



Principales Hitos ESG 2023



**“Siento orgullo de realizar cosas
que son útiles para la población”**

Isabel Rodríguez Jácome
(Tragsa, Pontevedra)



**Mensaje
del Presidente** 05



**Somos servicio
público** 08



**Nuestro
compromiso ESG** 21

2.1		Perfil de la organización	10
2.2		Líneas de actividad	11
2.3		Principales cifras de 2023	14
2.4		Nuestra contribución a la Agenda 2030	19

3.1		Compromiso con el Medio Ambiente	22
3.2		Compromiso Social	32
3.3		Compromiso con la Buena Gobernanza	51



Caminante, sí hay camino.
Autora: Raquel Izarra Fidalgo.

A photograph of a forest scene. In the foreground, a low stone wall is covered in thick green moss. The background is filled with trees, some with green leaves and others with yellowing autumn leaves. The lighting is soft, suggesting an overcast day.

01

Mensaje del Presidente



A los pies del Urriellu.
Autora: Talía Francos Riesgo.



Jesús Casas Grande

Presidente del Grupo Tragsa

Haciendo balance del ejercicio transcurrido, el de 2023 ha sido un año en que la vida nos ha regalado una tregua respecto de lo vivido en años anteriores. Hemos podido avanzar en hacer las cosas con más tranquilidad y menos emergencia. Eso ha permitido avanzar, y no poco, en aspectos como la sostenibilidad, la gobernanza, el cambio cultural o la mejora organizativa.



Leer el mensaje
completo del Presidente



02

**Somos servicio
público**



El paisaje del oro romano...
Autora: Rosa María Montero Cebrián.



A los pies de la Tramuntana.
Autora: María Arpa Vila.

2.1 Perfil de la organización

Trabajamos en el desarrollo de proyectos que mejoran el entorno y la calidad de vida de las personas. Somos una empresa con más de 45 años de recorrido, estrechamente ligada al **medio rural español**, donde las personas son nuestro principal valor para construir una sociedad más próspera y sostenible.

Somos una entidad de **capital social íntegramente público**, integrado por las sociedades mercantiles Tragsa y Tragsatec, teniendo la condición de poder adjudicador y medio propio personificado de las Administraciones Públicas que participan en su accionariado.

Nuestra estructura organizativa comprende **cinco Unidades Territoriales**, con presencia en todas las provincias, garantizando una respuesta inmediata y eficiente a las necesidades de las Administraciones.

Con un equipo multidisciplinar formado por más de 23.000 profesionales, hemos desarrollado **más de 6.000 actuaciones en 2023**, de las que cerca de un 90% han estado relacionadas con el medio ambiente, la agricultura, el desarrollo rural o las emergencias.

2.2 Líneas de actividad

Medio Ambiente



1.666
actuaciones.



Por un total de
490,2 M€
(28,5% de la cifra de negocio).

Trabajamos en la mejora y conservación de los espacios naturales y la biodiversidad.

Infraestructuras



995
actuaciones.



Por un total de
243,1 M€
(14,1% de la cifra de negocio).

Diseño y construcción de obras de ingeniería civil terrestre, fluvial, marítima y aérea, fundamentalmente en el ámbito rural.

Edificación y Arquitectura



709
actuaciones.



Por un total de
178,9 M€
(10,4% de la cifra de negocio).

Construcción y rehabilitación de edificios en los medios rural y natural, y conservación y restauración del Patrimonio Histórico-Artístico Español.

Agua



605
actuaciones.



Por un total de
219,8 M€
(12,8% de la cifra de negocio).

Realizamos obras hidráulicas, y aplicamos soluciones innovadoras para la gestión y control integral del ciclo del agua mediante las más modernas tecnologías, como la recarga artificial de acuíferos, el telecontrol o la telemedida.

Producción y Explotaciones



185
actuaciones.



Por un total de
33,3 M€
(1,9% de la cifra de negocio).

Mejoramos y optimizamos las explotaciones agropecuarias y las de producción marítimo-pesquera y contribuimos a la calidad y sostenibilidad de la industria alimentaria.

Sanidad y Salud



298
actuaciones.



Por un total de
124,6 M€
(7,2% de la cifra de negocio).

Diseñamos planes de prevención y análisis de riesgos químicos, biológicos y ambientales, realizamos servicios relacionados con la trazabilidad animal y desarrollamos herramientas informáticas para la gestión de la información en el ámbito de la salud pública y seguridad alimentaria.

Políticas de las Administraciones Públicas



923
actuaciones.



Por un total de
216,4 M€
(12,6% de la cifra de negocio).

Apoyo integral a la gestión y control de las ayudas, subvenciones y programas, desarrollando herramientas personalizadas de información geográfica y facilitando las tareas administrativas, logísticas y ejecutivas relativas al dominio público.

