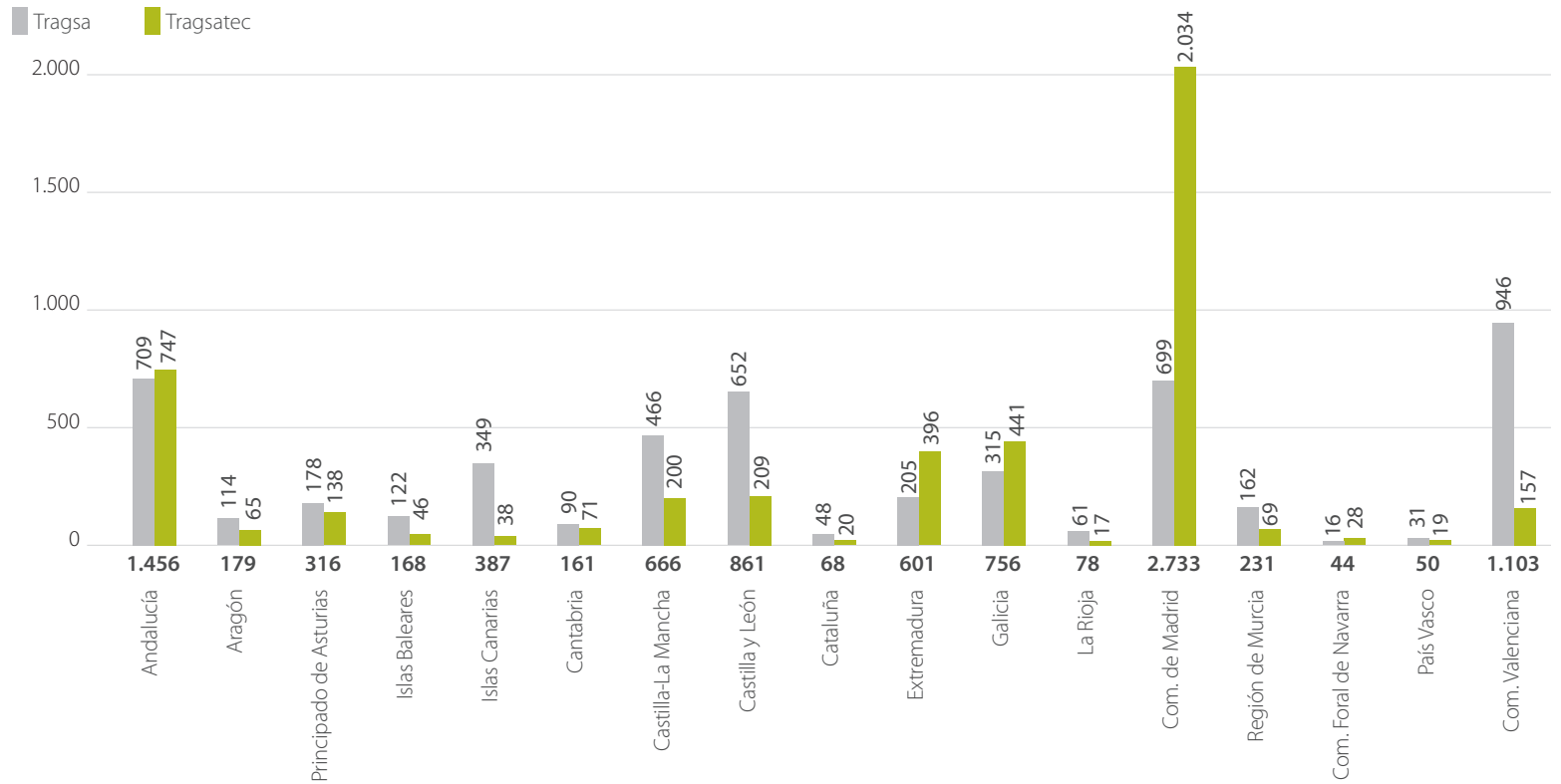
	% Rotación Empresa
Tragsa	4,49%
Tragsatec	4,67%
Grupo Tragsa	4,57%

%
de rotación
del Grupo
4,57





Nº de trabajadores por CC.AA (a 31 de diciembre de 2012)



Selección y formación

En lo que se refiere a selección de personal, en el año 2012 se han cubierto 878 posiciones (un 19,37% menos que en 2011), para las que se han valorado más de 1.050 candidaturas. Un porcentaje significativo de estas posiciones se han cubierto mediante la reubicación de empleados a través de políticas de movilidad geográfica y, en su caso, funcional.

Por otra parte, las actividades formativas se han distribuido en un total de 1.864 cursos impartidos, con 13.601 asistentes, siendo la inversión total de formación de 6,15 millones de euros. Estos datos suponen un descenso del 19,56 % en el número de asistentes, y del 5,8% en la inversión en formación respecto al 2011, si bien debe entenderse dentro de la disminución del 19% que ha registrado el empleo medio del Grupo Tragsa en el ejercicio 2012.

Diálogo social

Las relaciones de trabajo entre las empresas del Grupo y sus trabajadores se regulan a través de la normativa laboral vigente y los convenios colectivos aplicables a cada empresa.

La representación social en el Grupo Tragsa se encuentra formada por un total de 664 miembros de los cuales 460 corresponden a Tragsa y 204 a Tragsatec.

Indicadores de formación

Concepto	Tragsa	Tragsatec	Grupo Tragsa
Inversión en formación (miles de euros)	4.136	2.021	6.157
Total horas de formación	146.385	72.715	219.101
Nº cursos	1.318	546	1.864
Nº asistentes	9.256	4.345	13.601
Horas formación/empleado (*)	21,99	14,22	18,61
(*) Sobre empleo medio			

Representación sindical

Sindicato	Tragsa	Tragsatec	Total Grupo	% Grupo
U.G.T	198	58	256	38,55%
CC.OO	157	86	243	36,60%
CSI-CSIF	77	40	117	17,62%
CGT	19	6	25	3,77%
STT	0	8	8	1,20%
CIG	2		2	0,30%
U.S.O	2		2	0,30%
INDEP/OTROS	5	6	11	1,66%
TOTAL	460	204	664	100,00%



**1.864 cursos,
13.601 asistentes
y más de 6
millones de euros
de inversión en
formación**



Gestión de la diversidad

El Grupo Tragsa, consciente de la importancia de la biodiversidad en los equipos de trabajo, impulsa la participación de la mujer en todas las áreas, garantizando la igualdad de trato y no discriminación e incentivando medidas orientadas a favorecer la conciliación de la vida familiar, personal y laboral.

Igualdad

Como continuación de los trabajos realizados por la Comisión de Igualdad de Tragsatec creada en el año 2011, en fecha de 22 de marzo de 2012 se procedió a la aprobación del documento definitivo del Plan de Igualdad para esta empresa. En cumplimiento de lo establecido en dicho Plan, se ha realizado una encuesta para llevar a cabo el análisis de las inquietudes del personal en materia de igualdad, su percepción de la igualdad en la empresa y sus principales prioridades al respecto.

Por su parte, la Comisión de Igualdad de Tragsa ha seguido trabajando para la consecución de las medidas acordadas en el Plan de Igualdad firmado en el año 2011, entre las que destacan:

- | Formación impartida a la representación social y mandos de la empresa en materia de igualdad de oportunidades entre hombres y mujeres.
- | Formación en materia de acoso sexual y por razón de sexo, impartida a la representación social y responsables de recursos humanos de todas las comunidades autónomas.
- | Encuesta a todos los trabajadores del Grupo Tragsa para llevar a cabo un análisis de las su percepción y prioridades en materia de igualdad,

y el estudio de la situación familiar y las necesidades de conciliación de los trabajadores.

Por otro lado, mantiene su vigencia el convenio firmado entre el Grupo Tragsa y el Instituto de la Mujer, a través del cual ambas entidades colaborarán en la promoción de la igualdad de oportunidades entre ambos sexos en el ámbito económico y laboral. Ambas entidades se comprometen a colaborar en la puesta en marcha de medidas de información y sensibilización en esta materia.

