



**NUESTRO COMPROMISO
NUESTRA DIFERENCIA**



PRINCIPALES HITOS ESG EN 2022



Amanecer en La Armuña
Autora: Paulá De Cabo Fernández

01. Mensaje del Presidente 6

02. Servicio público e
impacto positivo: 8

45 años de trayectoria 10

2022 en cifras 12

Impulsamos **el cambio** 14

03. Nuestro compromiso,
nuestra diferencia 16

El compromiso de un **equipo** 18

Compromiso con las **personas** 19

Compromiso con el **planeta** 26

Innovamos para transformar 32

Lideramos desde el **ejemplo** y la **colaboración** 34

Compromiso con la **Agenda 2030** 38



01 ● Mensaje del
Presidente



*Supervisión y control de carambícidos vectores de
organismos nocivos de cuarentena
Autor: Marc Mascaró Triay*

JESÚS CASAS GRANDE

Presidente del Grupo Tragsa



Leer mensaje
completo
del Presidente



Este año hemos vuelto a convivir con la incertidumbre, en esta ocasión causada por la guerra de Ucrania. En el Grupo Tragsa, hemos logrado adaptarnos a la nueva coyuntura y hemos **alcanzado una cifra de negocio de 1.313 millones de euros**, un 17,5% superior a la del ejercicio anterior, y muy próximo al máximo histórico.



Hoy el Grupo es objeto de control conjunto por 71 administraciones públicas, corresponsables de nuestro **compromiso con la vertebración y cohesión social del país**. El grado de satisfacción con la ejecución de nuestras actuaciones ha superado el 90%.



Somos agentes tractores en iniciativas en materia de sostenibilidad impulsadas desde las Administraciones, implicándonos activamente en proyectos y grupos de trabajo.



Hemos dado continuidad al establecimiento de medidas preventivas para **favorecer la seguridad y salud de nuestros profesionales, y la mejora del bienestar en el entorno laboral**. Seguimos impulsando la igualdad de género y la inclusión.



Somos conscientes de nuestra repercusión en el desarrollo rural y en la conservación del medio ambiente. Cerca de **1.400 de nuestras actuaciones están dentro de la línea de actividad medioambiental**. Y en todo, el Grupo Tragsa aplica la innovación y las últimas tecnologías disponibles, fruto de un consolidado **esfuerzo en materia de I+D+i, con una inversión de 3,2 millones de euros y 30 proyectos** en desarrollo sólo en el pasado ejercicio.



El año 2022 vio nacer un nuevo proyecto social. La iniciativa **“Solidarios Nacionales”**, destinada a apoyar económicamente la ejecución de **proyectos que impulsen el desarrollo económico y social en el medio rural español**.



Nuestra vocación de servicio público es más necesaria que nunca. Solo tendremos justificación mientras seamos un medio propio instrumental que permita asegurar la voluntad de las administraciones **por transformar el país hacia una realidad cada vez más responsable en lo ambiental, en lo social, y en lo económico**.



Tratamos de ser **ejemplares en gestión ambiental**. En el ejercicio 2022 **hemos destinado 26,5 millones de euros** (un 48,4% más que en 2021), a consolidar un comportamiento ambiental eficiente. Hemos alcanzado un **nivel de cumplimiento global de casi el 90% en los objetivos** de medio ambiente fijados.



Es nuestra misión, y la afrontamos desde la responsabilidad que acredita **nuestro activo más valioso: el equipo humano**. **Más de 20.000 profesionales** comprometidos con un modelo de empresa pública responsable y sostenible, que sólo hace lo que sabe y debe hacer: **servicio público**.



02. Servicio público e impacto positivo



**45 años de
trayectoria** 10

2022 en cifras 12

**Impulsamos
el cambio** 14

Mucho más que una
empresa: **servicio
público.**

45 años de trayectoria

Somos una empresa estrechamente ligada al medio rural español donde **las personas son nuestro principal valor para construir una sociedad más próspera y sostenible.**

En 2022 celebramos nuestro **45 aniversario**, más de cuatro décadas como **aliado estratégico de las Administraciones Públicas** que nos han situado a la vanguardia de los sectores en los que actuamos gracias a un gran **equipo de profesionales con verdadera vocación de servicio público.**

Trabajamos en el **desarrollo de proyectos que mejoran el entorno y la calidad de vida de las personas.** Nuestras señas de identidad son el compromiso con nuestro equipo humano, la **calidad, la transparencia, la innovación y el medio ambiente.**

Más de **220.000 actuaciones al servicio de la sociedad**, algunas de referencia en la memoria de nuestro país, como las emergencias ambientales tras el **hundimiento del Prestige, la riada de Biescas o la rotura de la balsa minera de Aznalcóllar.**

Nuestra **capacidad de innovación** nos permite dar respuesta inmediata a las administraciones de las que somos medio propio instrumental.