Tecnología e Información



488
actuaciones.



Por un total de
116,3 M€
(6,8% de la cifra de negocio).

Diseño, desarrollo e implantación de sistemas avanzados en el ámbito de las Tecnologías de la Información (TIC).

Emergencias

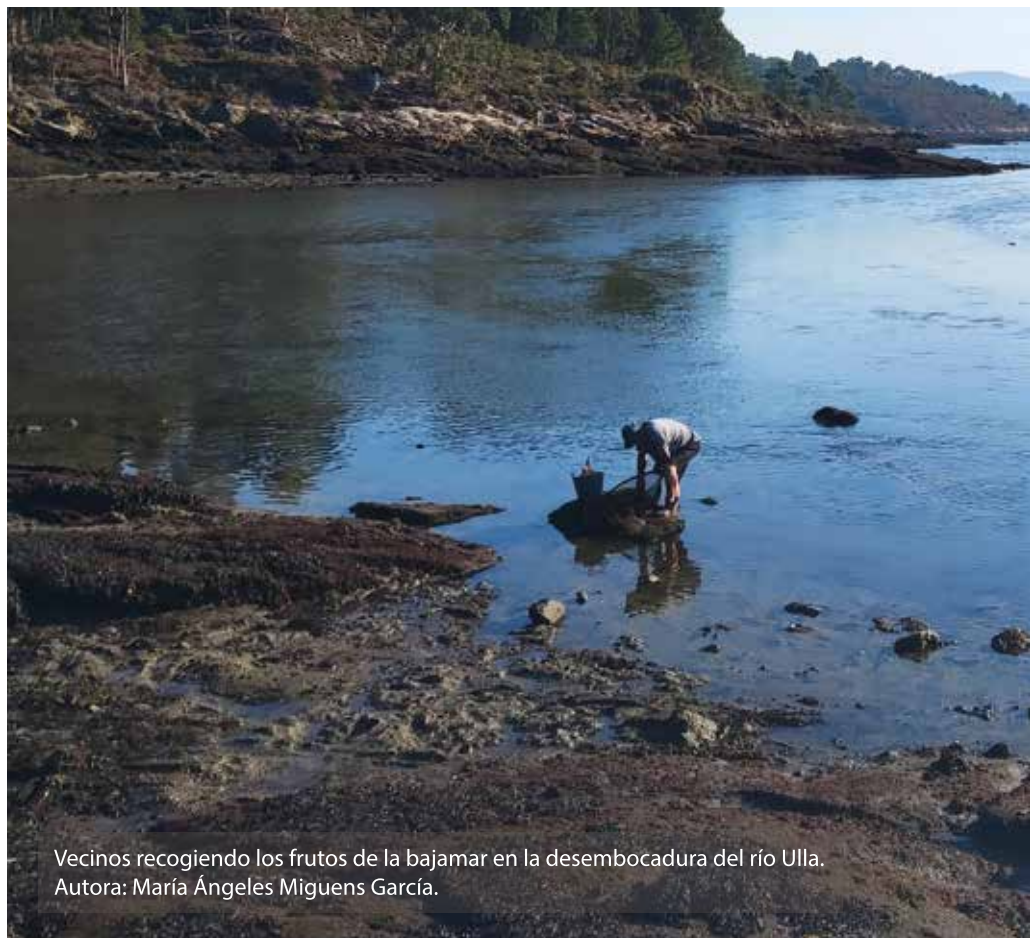


243
actuaciones.



Por un total de
97,5 M€
(5,7% de la cifra de negocio).

Gestión integral de emergencias como incendios forestales, desastres naturales, alertas sanitarias y vertidos o emisiones tóxicas.



Vecinos recogiendo los frutos de la bajamar en la desembocadura del río Ulla.
Autora: María Ángeles Miguens García.

2.3 Principales cifras de 2023



Resultado económico

1.720 M€

de cifra de negocio
(30,9% más que en 2022).

38,4 M€

de beneficio neto
(41,2% más que
en 2022).

31,7 M€

distribuidos en
dividendos (24,8%
más que en 2022).



Innovación

3,3 M€

millones de euros de inversión anual en I+D+i (3% más que en 2022).

177

organismos nacionales e internacionales con los que colaboramos.

37

proyectos anuales en I+D+i (7 más que en 2022).



Gestión de emisiones, consumos y residuos

2,4%

de reducción
(respecto a 2022) en
el ratio de emisiones
por cifra de negocio.

+ 6.000 t

CO2 evitadas (561 t
más que en 2022).

385 t

CO2 compensadas.

97,3%

del consumo
eléctrico total
procedente de fuente
renovables.

14,6%

de reducción en
el consumo de
electricidad por
empleado (respecto
a 2022).