Formación en materia de igualdad en el Grupo Tragsa

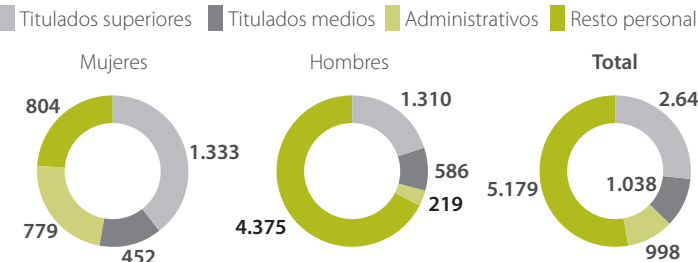
	Alumnos	Horas
Actuación frente al acoso sexual por razón de sexo	52	832
La igualdad en la gestión de Recursos Humanos	162	4.860
TOTAL	214	5.692

La plantilla del Grupo Tragsa en 2012 se sitúa en los 9.858 trabajadores, de los cuales 3.368 son mujeres y 6.490 hombres, siendo la proporción de un 34,17% frente al 65,83%, respectivamente. La diferente tipología de actividades de las dos empresas del Grupo hace que los datos finales reflejen ese desequilibrio.



Los siguientes gráficos detallan distintos datos referentes al número de trabajadores por sexo:

Número de trabajadores por sexo y categoría profesional
Grupo Tragsa (a 31 diciembre de 2012)

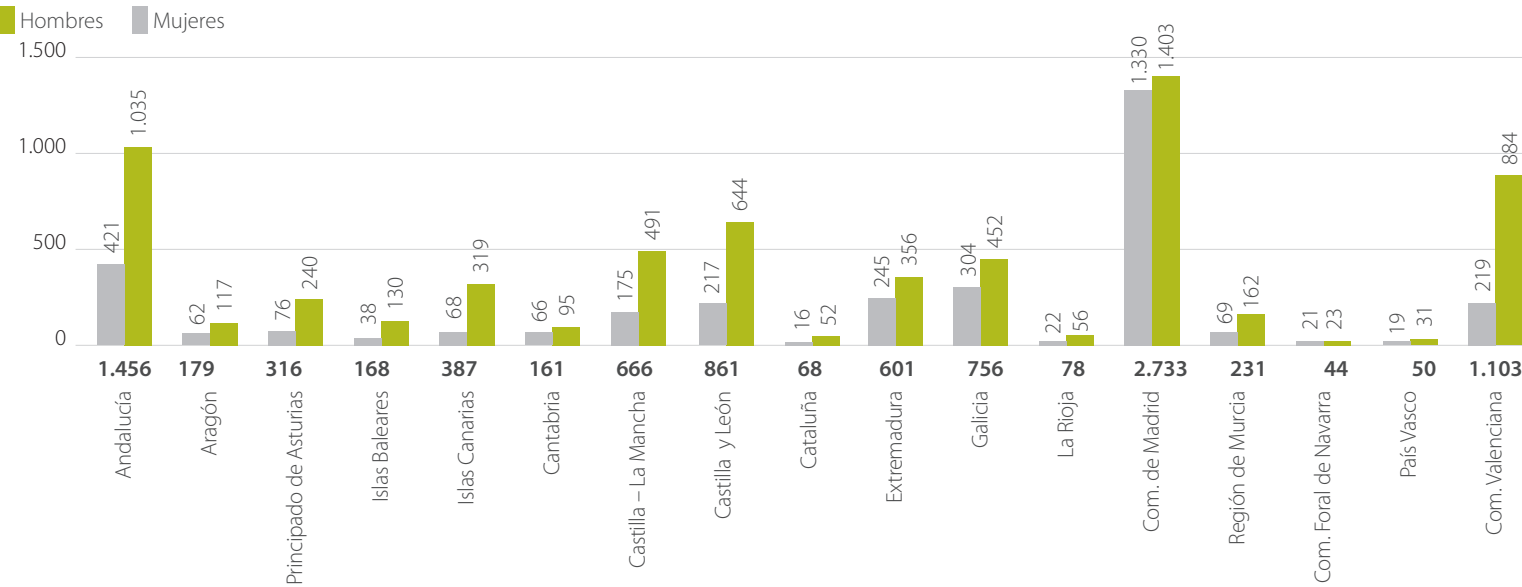


Representación de la mujer en los Departamentos Superiores de Gestión y Gobierno Corporativo en 2012

Categoría	Tragsa	Tragsatec
	% Mujeres	
% Mujeres en puestos directivos *	14,37%	26,36%
% Mujeres en los Consejos de Administración **	17,65%	35,71%

(*) Personal de Organigrama
(**) Consejo diciembre 2012

Número de trabajadores por sexo y CC.AA. Grupo Tragsa



Discapacidad

Un factor clave en la mejora de las políticas de gestión del capital humano del Grupo Tragsa es el esfuerzo permanente en la integración de personas pertenecientes a distintos colectivos en riesgo de exclusión social, especialmente personas con discapacidad. A tal fin, se han establecido contactos con diferentes asociaciones y fundaciones especializadas para colaborar tanto en la obtención de candidaturas que se adapten a las diferentes vacantes del Grupo, como en el ámbito de la sensibilización.

Destaca el convenio de colaboración con la Fundación ONCE a través de la adhesión del Grupo Tragsa al "Programa INSERTA", con el objetivo de impulsar la inserción laboral de personas con discapacidad en su plantilla y desplegar acciones que, en el ámbito de la responsabilidad social corporativa, contribuyan a la mejorar las condiciones de vida de las personas con discapacidad.

El Grupo Tragsa también ha participado en la ejecución de proyectos vinculados al "Programa de Espacios Naturales y Reinserción" de la Fundación "la Caixa", a través de los convenios de colaboración suscritos por los Gobiernos de Aragón, Principado de Asturias y Cantabria con dicha fundación. En el ejercicio 2012 se pueden destacar los proyectos: "Recuperación y regeneración ambiental en Espacios Naturales Protegidos de Cantabria", "Recuperación de castañedos en fruto en el Parque Natural de Ponga (Principado de Asturias)" y "Sustitución de la cubierta en el aprisco de ganado Corral de las Mulas en el Monte de Utilidad Pública H-300 de Sallent de Gállego (Huesca).

El Grupo también colabora con centros especiales de empleo a través de la financiación de proyectos concretos o de la contratación de éstos para la realización de un servicio o compra de algún tipo de suministro. El siguiente cuadro detalla los contratos suscritos en 2012:

Centro	Importe (euros)
COCEMFE Castilla-La Mancha (Confederación Española de Personas con Discapacidad Física y Orgánica)	20.000,00
SAEMA EMPLEO, S.L. (Cantabria)	407.524,00
COGAMI, S.L. (Confederación Galega de Minusválidos Integro Xardinería e Medioambiente) / COREGAL, S.L. (Cogami Reciclado de Galicia)	1.803,40
FUNDOSA, Lavanderías Industriales, SAU	31.123,80
AMIAB, S. L.	4.204,00



Conciliación y beneficios sociales

Desde el Grupo Tragsa se promueven medidas para facilitar la conciliación de la vida familiar, personal y laboral, a través de mejoras en los permisos y licencias que van más allá de lo exigido en la normativa vigente. También ofrece a sus trabajadores distintos beneficios sociales para cada una de las empresas, quedando recogidos en sus Convenios Colectivos y Acuerdos. En el 2012 destacan los siguientes:

- | Se han concedido 13 becas para estudiantes huérfanos de empleados fallecidos por accidente de trabajo o enfermedad común, por un importe total de 28.148 euros.
- | La aportación del Grupo al Fondo de Ayuda a la Vivienda (FAV) en 2012 ha sido de 62.018,83 euros por cada una de las empresas, lo que suma un total de 124.037,66 euros.
- | El Grupo ha realizado aportaciones al Fondo de Asistencia Social (FAS) por un importe de 672.399,13 euros para Tragsa y 513.240,17 euros para Tragsatec.
- | Se han destinado 3.203.172 euros en concepto de ticket-comedor.
- | Se han beneficiado 59 trabajadores del premio de permanencia en la empresa.