SOMOS:

- Capital social íntegramente público.
- Integrado por las sociedades mercantiles **Tragsa y Tragsatec.**

FORMAMOS PARTE:

- **Sociedad Estatal de Participaciones Industriales (SEPI).**
- **Sector Público Institucional**, teniendo la condición de poder adjudicador y medio propio personificado de las Administraciones Públicas que participan en su accionariado.

COBERTURA:

- **Desde nuestras cinco unidades territoriales con presencia en todas las provincias** optimizamos los recursos disponibles para ofrecer un servicio personalizado y flexible.



*Formación de incendios a retén
Autor: David Oliva Algaba*

2022 en cifras

Impacto económico

1.313M€

cifra de negocio

27,2M€

beneficio neto

Equipo humano

20.522

profesionales
(37,4% mujeres)

3.222

cursos impartidos

8,7M€

Invertidos
formación

5,7M€

destinados a
beneficios sociales

Innovación y desarrollo

3,2M€

Inversión en I+D+i

30 proyectos

I+D+i

Colaboramos con **219**
organismos de I+D+i

Medio Ambiente

338,7M€

ingresos proyectos Medio
Ambiente (25,8% de la cifra
de negocio)

198 cursos Calidad y
Medio Ambiente

1.390
proyectos

de Medio Ambiente

Comunidad

340,9M€

gasto en proveedores
(+12,8% que en 2021)

231K€

en iniciativas de
relaciones institucionales

Valor generado

Accionistas

25,4M€

distribuidos en dividendos

282M€

proveedores de capital
(costes financieros)

Equipo humano

738,1M€

en gastos de personal

2.576 horas

formación en igualdad

+ 21,86%

creación de
empleo neto

50% mujeres

en el Comité de Dirección

Medio Ambiente

20,3M€

inversión

6,2M€

gasto en
medio ambiente

5.500tCO₂

evitadas

385tCO₂

compensadas

Comunidad

100 M€

proveedores
medio rural

5.500

(1 de cada 4)
proveedores
medio rural

5,4M€

de contribución
tributaria

24,5 toneladas

de alimentos para
colectivos vulnerables

Impulsamos el cambio

En 2022 hemos realizado:



1.303 actuaciones en **Estudios, Apoyo técnico y Consultoría** por un total de **250,5M€**

Diseño e implantación de sistemas **TIC**. Desarrollos de **Big Data y Data Science** aplicados a la agricultura, los recursos forestales y pesqueros o la teledetección entre otros.



264 actuaciones en **Sanidad y Salud** por un total de **122,2M€**

Investigación para la **prevención, control y erradicación** de enfermedades o plagas. **Planes de prevención y análisis de riesgos químicos, biológicos y ambientales**, siendo pioneros en el desarrollo de **redes de vigilancia** que permiten la rápida gestión de alertas sanitarias.



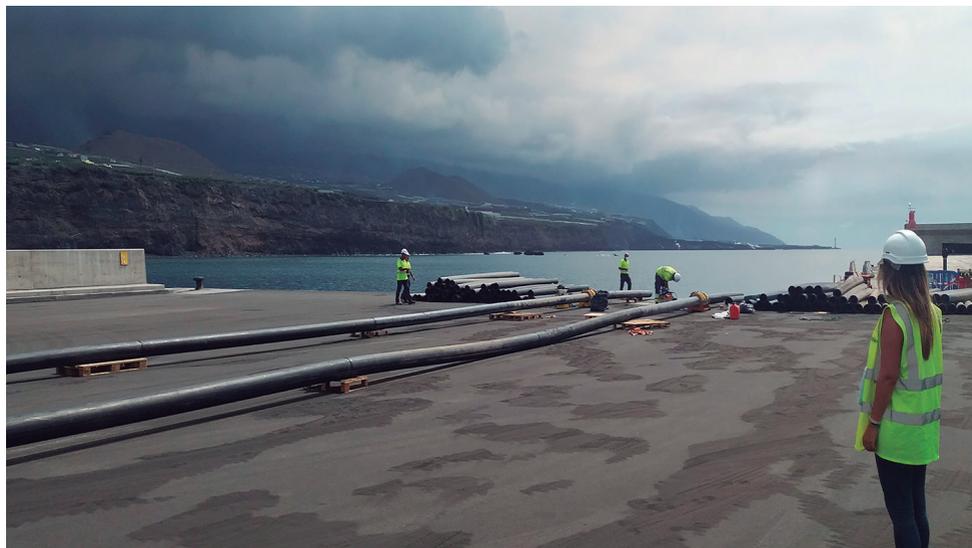
235 actuaciones en **Emergencias** por un total de **170,6M€**

Gestión **integral de emergencias** (incendios forestales, desastres naturales, alertas sanitarias y vertidos o emisiones tóxicas) gracias a: **capacidad logística, tecnología avanzada y un equipo altamente cualificado y experimentado**.