43,8%

de reducción en el
consumo de agua
por empleado
(respecto a 2022).

+92.000 t

de residuos cuyo destino ha sido la reutilización y valorización (130%
más de residuos reutilizados y valorizados que en 2022).



Equipo humano

23.098

profesionales
(38,4% mujeres).

12,5%

creación
de empleo neta.

488

contratos de
personas con
discapacidad.

12,5 M€

de inversión en
formación (un 43,7%
más que en 2022).

413.038

horas totales de
formación (un 49,6%
más que en 2022).

4.387

horas de formación
en materia de
igualdad (un 70,3%
más que en 2022).

50%

mujeres en el Comité
de Dirección.

+1 M€

de aportación
anual al Fondo de
Asistencia Social.

895,8 M€

en gastos
de personal.



Comunidad

≈150 M€

contratados con
proveedores del
medio rural (47% más
que en 2022).

5.800

800 proveedores
(1 de cada 4) en el
medio rural.

499 M€

gasto en proveedores
(46,4% más que en
2022).

5,4 M€

de contribución
tributaria.

26 t

de alimentos
recogidos para
colectivos
vulnerables.

271 K€

en iniciativas de
relevancia técnica,
ambiental o social
contenidas en el
Plan Anual de RSC.

11 proyectos

de ONG/asociaciones beneficiadas de nuestra II Convocatoria "Solidarios Nacionales", abarcando más de 30 municipios del medio rural.



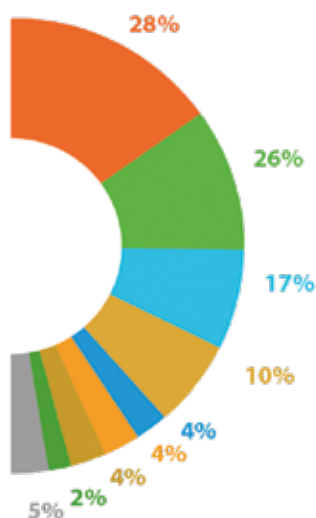
El mundo cambia a tu ejemplo, no con tu opinión.
Autora: María Jesús González Lara.

2.4

Nuestra contribución a la Agenda 2030

En 2023 cumplimos diecisiete años de compromiso con la mayor alianza mundial de carácter público-privado a favor del desarrollo sostenible: el Pacto Mundial de Naciones Unidas. Aplicamos en nuestra estrategia, cultura y proyectos los 10 Principios de gestión relacionados con los derechos humanos, derechos laborales, medioambientales y lucha contra la corrupción.

Un **94% de nuestra producción está ligada a la consecución de los Objetivos de Desarrollo Sostenible (ODS)**, incidiendo prioritariamente en el ODS 15 “Vida de Ecosistemas Terrestres”, ODS 9 “Industria, innovación e infraestructuras”, ODS 6 “Agua limpia y saneamiento” y ODS 2 “Hambre cero”.



9. Industria, innovación e infraestructura

15. Vida de ecosistemas terrestres

6. Agua limpia y saneamiento

2. Hambre cero

14. Vida submarina

11. Ciudades y comunidades sostenibles

12. Producción y consumo responsables

3. Salud y bienestar

Otros



Los misterios del bosque.
Autor: Iván Cortés Fernández.

A lush green forest scene with a waterfall in the background. In the foreground, a person's hand is visible holding a black smartphone, pointing it towards the forest. The scene is filled with various green plants, moss, and tree trunks.

03

Nuestro compromiso ESG



ODS 15 Vida de ecosistemas terrestres

Actuamos para proteger y promover los valores del medio natural, la **restauración de hábitats**, la gestión sostenible de los bosques, la prevención y **lucha contra incendios forestales**, la lucha contra la deforestación y la desertificación, y la protección y **conservación de especies amenazadas**. Apostamos por la sensibilización y el voluntariado ambiental como elementos de protección de nuestro patrimonio natural.



1.449

proyectos que contribuyen al ODS 15.



419 M€

en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 15.

Los principales proyectos medioambientales han ido encaminados (entre otros) a:



Protección y restauración del medio natural



565
proyectos.



Prevención y lucha contra incendios



300
proyectos.



Conservación de la biodiversidad



198
proyectos.



Replantaciones forestales y tratamientos selvícolas



151
proyectos.

Importante labor de **protección del medio apoyando la gestión de 27 espacios naturales protegidos** entre **Parques Nacionales, Centros y Fincas Patrimoniales**.

Más de **500 voluntarios y voluntarias** del Grupo pudieron participar en distintas actividades de **limpieza y sensibilización ambiental en 8 parajes naturales** de Salamanca, Guadalajara, Sevilla, Asturias, Lugo, Ourense, Cantabria y Badajoz .