Participación

A continuación se describen algunas iniciativas del Grupo Tragsa relacionadas con la participación de los empleados:

Programa de apoyo al empleado

La oficina de asesoramiento socio-laboral es un servicio de apoyo, información y asesoramiento personalizado para los trabajadores del Grupo Tragsa y de sus familiares, cuyo objetivo principal es ayudar a equilibrar la vida personal y profesional. La finalidad de la oficina es mejorar la calidad de vida del trabajador y facilitar la resolución de los problemas cotidianos, tanto personales como profesionales.





Concurso de tarjetas de felicitación navideña

En 2012 se ha celebrado la XIII edición del concurso de tarjetas de felicitación navideña para hijos de empleados del Grupo Tragsa, en la que han participado 237 niños, 140 en la categoría infantil y 97 en la juvenil. Como todos los años, uno de los dibujos ganadores ha servido para ilustrar la tarjeta de navidad corporativa.

25 años avanzando juntos

Por quinto año consecutivo se ha celebrado el acto homenaje para los empleados que cumplieron 25 años de trabajo en el Grupo Tragsa. Con el fin de reducir costes, en lugar de realizarse un solo acto institucional en Madrid, se han celebrado varios encuentros en diferentes delegaciones autonómicas, en función de la proximidad geográfica de los 82 trabajadores homenajeados. Los puntos de encuentro han sido: Valladolid (16 de octubre), Valencia (18 de octubre), Sevilla (23 de octubre) y Madrid (30 de octubre).

Cabe destacar que desde 2012 el Grupo cuenta con una nueva aplicación web que contiene toda la información relativa a la celebración de estos eventos. La dirección de esta página es: <http://homenaje25.tragsa.es>.



5.3

Entorno laboral seguro

El Sistema de Prevención del Grupo Tragsa es sometido periódicamente a auditorías internas y externas. En el último cuatrimestre del 2012 se ha llevado a cabo la auditoría externa conforme a la Ley 31/1995 y RD 39/97, obteniendo una opinión favorable del equipo auditor sobre el avance del Sistema de Prevención del Grupo y una valoración global de "Buena-Muy Buena" del nivel de integración de la prevención en el Sistema General de Gestión del Grupo Tragsa.



El Sistema de Gestión de la Prevención garantiza las mejores condiciones de seguridad, tanto en obra como en centros de trabajo

Gestión de la Prevención

El Servicio de Prevención Propio Mancomunado asume directamente las actividades preventivas correspondientes a las especialidades de Seguridad en el Trabajo, Higiene Industrial y Ergonomía y Psicosociología aplicada. Las actividades correspondientes a Vigilancia de la Salud se han externalizado para facilitar una atención en cualquier parte del territorio nacional encomendando su gestión al Servicio de Prevención Ajeno de Fraternidad Muprespa.

Las principales novedades y planes de acción implantados en 2012, han sido:

- | Se ha procedido a la revisión y actualización de los Procedimientos de Prevención de Riesgos Laborales. Concretamente, el procedimiento "Plan de Prevención de Riesgos Laborales", que es la herramienta a través de la cual se integra la actividad preventiva de la empresa en su Sistema General de Gestión.
- | Se ha implantado el Sistema de Gestión de Prevención en la aplicación People Administración, integrando la prevención de riesgos laborales (PRL) en la gestión completa de cada obra.
- | Tras la adquisición de la aplicación UrbiCAD, para elaboración de Planes de Seguridad y Salud, se ha potenciado el uso de esta herramienta en todas las delegaciones para la unificación de la redacción de los planes de seguridad.
- | En el campo de la Higiene Industrial, cabe destacar la elaboración de Planes de Trabajo para la retirada de amianto que permiten actuar con celeridad en distintas actuaciones del ámbito nacional.

Se han iniciado los trámites para la homologación del Servicio de Prevención del Grupo Tragsa ante la Fundación Laboral de la Construcción, para impartir formación en materia de PRL a nivel estatal, según los requisitos del V Convenio General del Sector de la Construcción.

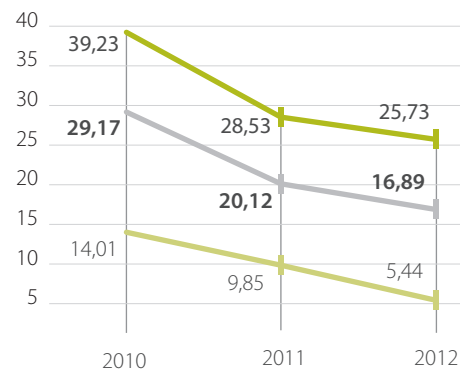
Entre otras actividades formativas celebradas en 2012 cabe señalar las siguientes: conducción segura de todo terrenos; conducción segura de camiones y vehículos pesados; seguridad en elementos de elevación; primeros auxilios y escuela de espalda.



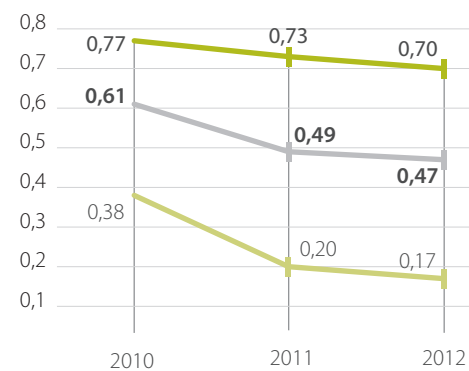
Índices de siniestralidad

■ Tragsa ■ Grupo Tragsa ■ Tragsatec

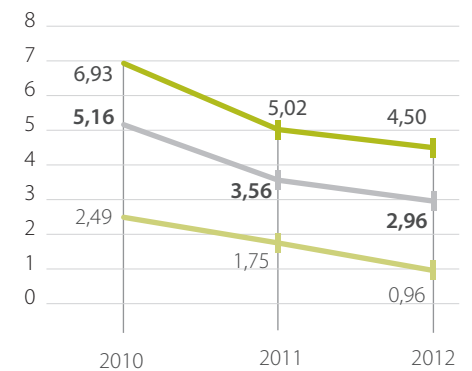
Índice de Frecuencia



Índice de gravedad



Índice de incidencia



Índices de Siniestralidad

Un año más, el Grupo continúa reduciendo sus índices de siniestralidad respecto a ejercicios precedentes, consiguiendo también una mejora significativa en relación a los datos obtenidos por los diferentes sectores de su actividad (Construcción, Agrario y Servicios).

5.4

Compromiso con la sociedad

Proyectos solidarios

En el año 2004 se funda el Fondo Solidario del Grupo Tragsa, con el fin de apoyar iniciativas sociales no gubernamentales relacionadas con la cooperación al desarrollo. Cada año se abre la convocatoria para la selección de los proyectos según las bases publicadas en la web del Grupo.

Para la convocatoria 2012 se recibieron un total de 136 propuestas, seleccionándose finalmente tres, por un importe de 206.108 euros*.