292 actuaciones en **Producción Agropecuaria, Pesca y Alimentación** por un total de **64,5M€**

Trabajamos para mejorar y optimizar las explotaciones agropecuarias, forestales y pesqueras. Realizamos actividades de formación, comunicación y educación ambiental, así como el servicio de **operatividad de los buques de investigación oceanográfica**.



1.390 actuaciones en **Medio Ambiente** por un total de **338,8M€**

Mejora y protección de los espacios naturales y la biodiversidad.



744 actuaciones en **Infraestructuras** por un total de **164M€**

Obras de **ingeniería civil terrestre, fluvial, marítima y aérea. Mantenimiento, conservación y restauración del Patrimonio Histórico-Artístico Español.**



540 actuaciones en **Agua** por un total de **163,2M€**

Soluciones innovadoras para la **gestión y control integral del ciclo del agua.** Aplicamos las tecnologías más avanzadas como la **recarga artificial de acuíferos o el telecontrol.**



03. **Nuestro compromiso, nuestra diferencia**



**El compromiso
de un equipo** 18

**Compromiso
con las personas** 19

**Compromiso
con el planeta** 26

**Innovamos para
transformar** 32

**Lideramos desde
el ejemplo y la
colaboración** 34

**Compromiso
con la Agenda
2030** 38



El compromiso de un equipo

En el Grupo Tragsa **lo que nos mueve son las personas.** Nuestro equipo, nuestros colaboradores, y el resto de los grupos de interés con los que interactuamos, con los que compartimos el compromiso de ofrecer el mejor servicio posible.

Su compromiso es nuestra principal motivación porque el valor diferencial del Grupo Tragsa lo construimos entre todos y todas.

Como equipo, contribuimos a la transformación del país hacia un **modelo ambiental, social y económicamente responsable,** de una forma eficiente y competitiva.

En el siguiente capítulo, compartimos los grandes hitos de 2022, construidos con el compromiso que nos diferencia.

Compromiso con las personas

Mas de 20.000 profesionales que trabajan y se comprometen cada día para ofrecer los mejores resultados. Nuestro objetivo es **garantizarles un empleo de calidad y un entorno de trabajo saludable, seguro, diverso e inclusivo.**

¿Cómo lo promovemos?



TRABAJO DECENTE Y CRECIMIENTO ECONÓMICO

Creando empleo neto: 21,9%
(frente al 7,8% del 2021).

Incorporando 821 personas al Grupo, dentro de los procesos de tasa extraordinaria de estabilización de empleo temporal.

Con cerca de 1M€ de aportación anual al **Fondo de Asistencia Social**.

Cubriendo al 98% de los profesionales por el convenio colectivo.

Ofreciendo 33 becas para personas huérfanas de profesionales de nuestro equipo fallecidos o afectados de incapacidad absoluta o gran invalidez.

A través de nuestra campaña “Compromiso: Todo empieza por ti”, ganadora del Premio Ocare (Observatorio de la Comunicación y la Acción de la Responsabilidad Empresarial) en la categoría de Mejor Campaña de Comunicación de RSC de contenido laboral.

03. Nuestro compromiso, nuestra diferencia



SALUD Y BIENESTAR

Velando por un **entorno laboral saludable y seguro**. Promovemos una cultura de prevención que garantice un alto nivel de seguridad en todas nuestras actuaciones.

Con nuestro **Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales** que abarca a toda la organización y se somete periódicamente a auditorías internas y externas.

A través del **“Programa t+VIDA”, puesto en marcha en 2022** y que recoge proyectos y campañas específicas enfocadas a la promoción de la salud, el bienestar y la adopción de conductas más seguras.

Avanzando en nuestra apuesta por políticas de mejora para la **conciliación de la vida familiar y profesional**.



20.522 profesionales beneficiados por los servicios de salud del Grupo.

45,3 M€ en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 3 por la salud y el bienestar.

24.600 exámenes de salud adaptados a cada puesto de trabajo.

19 iniciativas relacionadas con la salud y el bienestar de nuestros profesionales.

1.162 sesiones formativas en prevención de riesgos laborales (+14,6% que en 2021), con casi 10.000 participantes (+40,3% que en 2021).