+500

voluntarios/as del Grupo.



8

parajes naturales.



Adhesión a la **Iniciativa Española Empresa y Biodiversidad (IEEB)**, mediante la firma del nuevo Pacto por la Biodiversidad y el Capital Natural.



ODS 14 Vida submarina

Protegemos los ecosistemas marinos desarrollando **actuaciones de planificación estratégica marina**, inspección, certificación y ordenación pesquera y acuícola. Realizamos campañas de investigación marino-pesqueras y llevamos a cabo la operatividad de buques de investigación oceanográfica. Además, elaboramos planes de recuperación de especies y realizamos la **gestión de reservas marinas**.



225

proyectos que contribuyen al ODS 14.



72,2 M€

en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 14.



15

reservas marinas gestionadas.



Miembro de la iniciativa "**Principios de los Océanos Sostenibles**", de Naciones Unidas.



ODS 6 Agua limpia y saneamiento

Somos un referente en el desarrollo de soluciones innovadoras y de alto nivel tecnológico para la **gestión y control integral del ciclo del agua**, en especial en las áreas de regadío. Realizamos una gestión sostenible del agua y disponemos de **procedimientos específicos** dentro del Sistema de Calidad y Gestión Ambiental para la correcta gestión de los vertidos generados por nuestra actividad. Proporcionamos, además, **asistencia técnica al Fondo de Cooperación para Agua y Saneamiento** (FCAS) de la Cooperación Española.



717

proyectos que contribuyen al ODS 6.



266,2 M€

en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 6.



4 proyectos I+D+i enfocados a la gestión integral del agua.



2 en la línea estratégica de "tecnologías del regadío".



2 en la línea estratégica "gestión hídrica y calidad de aguas".



115 megalitros de agua consumidos.



43,9% menos que en 2022.



Alfombra de plántulas.
Autor: Javier Giménez Martín.



Entre nubes y montañas.
Autora: Talía Francos Riesgo.

ODS 13 Acción por el clima

Llevamos a cabo distintos servicios para las Administraciones en materia de **respuesta ante emergencias** causadas por desastres naturales. Monitorizamos, reducimos y compensamos nuestra **huella de carbono** y prestamos apoyo a la **Oficina Española de Cambio Climático**.



12,4 M€

en ingresos de proyectos
que contribuyen al ODS 13.



2,4%

reducción en el ratio de
emisiones por cifra de
negocio (respecto a 2022).



(tCO₂ equivalente/millón de euros
de cifra de negocio).



Miembro de la Plataforma Española de Acción Climática
y la Comunidad #PorElClima.



Obtención, por segundo año consecutivo, del **sello de ciclo completo de huella de carbono "Calculo-Reduzco-Compenso"**, del MITECO, acreditando en 2023 la reducción de emisiones del 11,76% de la media de la intensidad de emisiones en el trienio 2020-2022 respecto del trienio 2019-2021.



385 tCO₂
compensadas



mediante un proyecto de absorción de
emisiones desarrollado en Molezuelas
de la Carballeda (Zamora), consistente
en la plantación de una parcela de
32,18 ha de *Pinus nigra*.



ODS 7 Energía asequible y no contaminante

La práctica totalidad del suministro eléctrico para toda nuestra actividad procede de energías renovables. Ejecutamos **proyectos** para las Administraciones en **materia de eficiencia energética y energías renovables**, e instalamos energía solar fotovoltaica en nuestros principales centros productivos.



160

proyectos que
contribuyen al ODS 7.



20,1 M€

en ingresos de proyectos
que contribuyen al ODS 7.



Aire puro.
Autora: Nansy Pulleiro Pazos.



97,3%
del consumo eléctrico
total procedente de
energías renovables.



≈80k

Gigajulios “verdes”
consumidos.



-6k

tCO₂ emitidas
(561t menos que en 2022).



988 kWh
consumo total de electricidad
por empleado.



14,6%

menos que en 2022.



109.250 kWh/año reales
generados en las instalaciones
solares fotovoltaicas de
autoconsumo de los centros
EMAS del Grupo Tragsa
(44% más que en 2022).



Evitando la emisión
equivalente a la atmósfera de
72,8 tCO₂.



Abejas y dragones. Ganadería sostenible.
Autor: David Ignacio Gómez Olmos.

ODS 12 Producción y consumo responsables

Contamos con un **Sistema Integrado de Calidad y Gestión Ambiental**, implantado y certificado según las normas ISO 9001 e ISO 14001 así como en el registro EMAS (Sistema Europeo de Gestión y Auditoría Medioambientales), para garantizar la gestión responsable de nuestras actuaciones y consumos. Extendemos nuestro compromiso con la sostenibilidad a nuestra cadena de suministro, a través de la **compra pública responsable**. Además, somos miembros activos del **Pacto por una Economía Circular**.