Entidad solicitante	Proyecto
FUDEN-Fundación para el desarrollo de la enfermería.	<p>"Mejora de la calidad de los servicios públicos de enfermería en la atención integral del VIH/sida y tuberculosis (Mozambique)".</p> <p>El proyecto ha mejorado la atención a la salud mediante el fortalecimiento de las capacidades científico técnicas de los recursos humanos de enfermería de Maputo, a través de cursos de formación continua, así como la dotación de equipos y materiales de apoyo docente.</p>
Entreculturas.	<p>"Mejora de la calidad de la educación pública de primaria que reciben 75 niños y niñas en situación de vulnerabilidad de la Red Rural de Fe y Alegría N° 72, de Calleria-Pucallpa (Perú)".</p> <p>El proyecto ha mejorado las condiciones de infraestructura de educación primaria con la construcción de tres aulas y equipamiento de las mismas y con la mejora técnico-pedagógica del personal docente de primaria en comprensión lectora, producción de textos y resolución de problemas.</p>
OPPTA-Observatorio Panamericano.	<p>"Concurso OPPTA: Intervenciones para la emergencia en situaciones de desastre natural y antrópico (Brasil, Chile, Colombia, México y Perú)".</p> <p>El proyecto ha contemplado la celebración de un concurso entre Universidades de los distintos países para la ejecución de un prototipo habitacional para situaciones de emergencia por desastre natural.</p>

* De esa cantidad, el importe formalizado en el ejercicio 2012 ha sido de 168.406 euros (160.081 para proyectos de la Convocatoria 2012 y 8.325 para un proyecto de la Convocatoria 2011)



Se han seleccionado tres nuevos proyectos de cooperación al desarrollo por un importe total de 206.108 euros





Otras iniciativas sociales

| Pacto Mundial de Naciones Unidas

El Grupo Tragsa continúa con el compromiso adquirido en el año 2006 con el Pacto Mundial de Naciones Unidas y su adhesión a los Diez Principios que conforman esta iniciativa, basados en derechos humanos, laborales, medioambientales y de lucha contra la corrupción. Con más de 10.000 entidades firmantes en más de 130 países, es la mayor iniciativa internacional en materia de responsabilidad social corporativa.

| Convenio con la Fundación Lealtad

En septiembre de 2012 se renovó por un año el convenio de colaboración firmado con la Fundación Lealtad, por el que Tragsa es "Entidad Amiga" de la Fundación. Se trata de una institución independiente sin ánimo de lucro, cuya misión es fomentar la confianza de la sociedad española en asociaciones y fundaciones de acción social, cooperación al desarrollo, acción humanitaria y medio ambiente.

| Campaña "Dona tu móvil"

Dada la buena acogida de esta iniciativa por parte de los trabajadores del Grupo Tragsa, se ha seguido apoyando esta campaña de recogida de móviles iniciada en 2008 y desarrollada conjuntamente por Cruz Roja Española y la Fundación Entreculturas.

Patrocinio y Mecenazgo

Han sido numerosos y diversos los eventos que han contado con el patrocinio del Grupo, desde congresos, jornadas técnicas y ferias especializadas hasta convenios, cursos, premios y publicaciones.

La aportación total en concepto de patrocinios en 2012 ha ascendido a 111.081 euros, destacando los dos siguientes:

Convenio de colaboración con la Fundación CONAMA

Patrocinio de la edición 2012 del Congreso Nacional de Medio Ambiente: Cumbre del Desarrollo Sostenible (CONAMA 12) y el Encuentro Iberoamericano sobre Desarrollo Sostenible (EIMA 2012). De celebración bienal, el CONAMA y el EIMA son dos de los mayores y más importantes foros especializados en materia ambiental de España e Iberoamérica.

Premio Don Quijote de Periodismo

El Grupo ha renovado el patrocinio de este galardón que es convocado anualmente junto con los Premios Internacionales de Periodismo Rey de España por EFE y la Agencia Española de Cooperación Internacional y Desarrollo (AECID). Tiene la finalidad de poner en valor la calidad lingüística, buen uso, defensa y enriquecimiento del idioma español en los países hispanoamericanos, Estados Unidos, Filipinas, Guinea Ecuatorial, Israel y Marruecos, con trabajos publicados en revistas y diarios de las citadas naciones.

5.5

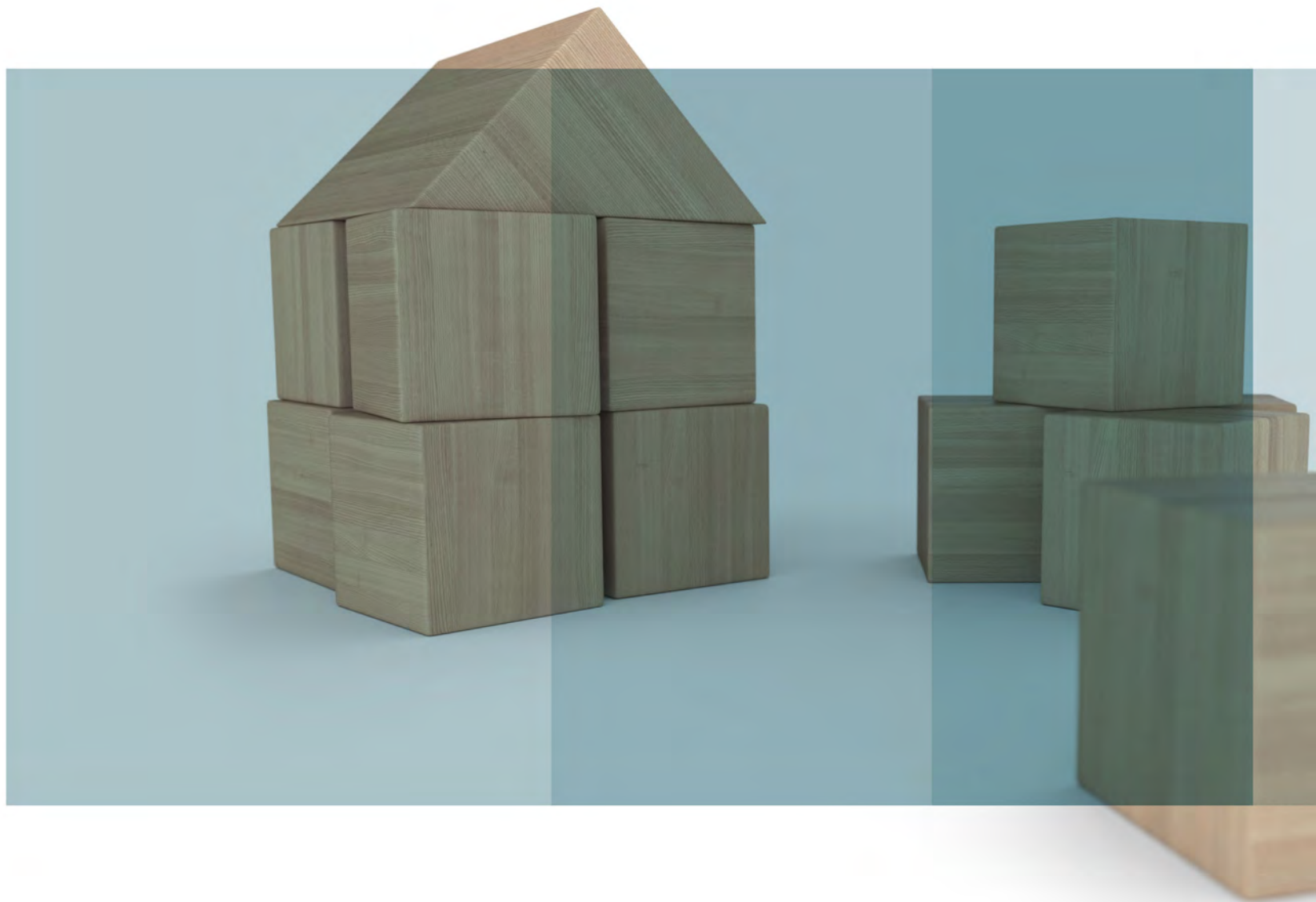
Reconocimiento público

En marzo de 2012 el Grupo Tragsa recibió el premio en la sección española de los Premios Europeos de Medio Ambiente, en la categoría de cooperación empresarial internacional para el desarrollo sostenible. Estos premios son el galardón más prestigioso en el campo del desarrollo sostenible empresarial.