El **respeto a la diversidad y a la igualdad de oportunidades** es el valor fundamental de nuestra cultura empresarial y un aspecto esencial para crear una **sociedad más justa y equitativa**.

¿Cómo lo hacemos?



IGUALDAD DE GÉNERO

Sumándonos a la iniciativa **“Empresas por una sociedad libre de violencia de género”**.

Renovando nuestro compromiso con la **campaña ÚNETE, promovida por el Secretario General de las Naciones Unidas** y gestionada por **ONU Mujeres**, cuyo fin es hacer un llamamiento a emprender medidas que mejoren la concienciación y movilicen el mundo para poner fin a la violencia contra las mujeres y las niñas.

11 proyectos que contribuyen al ODS 5.

50% de mujeres en el Comité de Dirección.

1,6 M€ de ingresos en proyectos que contribuyen al ODS 5.

2.576 horas de formación en materia de igualdad.

11 Planes de Igualdad de Tragsa y de Tragsatec.



03. Nuestro compromiso, nuestra diferencia



REDUCCIÓN DE LAS DESIGUALDADES

Implementando acciones que tienen como objetivo la incorporación de personas con discapacidad.

Colaborando con **centros especiales de empleo y fundaciones** para la inserción laboral de personas con diversidad funcional. Potenciando el desarrollo económico de colectivos vulnerables a través de la contratación de servicios y la **compra de suministros** mediante programas orientados a la inserción social.

409 contratos a personas con discapacidad.

2,3% empleados con discapacidad.

Colaboramos con **7 Fundaciones y ONGs para la inserción laboral** de personas con discapacidad **y con 23 centros especiales de empleo**, de los cuales 4 han sido nuevos proveedores.

647.700€ en compras a centros especiales de empleo.

580 horas de formación en diversidad e inclusión laboral en colaboración con la Fundación Adecco.



La educación es clave para crear un futuro en el que los retos se conviertan en realidad.

¿Cómo lo impulsamos?



EDUCACIÓN DE CALIDAD

Capacitando a **nuestros profesionales**. Cada año dedicamos elevados recursos económicos a actividades formativas relacionadas con las distintas áreas de actividad, la gestión y el desarrollo competencial.

Poniendo en marcha **Planes Individuales de Desarrollo orientados al crecimiento profesional, mediante formación** en materias corporativas y la mejora de capacidades y competencias con **acciones como el "café con el presidente", talleres de mejora y webinars**.

8,7 M€ de inversión en formación
(+25% que en 2021).

27.597 asistentes a los cursos de formación
(+ 35,2% que en 2021).

276.155 horas totales de formación
(+ 19% que en 2021).

204.749€ en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 4.

3.222 cursos impartidos (+ 23,5% que en 2021).

Manteniendo un diálogo continuado con las instituciones formativas: **convenios de colaboración educativa** con universidades, fundaciones, centros de estudios e institutos.

A través de una **cátedra propia en la Universidad Politécnica de Madrid, la Cátedra Rafael dal Ré-Tragsa**, creada en 2016 y orientada a la creación de un **espacio docente y de investigación** que disminuya la brecha entre el mundo universitario y el laboral.

152 convenios vigentes con entidades educativas (+7,8% 2021).

67 personas de Fundaciones becadas.

310 estudiantes en prácticas
(+ 21% que en 2021).

Renovación del convenio de colaboración con la Universidad Politécnica de Madrid en el que ambas partes ratifican su acuerdo de continuar con la actividad de la Cátedra Rafael dal Ré-Tragsa.

03. Nuestro compromiso, nuestra diferencia

En el Grupo Tragsa no queremos dejar a nadie atrás. Nuestro propósito es mejorar el entorno y la calidad de vida de las personas a través de nuestros proyectos.

¿Cómo nos comprometemos?





FIN DE LA POBREZA

Colaborando con la **AECID** (Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo) en el ámbito internacional. En 2022 realizamos **más de 20 proyectos**, principalmente en Latinoamérica y África, con distintas líneas de actuación: **desarrollo rural, gestión hídrica y regadío, medio ambiente y sector pesquero.**

Prestando **asistencia técnica y apoyo de gestión a la Oficina de Acción Humanitaria** (OAH) de AECID en las respuestas directas de emergencia.

Financiando proyectos de cooperación al Desarrollo mediante nuestra convocatoria anual de acción social: **34 proyectos en 19 países gracias a la colaboración de 23 ONG** y la inversión de **1,9 M€ aportados por el Grupo Tragsa**, es el balance de esta iniciativa desde su inicio en 2005.

+ 20 proyectos y 15,9 M€ en ingresos de proyectos del Grupo Tragsa que contribuyen al ODS 1 por el fin de la pobreza.