172

proyectos que contribuyen al ODS 12.



57,1 M€

en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 12.



17 M€ de esfuerzo económico en material ambiental.



12,8 M€ inversiones.



4,2 M€ gastos.



92,8% de cumplimiento en los objetivos anuales de medio ambiente.



+96,5% de cumplimiento en los objetivos del Sistema de Gestión de RSC.



Ejecución del Plan Anual de RSC: +50 iniciativas en 2023.



+92k t

de residuos cuyo destino ha sido la reutilización y valorización.



+130%

de residuos reutilizados y valorizados que en 2022.



El 76% del total de los expedientes de compra del Grupo incorporan en sus pliegos criterios responsables.



84%

del importe licitado.



Formación a más de 90 pymes proveedoras del Grupo Tragsa a través del programa **"Proveedores Sostenibles"**, del Pacto Mundial de la ONU España.



ODS 8 Trabajo decente y crecimiento económico

Nuestro principal activo lo constituyen más de 23.000 profesionales que trabajan y se comprometen cada día con el Grupo Tragsa, para ofrecer los mejores resultados. Nuestro objetivo es garantizar un empleo de calidad y un entorno de trabajo saludable, seguro y libre de discriminación.



+1 M€

de aportación anual al
Fondo de Asistencia Social.



**Creación de empleo neta
en el Grupo Tragsa.**



12,5%



831 puestos ocupados e incorporados a Tragsa en 2023, dentro de los procesos de Tasa Adicional de Estabilización de empleo temporal, y Tasa de Reposición Ordinaria 2020-2021.



604 puestos ocupados e incorporados a Tragsatec en 2023, dentro de los procesos de Tasa Adicional de Estabilización de empleo temporal, y Tasa de Reposición Ordinaria 2020-2021.



**Profesionales cubiertos
por convenio colectivo.**



+98%



**Becas para huérfanos
de profesionales** fallecidos
o afectados de incapacidad
absoluta o gran invalidez.



33





Una empresa es tan buena como la gente que trabaja en ella.
Autora: Sandra Blázquez Ramos.



ODS 3 Salud y bienestar

Promovemos una cultura de prevención que garantice un alto nivel de seguridad en todas nuestras actuaciones. Proporcionamos un entorno laboral saludable y seguro asentado en nuestro Sistema de Gestión de la Prevención de Riesgos Laborales (PRL), que abarca a toda la organización y se somete periódicamente a auditorías internas y externas.



103

proyectos que contribuyen al ODS 3.



34,7 M€

en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 3.



23.098 profesionales beneficiados por los servicios de salud del Grupo.



≈**1.400 sesiones formativas** en materia de prevención de riesgos laborales.



27%

más que en 2022.



12k

participantes (20% más que en 2022).



Desarrollo de planes de PRL:

mejora de la detección y seguimiento de factores psicosociales, de fomento de la ergonomía, de prevención de exposición a contaminantes ambientales, de control de riesgos emergentes en las actuaciones, y campañas de promoción de la salud y hábitos saludables, entre otros.



Muestreo de agua subterráneo bajo el sol, geóloga en acción.
Autora: María Carolina Loor Flores de Valgas.

ODS 5 Igualdad de género

El respeto a la diversidad y a la igualdad es un valor fundamental de nuestra cultura empresarial, y se asienta en los II Planes de Igualdad de Tragsa y de Tragsatec. Asimismo, luchamos contra la violencia de género a través de nuestra participación en la iniciativa “**Empresas por una sociedad libre de violencia de género**”, de la Secretaría de Estado de Igualdad y contra la Violencia de Género, y la **campaña ÚNETE**, promovida por el Secretario General de las Naciones Unidas y gestionada por **ONU Mujeres**.



75

proyectos que contribuyen al ODS 5.



22,1 M€

de ingresos en proyectos que contribuyen al ODS 5.



38,4% de mujeres en el Grupo Tragsa
(frente al 37,4% de 2022).



23,2% en Tragsa
(23,4% en 2022).



53,1% en Tragsatec
(frente al 52,2% en 2022).



50% de mujeres en el Comité de Dirección.



32,6% de mujeres en puestos directivos en Tragsa (frente al 30,1% en 2022).



35,5% de mujeres en puestos directivos en Tragsatec (frente al 29% en 2022).



4.387 horas de formación en materia de igualdad.



70,3% más que en 2022.



+1k participantes (frente a los 262 asistentes de 2022).



1ª Edición del Programa LiderA, para facilitar las herramientas necesarias como factor de proyección profesional de las mujeres en el Grupo Tragsa.



Primer año de vigencia de los II Planes de Igualdad, finalizando 10 medidas del Plan en Tragsa y 10 en Tragsatec que debían comenzar su ejecución en este primer año.