El proyecto ganador fue: "Desarrollo sostenible en las comunidades campesinas e indígenas del Distrito de Carlos A. López (Itapúa, Paraguay) con actividades económicas y socioambientales compatibles con la conservación del Bosque Atlántico del Alto Paraná (BAAP)". Con este proyecto Tragsa, a través de su filial Cytasa en Paraguay, promueve la creación de modelos productivos sostenibles, social y ambientalmente responsables, con el objetivo de mejorar la calidad de vida la población local indígena y campesina del medio rural paraguayo, con una orientación de género como motor de garantía alimentaria familiar.



La aportación
en concepto de
patrocinios ha
ascendido a
111.081 euros



C.6

Responsabilidad Ambiental

6.1 	Principales magnitudes ambientales	56
6.2 	Sistema integrado de calidad y medio ambiente	57
	Objetivos ambientales	58
6.3 	Cambio climático	60
	Gestión de emisiones	60
	Proyectos sobre energías renovables	61
6.4 	Gestión de consumos básicos	62
	Iniciativas de ahorro y eficiencia energética	63
6.5 	Gestión de vertidos y residuos	64
	Vertidos de aguas residuales	64
	Residuos peligrosos y no peligrosos	64
6.6 	Compromiso con la biodiversidad	65
	Actuaciones medioambientales	65
	Actuaciones de conservación de la biodiversidad	66
	Protección y conservación de especies	67
	Protección y conservación del medio natural	67

6.1

Principales magnitudes ambientales

Principales magnitudes ambientales (Datos a 31 de diciembre)

	2008	2009	2010	2011	2012
INVERSIONES Y GASTO EN MEDIO AMBIENTE					
Total inversión (miles de euros)	2.866	5.215	1.429	1.194	63
Total gasto (miles de euros)	4.053	3.371	3.919	4.374	4.260
FORMACIÓN AMBIENTAL					
N.º Cursos de Calidad y Medio Ambiente	196	234	206	190	149
Asistentes	1.324	1.886	1.593	1.136	779
AUDITORIAS Y EVALUACIONES DE PROCESO					
N.º Auditorías internas	15	23	15	20	18
N.º Evaluaciones de proceso	358	403	370	420	539
CONSUMOS					
Consumo total de agua (m³)	204.033	186.442	89.952	141.534	105.420
Papel normal (kg)	137.682	154.775	78.088	37.833	41.090
Papel reciclado (kg)	97.948	140.372	125.323	123.260	61.984
Combustibles derivados del petróleo (l)	28.069.055	25.679.019	22.701.580	16.813.600	12.549.061
Biocombustibles (l)	129.089	243.086	506.782	581.188	417.554
Gas natural (m³)	166.659	170.903	140.202	109.339	96.175
Electricidad (kWh)	24.294.014	24.014.585	15.904.947	15.280.806	12.750.244
RATIOS DE CONSUMOS *					
Agua en instalaciones (m³/empleado)	9,90	8,28	4,74	8,16	8,95
Papel (kg/empleado)	6,68	6,87	4,11	2,60	3,49
Papel reciclado (kg/empleado)	4,75	6,24	6,60	8,47	5,26
Combustibles derivados del petróleo (litros/millón de euros de cifra negocio)	18.813	16.458	17.965	17.762	17.129
Gas natural (m³/empleado)	8,00	7,59	7,38	7,51	8,17
Electricidad (kWh/empleado)	1.179	1.067	837	1.050	1.081
RESIDUOS					
Residuos peligrosos (t)	2.062	484	357	247	159
Residuos no peligrosos (t)	179.806	102.161	28.135	33.565	27.066
EMISIONES					
Emisiones de gases de efecto invernadero (t CO2 equivalente)	83.079	76.582	64.590	47.294	35.619
RATIO DE EMISIONES					
Emisiones de gases de efecto invernadero (t CO2 equivalente/millón de euros de cifra de negocio)	55,68	49,22	51,11	49,96	48,65

* Los datos están calculados según el empleo medio.

6.2

Sistema integrado de calidad y medio ambiente

La propia naturaleza de la actividad del Grupo Tragsa hace especialmente necesario gestionar la empresa con los parámetros más exigentes en sostenibilidad. El Sistema Integrado de Calidad y Medio Ambiente refleja el compromiso del Grupo con la gestión ambiental, avalado por las siguientes certificaciones:

- | **ISO 9001:** para todas las líneas de actividad y todas las empresas del Grupo
- | **ISO 14001:** para todas las líneas de actividad y todas las empresas del Grupo
- | **EMAS:** en los principales centros de actividad del Grupo.



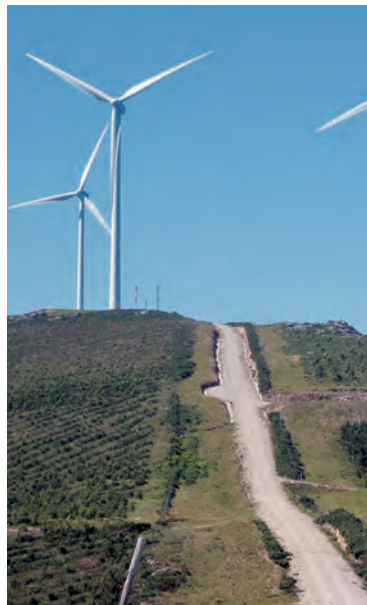
Gastos e inversiones ambientales por valor de 4,3 millones de euros



Objetivos ambientales

Anualmente se establecen objetivos ambientales y de calidad coherentes con las directrices fijadas por la política medioambiental y de responsabilidad social corporativa del Grupo Tragsa.

Con respecto a los objetivos del ejercicio 2012, el grado de cumplimiento de los mismos ha sido el siguiente:



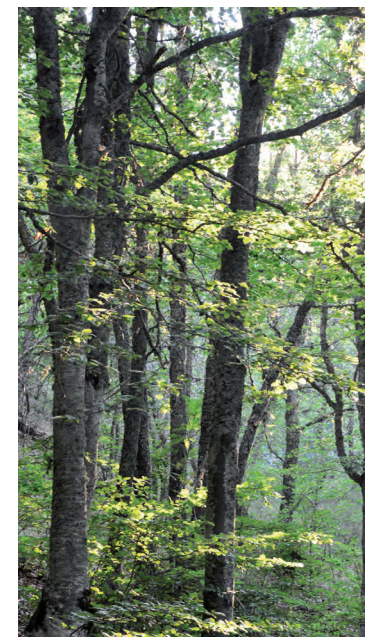
Objetivos/Metas	Cumplimiento alcanzado
1 Reducción en un 3% de las emisiones de CO ₂ en el parque de vehículos ligeros respecto a 2011 (183* g/km). Horizonte 2020: 168 g/km.	95%
Formación en técnicas de conducción eficiente dirigida al personal que utiliza vehículo de empresa, en función de lo estipulado en el plan de formación 2011.	100%
Mejorar el cumplimiento de la Norma de Uso y Gestión de Vehículos (GPR05): Sustitución de vehículos todo terreno por turismos o furgonetas, al objeto de reducir en un 5 % dichos vehículos respecto al total de vehículos ligeros*.	-
Realizar una prueba de su eficiencia e idoneidad del uso bien en alquiler o mediante compra de vehículos eléctricos, para desplazamientos urbanos (mensajería entre oficinas)	100%
Establecer el consumo de biodiesel comercial de automoción (B-30) en el 15%, con respecto al consumo de gasóleo-A, en los vehículos propios de los parques de maquinaria (no incluye Canarias) y actividades de recogida de animales muertos de Tragsatec.	184%

* No se han efectuado adquisiciones de vehículos ligeros en el ejercicio.