Más de 24.400€ en la campaña **“Empresas solidarias, empresas eXtraordinarias”**, aportando a fines sociales el 0,7 % de la cuota íntegra del impuesto de sociedades.



HAMBRE CERO

Asegurando la sostenibilidad de los sistemas de producción de alimentos aplicando prácticas agrícolas resilientes de una forma sostenible y respetuosa con el medio ambiente.

Realizando iniciativas relacionadas con el reparto de alimentos. Desde hace una década colaboramos con FESBAL (Federación Española de Bancos de Alimentos), con una campaña anual de recogida de alimentos por todo el territorio nacional y otras colaboraciones que ayudan a mitigar los efectos del desabastecimiento entre los colectivos más vulnerables.

Contribuyendo con 130 M€ en ingresos de proyectos y 337 proyectos al ODS 2 por el hambre cero.

Consiguiendo 24,5 toneladas de alimentos en la campaña de recogida con **FESBAL**, para las personas afectadas por la **guerra de Ucrania.**

Compromiso con el planeta



*Escala piramidal en Azud de Badajoz
Autor: Fernando Soneira Martínez*

El desarrollo rural y la protección del medioambiente son actividades esenciales de nuestra razón de ser. Este compromiso nos sitúa como un referente en materia de conservación de la biodiversidad del ecosistema terrestre y marino en España.

¿Cómo lo activamos?



VIDA DE ECOSISTEMAS TERRESTRES

Actuando para proteger y promover **los valores del medio natural**, la restauración de hábitats, la gestión sostenible de los bosques, la prevención y lucha contra incendios forestales, la **lucha contra la deforestación y la desertificación**, y la **protección y conservación de especies** amenazadas.

En todas nuestras actuaciones elaboramos una exhaustiva **planificación ambiental y de calidad**.

Apostando por **la sensibilización y el voluntariado ambiental** con el objetivo de descubrir, conocer mejor y apreciar el singular patrimonio natural de nuestro país, **contribuyendo de forma activa a su protección, conservación y mejora**.

351,5 M€ en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 15.

Más de 1.000 proyectos que contribuyen al ODS 15:

- **protección y restauración del medio** (423 proyectos).
- **conservación de la biodiversidad** (301 proyectos).
- **prevención y lucha contra incendios** (268 proyectos).
- **tratamientos selvícolas** (134 proyectos).

Apoyando la gestión de 27 espacios naturales protegidos entre Parques Nacionales, Centros y Fincas Patrimoniales.

Con cerca de 600 voluntarios y voluntarias que participaron en actividades de **limpieza y sensibilización ambiental en 13 parajes naturales de A Coruña, Aragón, Asturias, Badajoz, Baleares, Cataluña, Madrid, Murcia, Ourense, Salamanca, Sevilla, Toledo y C. Valenciana**.

A través del Proyecto de evaluación del Capital Natural en actuaciones significativas del Grupo.



La vida se abre camino
Autor: Jaime Viamonte Domínguez

03. Nuestro compromiso, nuestra diferencia



VIDA SUBMARINA

A través de más de 30 años protegiendo los ecosistemas marinos ya que una parte destacada de nuestra actividad contribuye a **reducir la contaminación y al apoyo de la gestión de las reservas marinas.**

Adhiriéndonos a la iniciativa de los **Principios de los Océanos Sostenibles de Naciones Unidas**, confirmando nuestra voluntad de seguir contribuyendo a la conservación de los océanos.

174 proyectos que contribuyen al **ODS 14.**

55,3 M€ en ingresos de proyectos que contribuyen al **ODS 14.**

15 reservas marinas gestionadas.

Tenemos un sólo planeta, desde el Grupo Tragsa lo sabemos especialmente, pues trabajamos en constante contacto con él. **Nuestro propósito es protegerlo.**

¿Cómo lo enfocamos?



AGUA LIMPIA Y SANEAMIENTO

Realizando una **gestión sostenible del agua.** Además, disponemos de procedimientos específicos dentro del Sistema de **Calidad y Gestión Ambiental** para la correcta gestión de los vertidos generados por nuestra actividad.

Siendo un referente en el desarrollo de soluciones innovadoras y de alto nivel tecnológico para la **gestión y control integral del ciclo del agua**, en especial en las áreas de regadío: desde la eficiencia en los usos del agua a la mejora de la calidad de los recursos hídricos, incorporando los escenarios climáticos en la toma de decisiones.

A través de nuestra inversión en I+D+i, para **proyectos de innovación** en la línea estratégica de **“Gestión integral del agua”** con el fin de mejorar de forma continua las soluciones que ofrecemos a las Administraciones.