ODS10 Reducción de las desigualdades

Implementamos acciones que tienen como objetivo la **incorporación de personas con discapacidad**, colaborando también con **centros especiales de empleo y fundaciones** para su inserción laboral. De este modo, potenciamos el desarrollo económico de colectivos vulnerables a través de la contratación de servicios y la compra de suministros mediante programas orientados a la inserción social.



488 contratos de personas con discapacidad, correspondiendo 191 contrataciones a Tragsa y 297 a Tragsatec.



2,13%, porcentaje de **profesionales con discapacidad** en el Grupo Tragsa.



Colaboración con **7 Fundaciones y ONG** para la inserción laboral de personas con discapacidad y con **25 centros especiales** (2 más que en 2022).



+ 1M€ en compras a centros especiales de empleo.



62,7% más que en 2022.



833 horas de formación en inclusión laboral para mandos intermedios



43,6% más que en 2022.



Detrás del agua.
Autor: David Alonso Medina.



ODS 4 Educación de calidad

Apostamos por la **formación y capacitación** de nuestros profesionales. Ponemos en marcha Planes Individuales de Desarrollo orientados al crecimiento profesional. Mantenemos numerosos **convenios de colaboración educativa** con universidades, fundaciones, institutos y contamos con la **Cátedra Rafael Dal-Ré/Tragsa, cátedra propia en la Universidad Politécnica de Madrid**, orientada a la creación de un espacio docente y de investigación que disminuya la brecha entre el mundo universitario y el laboral.



12,5 M€

de inversión en formación
(un 43,7% más que en 2022).



413.038 horas totales de formación.



49,6% más que en 2022.



3.222 cursos impartidos.



15,3% más que en 2022.



34.934 asistentes a los cursos de formación.



26,6% más que en 2022.



199 convenios en vigor con entidades educativas.



30,9% más que en 2022.



382 estudiantes en prácticas y personas de fundaciones becadas.



4,7% más que en 2022.



Iniciativas de mejora de capacidades y competencias dentro del Plan Talento: 3 “cafés con el presidente”, 10 talleres de mejora, 4 talleres de referentes técnicos y 5 webinars del Programa “Compartiendo”.



ODS 11 Ciudades y comunidades sostenibles

Nuestra actividad contribuye directamente al **desarrollo del medio rural** ofreciendo soluciones para la mejora socioeconómica de estos territorios y para la protección del patrimonio histórico y cultural del país. Nuestra iniciativa “Solidarios Nacionales” impulsa proyectos de dinamización económica y social desarrollados por entidades sin ánimo de lucro en la denominada “España vaciada”. Asimismo, fomentamos la movilidad sostenible entre nuestros profesionales.



428

proyectos que contribuyen al ODS 11.



70,6 M€

en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 11.



≈**72% del empleo medio** generado por el Grupo Tragsa en 2023 está relacionado con **actividades ligadas al territorio**.



≈**150 M€** contratados con **proveedores localizados en el medio rural**.



47% más que en 2022.



+ 5.800 proveedores (aproximadamente, a 1 de cada 4 proveedores del Grupo Tragsa) están ubicados en el medio rural.



55% mantienen su actividad en municipios que pierden población.



+1.360 municipios que pierden población fueron lugar de **residencia de profesionales del Grupo**.



II Convocatoria “Solidarios Nacionales”: se han apoyado **11 proyectos de ONG/asociaciones**, beneficiando a **más de 30 municipios del medio rural** en Extremadura, Castilla y León, Castilla-La Mancha, Comunidad Valenciana, Galicia, Andalucía y La Rioja.



Premio Especial a la Empresa más Sostenible del reto “30 días en bici”, iniciativa organizada por Ciclogreen, y enmarcada dentro de la estrategia de movilidad sostenible del Grupo Tragsa.



Inventario forestal.
Autora: Raquel Soria Sánchez.



ODS 9 Industria, innovación e infraestructura

Desarrollamos **infraestructuras**, fundamentalmente en el ámbito rural e invertimos en innovación, distribuyendo nuestros **proyectos de I+D+i** en 5 áreas estratégicas: Gestión Integral del Agua; Medio Natural y Marino; Medio Rural y Agroalimentario; Sanidad y Servicios Ganaderos; y Tecnologías de la Información y Comunicaciones (TIC). Apostamos por la **Transformación Digital** con un programa de cambio facilitado por la tecnología y centrado en el compromiso con las personas.



1.555

proyectos que
contribuyen al ODS 9.



445,8 M€

en ingresos de proyectos
que contribuyen al ODS 9.



Más allá del muro.
Autor: Jaime Viamonte Domínguez.