Objetivos/Metas	Cumplimiento alcanzado
2 Medidas para el fomento de la eficiencia energética	145%
Reducción del consumo eléctrico un 5% en los inmuebles del Grupo en la ciudad de Madrid, según las medidas definidas por la Subdirección de Gestión Inmobiliaria y Servicios Corporativos.	120%
Reducción del consumo eléctrico un 5% por delegación en los inmuebles del Grupo. Delegaciones de Huelva, Málaga, Ávila, Burgos, Ciudad Real, Cuenca, Toledo, Albacete, Guadalajara, Palencia, Segovia, Zamora, Barcelona, Lérida, Mérida, La Coruña, Delegación Autonómica de Madrid, Pamplona y Álava.	209%
Reducción de un 10% (respecto al año 2010) del consumo eléctrico en las instalaciones de la D.P. de Paterna y del Parque de Maquinaria (Valencia) mediante la limitación del horario de climatización hasta las 18:00 horas.	100%


Objetivos/Metas	Cumplimiento alcanzado
3 Residuos: Minimización de las cantidades generadas/Mejora de la gestión	125%
<p>Sustitución de lubricantes convencionales en circuitos hidráulicos por aceites biodegradables en la maquinaria del Grupo con tarifa horaria.</p> <p>Que el 80% de los aceites hidráulicos adquiridos por los almacenes de los talleres, de los tipos ISO 46 e ISO 68, sea de tipo biodegradable.</p>	121,5%
Sustitución del 10% de los lubricantes convencionales para el engrase de las cadenas de las motosierras por aceites de engrase biodegradables. Se obtendría con ello una importante reducción de la toxicidad de los vertidos al suelo.	134,9%
Pavimentación de 25 m ² de las zonas de acopio en la Planta de Prefabricados de Hormigón (Nave 2), al objeto de reducir los residuos producidos por deterioro de las piezas almacenadas y prevenir la contaminación del suelo por vertidos.	100%
Reutilización del 50% de los residuos de construcción y demolición (RCD) producidos en la Planta de Prefabricados de Hormigón (León), para la mejora y mantenimiento de los viales de la planta.	100%
Reducción en un 15% respecto al año 2010 de los residuos de envases vacíos contaminados que se generen en el parque de maquinaria de Paterna.	177,33%

Objetivos/Metas	Cumplimiento alcanzado
4 Reducción de consumo de papel	100%
<p>Reducción del 3% del consumo de papel de Tragsatec en la Delegación Autonómica de Galicia.</p> <p>La reducción se centrará en el proyecto RAGAL (actividad de saneamiento ganadero) mediante la sustitución paulatina de documentos en formato papel por formatos electrónicos.</p>	100%
Implantación de las mejoras propuestas en el Plan Q que producen una disminución significativa de consumo de papel.	100%
Objetivos/Metas	Cumplimiento alcanzado
5 Ampliación de nuevos centros EMAS	100%
Continuación con la implantación del Sistema en las instalaciones de la Delegación Autonómica de Castilla y León en Valladolid y en el Parque de Maquinaria de Illescas con el horizonte de validación de la Declaración Ambiental en el 2013.	100%



6.3

Cambio climático



Se han emitido 35.619 t de CO₂ equivalente, un 24,68% menos que el año anterior

Gestión de emisiones

La cifra total de emisiones en el ejercicio 2012 se ha situado en las 35.619 t de CO₂ equivalente, lo cual representa un 24,68% menos que el año anterior. Este descenso ha estado motivado, fundamentalmente, por la menor actividad productiva del Grupo, si bien se ha producido una disminución del ratio de emisiones (t de CO₂ equivalente/ millón de euros de cifra de negocio) del 2,6 %.

Con el fin de reducir las emisiones de gases de efecto invernadero se han ido adoptando medidas como la retirada de vehículos antiguos, la adquisición de máquinas con motores más respetuosos con el medio ambiente, la formación en técnicas de conducción eficiente, el mantenimiento de los vehículos ligeros, así como el control periódico de las emisiones de las unidades del parque de vehículos del Grupo Tragsa. Todas estas iniciativas han permitido que las emisiones medias del parque hayan descendido de los 177 g CO₂/km a los 173 g CO₂/km.

Por otra parte, se sigue fomentando el uso de biocombustibles en las actividades del Grupo. Los 417.554 litros de biodiesel consumidos han reducido el consumo de combustibles fósiles por el equivalente a 4.818 GJ, lo que supone una reducción de emisiones a la atmósfera de 374 t de CO₂.

Proyectos sobre energías renovables

El Grupo apuesta por el empleo de la biomasa como fuente de energía renovable, favoreciendo la gestión sostenible de los bosques y la disminución del riesgo de incendios forestales y la reducción de emisiones de CO₂.

Destacan los siguientes proyectos de I+D+i al respecto:

| **GASBIOTEC:** Desarrollo de tecnologías de gasificación para la valorización energética de biomasa forestal y otros residuos agrícolas en plantas de pequeña potencia.

En la anualidad 2012 se ha completado un estudio de vigilancia de tecnologías de gasificación comerciales de pequeña potencia aptas para el aprovechamiento energético de la biomasa forestal.

| **BIOMAT:** Desarrollo de técnicas para el cultivo y aprovechamiento de biomasa forestal con fines energéticos (fase de desarrollo, 2009-2013).

Se ha avanzado en el conocimiento de las prácticas de cultivo y de gestión de especies arbustivas forestales (estudio de especies más adecuadas, implantación en el terreno, mantenimiento y gestión de plantaciones, cosechado, aspectos logísticos), así como en la determinación de las tecnologías de valorización energética idóneas para este tipo de biomasa.



6.4

Gestión de consumos básicos

El Grupo Tragsa considera de especial importancia mejorar la eficiencia en su consumo de recursos naturales; por este motivo entre los objetivos ambientales que aprueba anualmente siempre se encuentra el de reducir sus consumos básicos.

CONSUMOS

Consumo total de agua (m ³)	105.420
Papel normal (kg)	41.090
Papel reciclado (kg)	61.984
Combustibles derivados del petróleo (l)	12.549.061
Biocombustibles (l)	417.554
Gas natural (m ³)	96.175
Electricidad (kWh)	12.750.244



Iniciativas de ahorro y eficiencia energética

Dentro de los objetivos de calidad y medio ambiente que se fijaron en 2012, y en línea con el Plan Estratégico 2010-2013, se contemplaron diferentes medidas para el fomento de la eficiencia energética en algunas instalaciones consideradas como principales centros de actividad del Grupo. Los consumos de energía y la reducción conseguida con cada uno de estos objetivos se refleja en las siguientes tablas:

OBJETIVO 1: Reducción del consumo eléctrico un 5% en los inmuebles del Grupo en la ciudad de Madrid según las medidas definidas por la Subdirección de Gestión Inmobiliaria y Servicios Corporativos.

Instalaciones de Madrid capital	Consumo electricidad (kWh) Enero-mayo		Diferencia 2012/2011 %
	2011	2012	
Madrid. Maldonado, 58	1.887.602	1.800.480	-5%
Madrid. Julián Camarillo, 6 B	3.060.989	2.859.418	-7%
Madrid. Cristobal Bordiú, 19	21.014	33.720	60%
Madrid. Conde de Peñalver, 38	119.745	126.033	5%
Madrid. Ermita del Santo, 5	114.621	152.973	33%
Madrid. Julián Camarillo, 6 A	482.759	368.041	-24%
Madrid. Valentín Beato, 6	546.812	531.620	-3%
Madrid. Alcalá, 265	133.672	107.824	-19%
TOTAL	6.367.214	5.980.109	-6%

OBJETIVO 2: Reducción del consumo eléctrico un 5% por Delegación en los inmuebles del Grupo de distintas delegaciones provinciales.