Proporcionando **asistencia técnica al Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento (FCAS)** de la **Cooperación Española**.

611 proyectos que contribuyen al ODS 6.

201,7 M€ en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 6.

3 proyectos de I+D+i enfocados a la gestión integral del agua, en las líneas estratégicas de "tecnologías del regadío" y de "gestión hídrica y calidad de aguas".



03. Nuestro compromiso, nuestra diferencia



ACCIÓN POR EL CLIMA

28 proyectos que contribuyen al ODS 13.

6,6 M€ en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 13.

Reducción del 8% (respecto a 2021) **en la intensidad de emisiones de gases de efecto invernadero** (tCO2 equivalente/millón€ de cifra de negocio).

Reducción del 7% (respecto a 2021) **en el ratio de emisiones de gases de efecto invernadero por empleado** (tCO2 equivalente/empleado).

Participación en 3 iniciativas multisectoriales directamente relacionadas con la lucha contra el cambio climático (**Plataforma Española de Acción Climática, Comunidad #PorElClima y Grupo Español de Crecimiento Verde**).

Obtención del sello “Compenso” del MITERD (que se añade al sello “Calculo-Reduzco”), acreditando la **compensación de 385 toneladas de CO2** equivalente en dos proyectos de absorción desarrollados en Burgos y Valladolid.



ENERGÍA ASEQUIBLE Y NO CONTAMINANTE

97% del suministro eléctrico para toda nuestra actividad procede de **energías renovables**.

Desarrollando proyectos propios de I+D+i dentro de las líneas estratégicas relacionadas con **energías renovables, eficiencia energética y edificación sostenible**.

96 proyectos que contribuyen al ODS 7.

10,3 M€ en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 7.

Con más de 79.000 Gigajulios “verdes” consumidos, con los que se ha evitado la emisión de 5.500 t de CO2 equivalente.

1.156 kWh consumo total de electricidad por empleado (un 0,5% menos que en 2021).

109.250 kWh/año reales generados en las instalaciones solares fotovoltaicas de autoconsumo de los centros EMAS del Grupo Tragsa (+ 44,5% que en 2021).

A través de 3 nuevas instalaciones fotovoltaicas puestas en marcha, con una generación de **9.060 kWh** en 2022.



CIUDADES Y COMUNIDADES SOSTENIBLES

Fomentando la **movilidad sostenible** entre nuestros profesionales con iniciativas como “**30 Días en Bici**”, que promueve el uso de la bicicleta.

En torno al **73% del empleo medio** generado por el Grupo en 2022 está relacionado con **actividades ligadas al territorio**.

A través de la puesta en marcha de “**Solidarios nacionales**”, iniciativa cuyo objetivo es **apoyar económicamente la ejecución de proyectos y actuaciones dirigidos a impulsar el desarrollo económico y social en la denominada España vaciada**.



212 proyectos que contribuyen al ODS 11.

44,8 M€ en ingresos de proyectos impactan en el ODS 11.

Más de 100 M€ fueron contratados con **proveedores localizados en el medio rural** (un 29% más que el ejercicio anterior).

Con más de **5.500 proveedores** (aproximadamente, 1 de cada 4 proveedores del Grupo Tragsa) **ubicados en el medio rural**, de los que el 55% mantienen su actividad en municipios que pierden población.

A través de más de **1.230 municipios que pierden población** y que son lugar de **residencia de profesionales del Grupo**.

Innovamos para transformar

En todos nuestros proyectos apostamos fuertemente por la innovación, el desarrollo de infraestructuras, y las tecnologías de la información. Contribuimos a la creación de un modelo económico sostenible y competitivo.

¿Cómo lo hacemos?



*A vista de pájaro
Autor: David Balduz de Ureta*

Invirtiendo en innovación y la ejecución de infraestructuras y edificaciones, que constituye nuestra tercera línea de actividad en número de actuaciones e importe anual.

Distribuyendo nuestros proyectos de I+D+i en 5 áreas estratégicas: Gestión Integral del Agua; Medio Natural y Marino; Medio Rural y Agroalimentario; Sanidad y Servicios Ganaderos; y Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC).

Apostando por la **Transformación Digital** del Grupo, con un programa de cambio facilitado por la tecnología y **centrado en el compromiso con las personas**.



Contribuyendo con **900 proyectos y 233,2 M€ en ingresos de proyectos**, que contribuyen al ODS 9.

Con 3,2M€ de inversión anual en I+D+i.

A través de 219 organismos nacionales e internacionales con los que colaboramos en materia de I+D+i (+8 más que en 2021).

Con 30 proyectos en I+D+i y **11 de ellos en la línea estratégica TIC** (Tecnologías de la información y comunicaciones).