ODS 1 Fin de la pobreza

Trabajamos de la mano de AECID (Agencia Española de Cooperación Internacional para el Desarrollo) principalmente en Latinoamérica y África, con distintas líneas de actuación: desarrollo rural, gestión hídrica y regadío, medio ambiente y sector pesquero, y prestamos asistencia técnica y apoyo de gestión a su Oficina de Acción Humanitaria (OAH). Además, dentro de nuestra acción social, ponemos en marcha anualmente una **convocatoria de Acciones de Cooperación al Desarrollo**.



25

proyectos que contribuyen al ODS 1.



9,2 M€

en ingresos de proyectos relacionados con la Cooperación al Desarrollo de la actividad internacional que contribuyen al ODS 1.



34 países con actuaciones directas del Grupo Tragsa en el ámbito de la cooperación al desarrollo y de ayuda humanitaria.



Balance de los **18 años de la convocatoria anual de Acciones de Cooperación al Desarrollo** del Grupo Tragsa: **25 ONG** colaboradoras, **más de 30 proyectos y 19 países beneficiarios**, y casi **1,9 M€** aportados por el Grupo.



56.000 euros en la campaña “Empresas solidarias, empresas eXtraordinarias”, aportando a fines sociales el 0,7 % de la cuota íntegra del impuesto de sociedades.



ODS 2 Hambre cero

A través de nuestra actividad, estrechamente vinculada con la agricultura, contribuimos a desarrollar **sistemas de producción de alimentos resilientes** y mejoramos la gestión de las industrias agroalimentarias en todas sus facetas. Asimismo, desde hace más de una década **colaboramos con FESBAL** (Federación Española de Bancos de Alimentos), con campañas de recogida de alimentos y otras colaboraciones que ayudan a mitigar los efectos del desabastecimiento entre los colectivos más vulnerables.



442

proyectos que contribuyen al ODS 2.



158,7 M€

en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 2.



La comida.
Autor: Alfonso Fernández Carpio.



26 toneladas de alimentos en las campañas organizadas para FESBAL destinados a los colectivos más vulnerables de la sociedad.

➔ **47%** más que en 2022.



170 toneladas de alimentos recogidos en los 12 años de colaboración con FESBAL.



Inspección del Poblado de El Villar.
Autora: Almudena Ibáñez García.



ODS 16 Paz, justicia e instituciones sólidas

Estamos comprometidos con la **gestión ejemplar como empresa pública y medio propio** al servicio de las Administraciones. Entre las medidas con las que contamos se encuentra nuestra Comisión de Gobierno, RSC y Prevención de Riesgos Penales, nuestro Código Ético y canal del informante, el modelo de prevención de riesgos penales, el protocolo en materia de transparencia, nuestro sistema de seguridad de la información y protección de datos personales y los procesos de auditoría interna y monitorización de riesgos.



63

proyectos que contribuyen al ODS 16.



17,3 M€

en ingresos de proyectos que contribuyen al ODS 16.



91 procesos de auditoría interna cerrados.



12 documentos corporativos que regulan el Buen Gobierno y la Prevención de Riesgos Penales (políticas, reglamentos y otros) y **9 reuniones de la Comisión de Gobierno, RSC y Prevención de Riesgos Penales.**



Aprobación de la **nueva Política de Sostenibilidad del Grupo Tragsa**, que sustituye a la anterior Política de RSC.



Revisión y ajuste del Mapa de Riesgos Corporativos y aprobación del **Reglamento Interno del Comité de Riesgos Corporativos.**



Nuevos canales internos del informante para Tragsa y para Tragsatec, sustituyendo al anterior “buzón ético”, y adaptándose a la Ley 2/2023, de 20 de febrero.



Ningún expediente sancionador con penalización monetaria significativa (importe mayor de 6.000 euros).

ODS 17 Alianzas para lograr los objetivos

Participamos en **alianzas e iniciativas multisectoriales** nacionales e internacionales, y llevamos a cabo convenios de colaboración con instituciones, asociaciones empresariales, entidades del tercer sector, universidades, centros tecnológicos y de investigación. Muchas de estas alianzas estratégicas inciden directamente en la **integración, impulso y difusión** de las materias relacionadas con los **Objetivos de Desarrollo Sostenible**.



Más de 20 alianzas estratégicas: en materia medioambiental, de economía circular, lucha contra el Cambio Climático, conservación de la naturaleza, en materia de ingeniería y alianzas con componente solidaria.



9 premios y reconocimientos por parte de distintos organismos e instituciones en varios ámbitos tanto de la actividad como de la de gestión del Grupo Tragsa.



13 felicitaciones y agradecimientos por parte de las distintas administraciones para las que se trabaja.



Pertenencia a más de 30 asociaciones relacionadas con los distintos ámbitos de actividad del Grupo Tragsa.