Provincia	Consumo 2011	Consumo 2012	Diferencia 2012/2011 %
Álava	23.206	26.395	14%
Albacete	84.866	75.086	-12%
Ávila	24.567	26.330	7%
Badajoz	139.804	121.502	-13%
Barcelona	25.646	29.696	16%
Burgos	60.050	54.541	-9%
Ciudad Real	150.797	127.243	-16%
Cuenca	65.556	57.155	-13%
Guadalajara	33.237	34.916	5%
Huelva	84.361	81.382	-4%
La Coruña	673.037	618.070	-8%
Lérida	39.678	41.810	5%
Málaga	88.038	80.542	-9%
Palencia	34.276	28.408	-17%
Toledo	357.544	283.206	-21%
Zamora	16.113	16.111	0%
TOTAL	1.900.775	1.702.392	-10%

A la vista de los datos anteriores, en aquellos centros en los que no ha existido reducción del consumo eléctrico a lo largo de los ejercicios 2011 o 2012, se espera que sí lo hagan durante el año 2013.

OBJETIVO 3: Reducción de un 10% (respecto al año 2010) del consumo eléctrico en las instalaciones de Paterna y en el parque de maquinaria (Delegación de Valencia).

Descripción oficina	Consumo electricidad (kWh)		Diferencia 2012/2011 %
	2011	2012	
Paterna.de la Industria.26	124.614	83.649	-33%



6.5

Gestión de vertidos y residuos

Vertidos de aguas residuales

Los vertidos realizados por el Grupo Tragsa se realizan a las redes de saneamiento y solamente en el caso de la planta de prefabricados de hormigón y las plantas de transferencia existen vertidos al medio natural.

Instalación	Volumen de vertido (m³)
Planta de prefabricados de hormigón de Mansilla de las Mulas (Léon)	211
Planta de transferencia de Valdepeñas (Ciudad Real)	2.700
Planta de transferencia de Torrico (Toledo)	3.013
Centro de Saneamiento Integral (Cantabria)	2.933



Residuos peligrosos y no peligrosos

Los residuos generados en el Grupo Tragsa, como consecuencia de la gran variedad de sus actuaciones, son muy diversos. Es preciso destacar que todos los residuos peligrosos se gestionan a través de un gestor autorizado y/o traslado a un punto limpio, cumpliendo la legislación ambiental al respecto.

Residuos generados	Toneladas (t)
Residuos peligrosos	159
Residuos no peligrosos	27.066

En 2012 se ha generado un 35,6% menos de residuos peligrosos y un 19,4% menos de residuos no peligrosos, respecto al ejercicio anterior. Dicho descenso se debe, en gran medida, al menor volumen de obra en 2012, aunque conviene destacar que el ratio de residuos peligrosos (t de residuos peligrosos/millón de euros de cifra de negocio) ha disminuido un 16,8%.

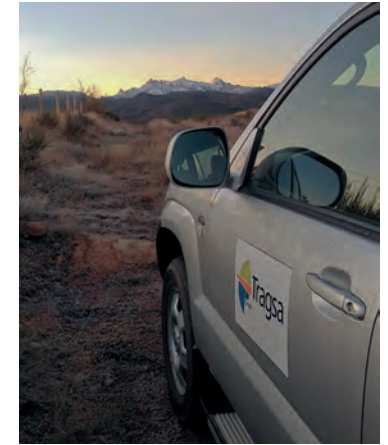
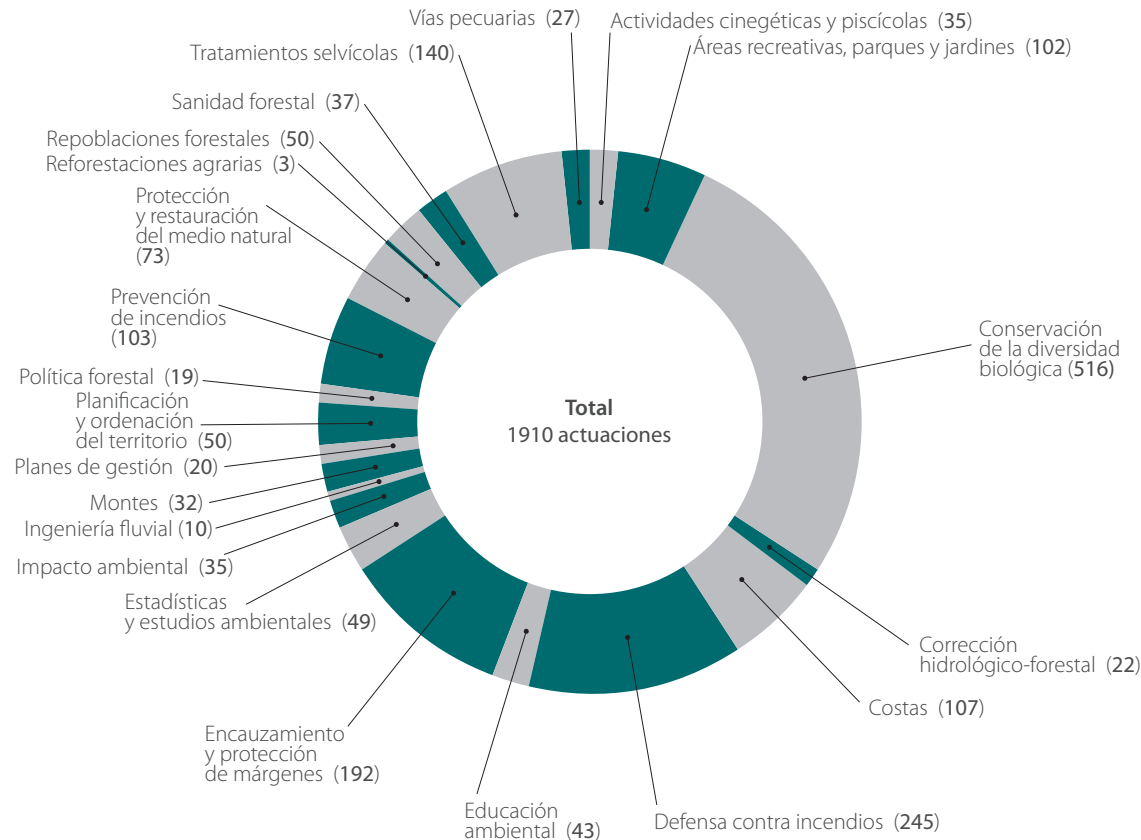


6.6

Compromiso con la biodiversidad

Actuaciones medioambientales

La experiencia del Grupo Tragsa en actuaciones medioambientales es innata a su propio origen y objeto social. La sostenibilidad del medio natural está implícita en el carácter de todas las actuaciones que el Grupo realiza para las distintas Administraciones, y que abarcan desde el apoyo técnico para la realización de taxonomía vegetal o animal, hasta las actuaciones en la lucha contra incendios.