Avanzando en el **Proyecto de Transformación Digital** iniciado por el Grupo Tragsa en 2021.

Lideramos desde el ejemplo y la colaboración



Nuestros principios y compromisos están recogidos en la definición de nuestra **misión, visión y valores**, nuestra Memoria de Sostenibilidad, **Política de RSC y en el Código Ético**, disponibles en nuestra web, www.tragsa.es. **Creemos que la transparencia y la trazabilidad de nuestra actividad es clave.**

¿Cómo lo mostramos?



PRODUCCIÓN Y CONSUMO RESPONSABLES

Contando con **Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental**, implantado y certificado según las **normas ISO 9001 e ISO 14001** así como en el **registro EMAS** (Sistema Europeo de Gestión y Auditoría Medioambientales), para garantizar la gestión responsable de nuestras actuaciones y consumos.

Ampliando nuestro **compromiso con la sostenibilidad** a la propia **cadena de suministro**, a través de la **compra pública responsable**. El **75% del total de los expedientes de compra del Grupo incorporan en sus pliegos criterios responsables** (cláusulas ambientales y sociales adicionales a las exigidas por Ley), representando el **85% del importe licitado**.

Siendo miembros activos del **Pacto por una Economía Circular**, promovido en España por el Ministerio para la Transición Ecológica y el Reto Demográfico (MITERD). Esta iniciativa busca **implicar a los principales agentes económicos y sociales de España en la transición hacia un nuevo modelo económico**.

109 proyectos que contribuyen al ODS 12.

22,6 M€ en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 12.

26,5 M€ de esfuerzo económico en materia ambiental (+48,4% que en 2021), correspondiendo 20,3 M€ a inversiones (+47,8% que en 2021) y 6,2 M€ a gastos (+50,7% que en 2021).

A través de la certificación del Sistema de Gestión de RSC según el referencial IQNet SR10 por primera vez en 2022, primer estándar internacional de Sistemas de Responsabilidad Social.

Más del 91% de cumplimiento en los objetivos del **Sistema de Gestión de RSC**.

Aprobación del **Plan Anual de RSC** con más de **50 iniciativas para 2022**.

Reduciendo un 5% del consumo de papel +40.000 toneladas de residuos cuyo destino ha sido la **reutilización y valorización**.

Adhiriéndonos al programa **“Proveedores Sostenibles”, del Pacto Mundial de la ONU España**, para formar a las cadenas de suministro en el ámbito de la sostenibilidad.

03. Nuestro compromiso, nuestra diferencia

Estamos comprometidos con la **gestión ejemplar** como empresa pública y medio propto al **servicio de las Administraciones**.

¿Cómo la ejercemos?



PAZ, JUSTICIA E INSTITUCIONES SÓLIDAS

Implementando medidas y acciones para **promover instituciones eficientes**, transparentes y que rindan cuentas ante todos sus **grupos de interés** poniendo especialmente **el foco en:**

- **Buen gobierno corporativo.**
- **Cumplimiento del Código Ético.**
- **Modelo de prevención de riesgos penales.**
- **Transparencia.**
- **Sistema de gestión de Responsabilidad Social Corporativa.**
- **Comunicación con los grupos de interés.**
- **Seguridad de la información y protección de datos personales.**
- **Auditorías y gestión de riesgos.**
- **Canal de denuncia.**

96 proyectos y 20,8 M€ en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 16.

Cerrando 101 procesos de auditoría interna.

Aprobando la Política de Gestión de Riesgos Corporativos del Grupo Tragsa.

Monitorizando dichos riesgos a través de un mapa de riesgos corporativos que incluye tres dimensiones: impactos positivos, negativos y el horizonte temporal.

Con cerca de **5.500 actuaciones** realizadas por el Grupo Tragsa (entre obras, servicios y asistencias técnicas).



Participamos en **iniciativas multisectoriales nacionales e internacionales**, y llevamos a cabo convenios de colaboración con instituciones, asociaciones empresariales, entidades del tercer sector, universidades, centros tecnológicos y de investigación.

¿Cómo fomentamos la colaboración?



ALIANZAS PARA LOGRAR LOS OBJETIVOS

Suscribiendo acuerdos con **distintos aliados estratégicos** para integrar, impulsar y difundir los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

A través de **cerca de 20 alianzas estratégicas** para integrar, impulsar y difundir los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.

12 premios y reconocimientos de distintos organismos e instituciones por las actuaciones del Grupo Tragsa y su **desempeño en áreas innovación y la responsabilidad social corporativa**.

Perteneciendo a **más de 30 asociaciones** relacionadas con los distintos ámbitos de actividad del Grupo Tragsa.