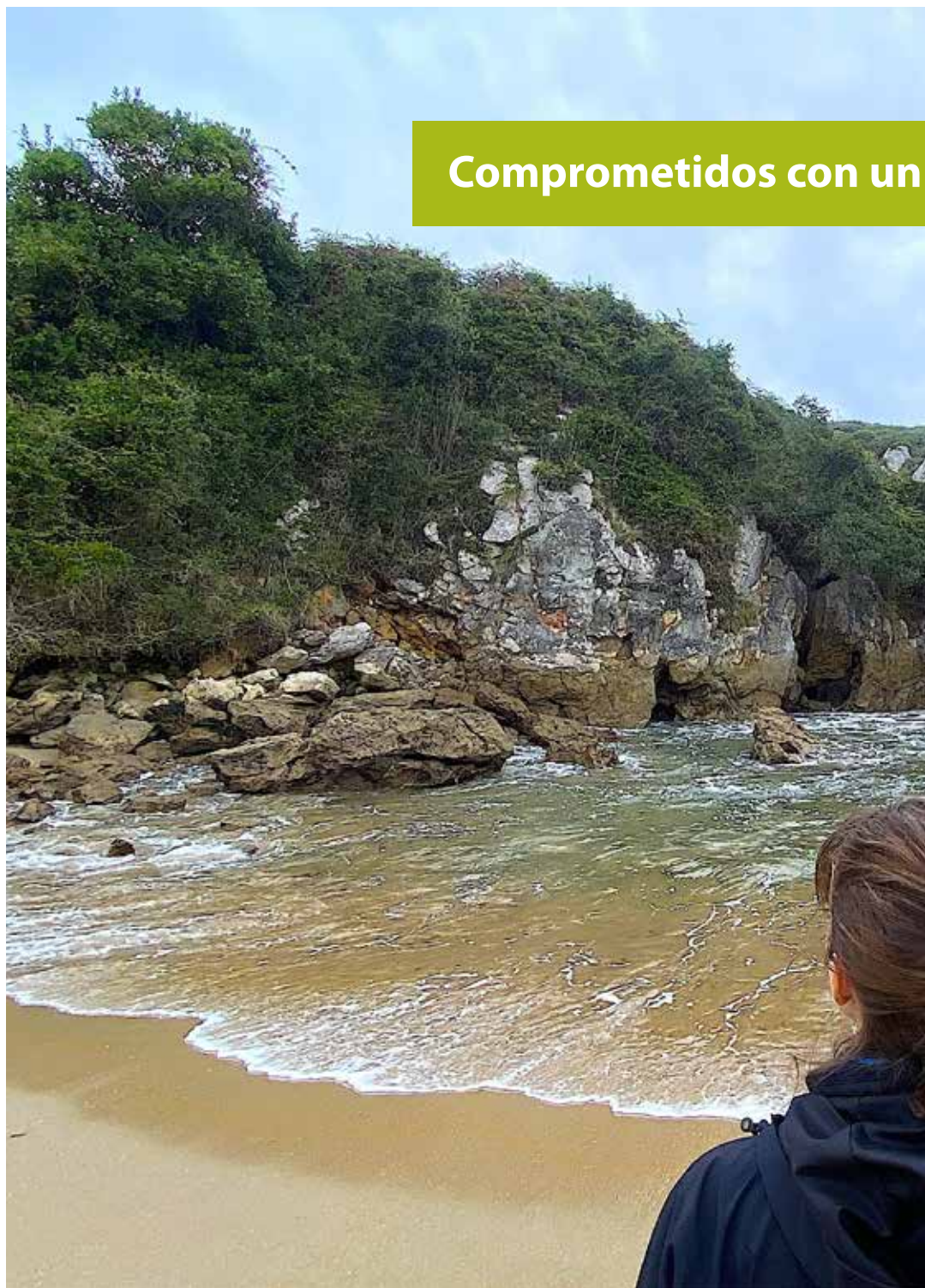


+ 271 k€ destinados a apoyar distintas actividades e iniciativas de relevancia técnica, ambiental o social contenidas en el Plan Anual de RSC.



Colaboración institucional.
Autora: Sara Amezcua García.

Comprometidos con un



futuro más sostenible



Un pedacito de mar en el interior.
Autor: Jaime Viamonte Domínguez.



**“Es una vocación de servicio,
nos mueve dar lo mejor a la administración”**

Juan Ignacio Antolín Martín
(Tragsatec, Toledo)

Síguenos en:



YouTube

C/ Maldonado 58
28006 Madrid

Tel: +34 91396 3400

www.tragsa.es



Descarga la
Memoria 2023
completa

Selección fotográfica del archivo del Grupo Tragsa y de sus concursos fotográficos.