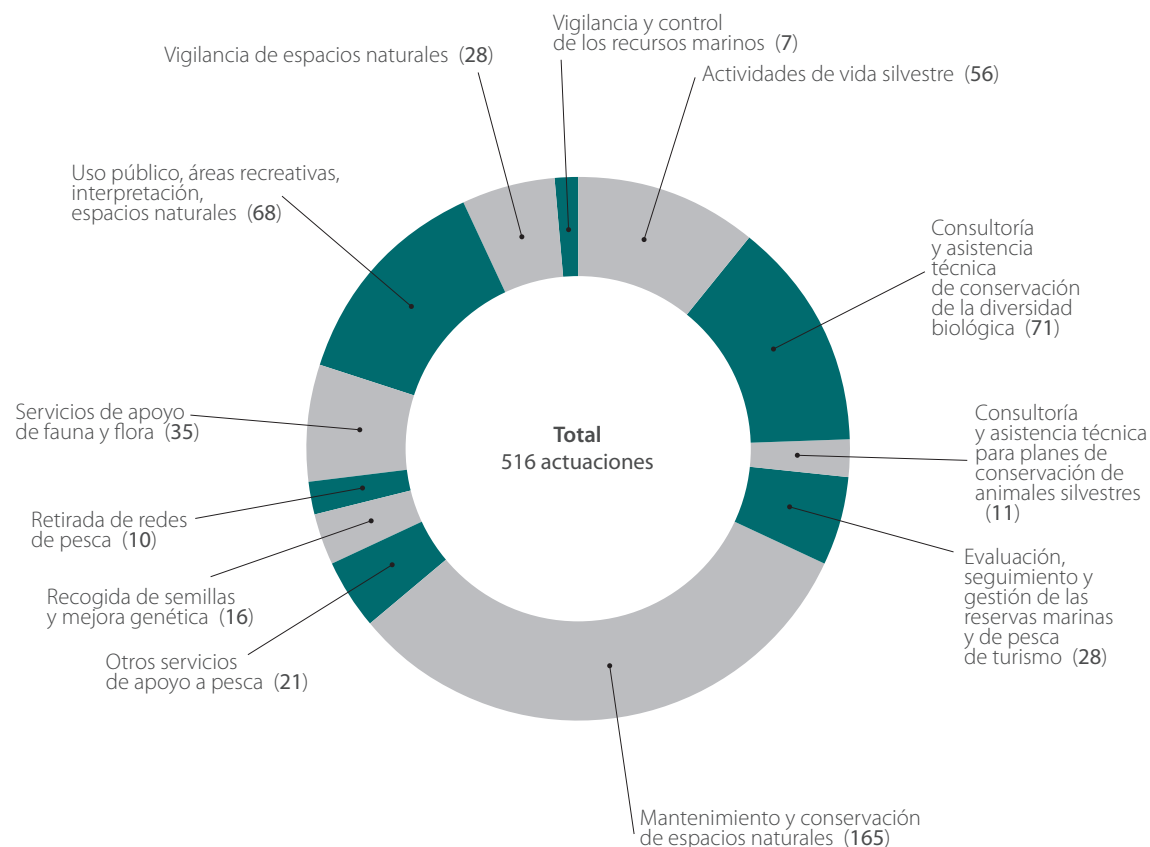


A lo largo de 2012 se han llevado a cabo 1.910 actuaciones medioambientales, casi un 36% del total de las actuaciones del Grupo



Actuaciones de conservación de la biodiversidad

La mayoría de este tipo de actuaciones está relacionada con las actividades de la vida silvestre, el mantenimiento y conservación de espacios naturales, así como el uso público de áreas recreativas, centros de interpretación y espacios naturales.



Espacios Naturales Protegidos

El Grupo Tragsa realiza servicios de apoyo a la gestión de Parques Nacionales (PN) y Fincas Patrimoniales gestionadas por el Organismo Autónomo Parques Nacionales (OAPN). Durante 2012 se han realizado trabajos en los siguientes Parques Nacionales y centros adscritos a OAPN:

- | P.N. de Cabañeros
- | P.N. de Picos de Europa
- | P.N. de Tablas de Daimiel
- | Centro de montes y aserradero de Valsain
- | Centro de la Encomienda de Mudela
- | Centro de Lugar Nuevo y Selladores-Contadero
- | Centro de Quintos de Mora
- | Centro "Isla de La Graciosa"
- | Centro de Granadilla
- | Centro de Lugar Nuevo de Monfragüe
- | Centro de Marismillas
- | Centro de la Dehesa de San Juan
- | Centro Finca de Alfuri de Dalt
- | RNC Islas Chafarinas
- | Centro Finca de Los Realejos

Asimismo, y con motivo de las transferencias a las comunidades autónomas, el Grupo ha continuado trabajando en los Parques Nacionales de:

- | P.N. Marítimo Terrestre del Archipiélago de Cabrera
- | P.N. de Caldera de Taburiente
- | P.N. de Garajonay
- | P.N. Marítimo Terrestre de las Islas Atlánticas
- | P.N. del Teide
- | P.N. de Timanfaya

Protección y conservación de especies

La actividad del Grupo Tragsa relacionada con la protección y conservación de especies es múltiple y variada, llevando a cabo acciones encaminadas a la protección de la flora y la fauna silvestre y amenazada, la conservación de sus hábitats, el control y cuantificación de plagas, y actividades de control sanitario de poblaciones.

Proyecto destacado:

| Actuaciones sobre territorios linceros en el ámbito del Centro de Montes de Lugar Nuevo y Selladores – Contadero (Jaén).

Actividades de mejora del hábitat del lince ibérico a través de recuperación de poblaciones de conejo silvestre, por medio de procedimientos de repoblación, construcción de refugios y majanos, protegidos con cercas que dificulten su depredación y creación de parcelas de cereal para asegurar su alimentación. Igualmente se incluyen actividades de seguimiento por fototrampeo de individuos de lince ibérico que puedan ocupar los territorios donde se está actuando.



Protección y restauración del medio natural

Comprende actuaciones relacionadas con la protección y restauración del medio natural, de zonas degradadas y del paisaje, la restauración de taludes, tratamientos selvícolas y repoblaciones forestales.

Proyecto destacado:

| Caracterización de la contaminación en la Ría de Bilbao.

El proyecto consiste en la caracterización de la contaminación orgánica y fecal en la Ría de Bilbao, en la cuenca del río Ibaizábal, y su posterior modelización matemática que sirva como soporte para la toma de decisiones y planteamiento de escenarios de actuación en materia de saneamiento. Se está ejecutando la primera fase.



Se han realizado 516 actuaciones de conservación de la biodiversidad, lo que supone el 27% de todas las actuaciones medioambientales

Edita:
Grupo Tragsa
Sede social
C/ Maldonado 58
28006 Madrid

www.tragsa.es

Para cualquier aclaración, duda o sugerencia relacionada con la Memoria

Contacto:
Subdirección de Relaciones Institucionales y Comunicación
rsc@tragsa.es

Otros datos de la edición:
Fecha de la edición: junio 2013
Depósito legal: M-19593-2013



Relación de fotografías

David Santiago, Jorge Sierra, Raúl Montesano, Luis Cerdeira y archivo fotográfico del Grupo Tragsa.

Pág.	Título	Autor
8 izq.	Pasarela sobre el río Tajo. Camuflada en la naturaleza	Francisco Javier García Duque
8 dcha.	Serie de fotos "Casa del Mediterráneo"	David Frutos
11 izq.	Paisaje de contrastes en La Mancha Húmeda	Jorge Sánchez-Cruzado Ramírez
15 sup.	Floriade Spanish Pavilion	Patrick Sherlock
18	No te quedes con hambre	Natalia Contreras Fernández
19 inf.	Vuelta a casa	Encarnación Montes Yepes
20 sup.	Limita2	Hugo Jiménez Amigo
20 inf.	Volando desde el suelo	Alberto Fernández Conde
21	Observando las Islas Cies	Carmen Bernardo Izquierdo
23	Bonito atardecer en los Picos de Europa	Ernesto Rodríguez Gutiérrez
26 izq.	No existen los obstáculos	Rafael Berjillo Rodríguez
26 dcha.	El faro de Laxe	José Fernández Del Pino
27	No hace tanto...	Jesús Moreta Paradelo
34 sup.	Serie de fotos "Casa del Mediterraneo"	David Frutos
34 dcha.	Las "Tablillas" de Daimiel	Paz Ainhoa Asunción Coteló
38 sup.	Viejos oficios, tiempos modernos	Álvaro Fernández López
39	Virado Lofoten	Ángel Ábalo Hermo
44	Ejercicio SATFOR	Agencia EFE
46	La ley de la naturaleza	Carmen María Méndez García
49 sup.	Senda del Cares	Iván Espinosa García
49 inf.	Presas silvestres	Antonio Rivas Salvador
52 sup.	Donde la labor nos lleva	Olga María Martín González
52 inf.	Quietud	Mª Dolores Lozano de Sosa Muñoz
57 inf. dcha.	S.A.I.H. Navalanguilla	Jesús Sánchez Hernández
60	Lago escondido. Ushuaia	Francisco Javier García Duque
65	Preparados de madrugada	Luis Rodríguez Núñez