Invirtiendo **231.303€** en concepto de **relaciones institucionales** para apoyar actividades e iniciativas de relevancia técnica, ambiental o social.



Pacto Mundial
Red Española



forética



Compromiso con la agenda 2030

16 años adheridos al Pacto Mundial de las Naciones Unidas.

Aplicamos en nuestra estrategia, cultura y proyectos los 10 Principios de gestión relacionados con los derechos humanos, derechos laborales, medioambientales y lucha contra la corrupción.

Contribuimos a los objetivos de Naciones Unidas y en concreto a los **17 Objetivos de Desarrollo Sostenible.**

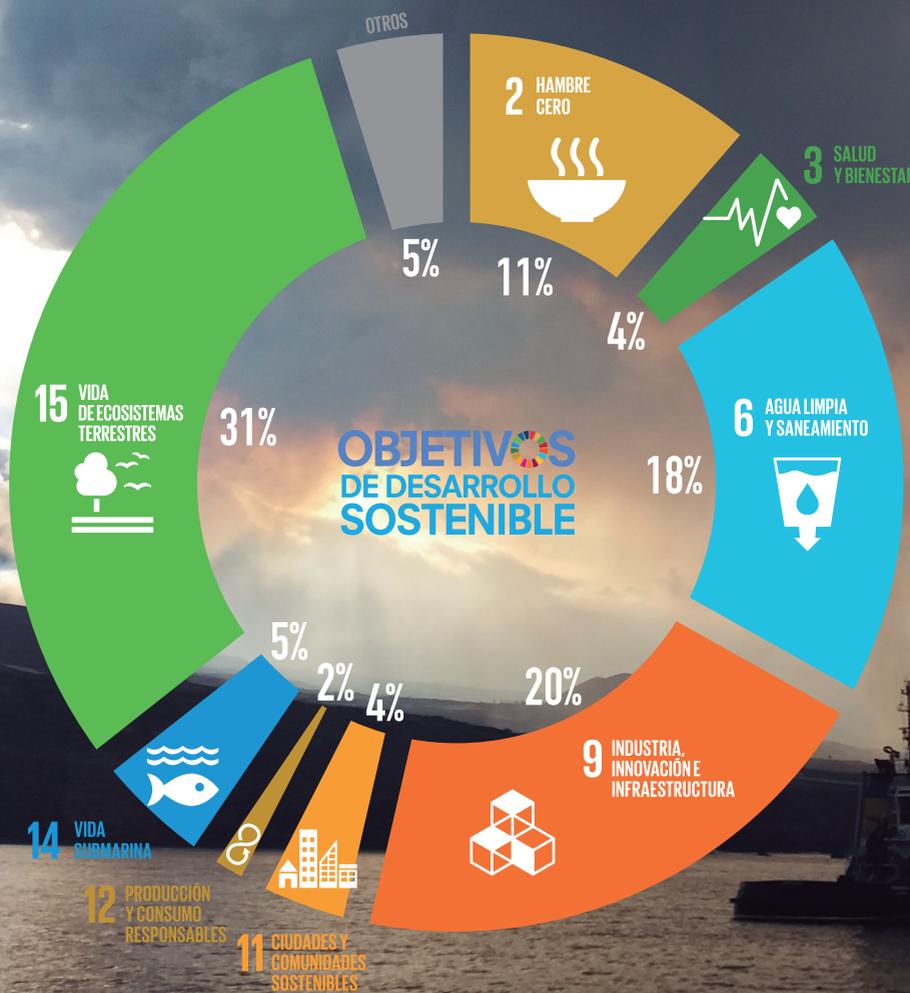
El Pacto Mundial de la ONU España reconoce nuestra contribución en buenas prácticas.

Medimos y analizamos el impacto real de nuestra actividad en los ODS, desarrollando métricas para el reporte de nuestra contribución.

Estamos orgullosos de nuestra proactividad en las iniciativas sostenibles impulsadas por las Administraciones, destacando nuestra **participación en el grupo de trabajo del Ministerio de Hacienda y Función Pública para evaluar la contribución de los Presupuestos Generales del Estado a los ODS.**



El 87% de nuestra actividad en el Grupo Tragsa está ligada a la consecución de los **Objetivos de Desarrollo Sostenible** y el 61% contribuye a la sostenibilidad ambiental.



Inventariando muros antialudes
Autora: Elena Verdú Esteban



Selección fotográfica del archivo del Grupo Tragsa y de sus concursos fotográficos de 2021 y 2022.

Síguenos en:



C/ Maldonado, 58
28006 Madrid
Tel.: +34 91396 34 00
www.tragsa.es



**Descarga la
Memoria 2022
completa**