



“Con el nuevo Plan Estratégico del Grupo Tragsa iniciamos un proyecto ilusionante articulando un escenario de acción para el periodo 2019-2023 en el que queremos reforzar nuestro posicionamiento como medio propio instrumental y servicio técnico de las administraciones públicas y seguir asegurando la prestación de un servicio público de referencia con criterios de calidad y sostenibilidad.”



**JESÚS CASAS,**  
Presidente

### Económico-corporativo

- El grado de satisfacción de nuestros clientes ha sido calificado como MUY ALTO tanto para Tragsa (90,76%) como para Tragsatec (92,42%) de acuerdo con los resultados obtenidos en la última encuesta realizada, los mejores de la serie histórica.
- Memoria de Sostenibilidad de nivel exhaustivo (GRI Standards) e incorporación del Estado de Información No Financiera dentro de las cuentas anuales del Grupo, incluyendo la información necesaria para comprender sus resultados y el impacto de su actividad respecto a cuestiones medioambientales, sociales, de cumplimiento de derechos humanos y de lucha contra la corrupción y el soborno.

### Medio ambiente

- 9,6 millones de euros de esfuerzo económico en mejoras ambientales y un 92% de cumplimiento en los objetivos anuales de medio ambiente.
- Renovación de la inscripción, por tercer año consecutivo, de la huella de carbono del Grupo Tragsa en el Registro del Ministerio para la Transición Ecológica (MITECO). Miembro de la Plataforma Española de Acción Climática, del Pacto por una Economía Circular, impulsadas por el MITECO y del Grupo Español de Crecimiento Verde.

### DATOS

#### Persona de contacto:

Carlos Federico Moreno

**Dirección postal:** C/Maldonado, 58  
28006 Madrid

**Tel:** 91 396 3400

**E-mail:** rsc@tragsa.es

**Web:** www.tragsa.es



+INFO: <https://www.tragsa.es/layouts/GrupoTragsa/memoria-sostenibilidad.aspx>

### INFO CORPORATIVA



#### PRESENCIA

23 países



#### FACTURACIÓN

811 millones de euros



#### PLANTILLA

12.318 trabajadores



#### DONACIONES Y PATROCINIOS

187.000 euros

#### SELLOS Y CERTIFICACIONES:

ISO 9001, ISO 14001, EMAS, ISO 27001

### SOSTENIBILIDAD

**ADHERIDA A:** Red Española del Pacto Mundial, Grupo de Acción en RSE de las empresas públicas de Forética, Comunidad #PorElClima, Asociación Española para la Calidad (AEC), Asociación Española de Normalización y Certificación (AENOR), Plataforma Española de Acción Climática, Grupo Español de Crecimiento Verde, Pacto por una Economía Circular.



#### CONSUMO ENERGÉTICO

656.532 GJ



#### EMISIONES

47.295 t de CO<sub>2</sub> equivalente



#### CONSUMO PAPEL

80.099 kg

### A DESTACAR

#### 14ª Edición de la Convocatoria Grupo Tragsa de Acciones de Cooperación al Desarrollo:

En 2019 se ha financiado el proyecto “Emprende e innova”, de la ONG Acción contra el Hambre, dirigido al emprendimiento rural en el departamento de Madriz (Nicaragua), dando continuidad al apoyado el año anterior enfocado al empoderamiento de las mujeres rurales en la citada región.

### Social

- Colaboración con 18 Centros Especiales de Empleo, con un incremento de facturación respecto al año anterior del 30,4%, fomentando la integración laboral y social de personas con discapacidad.
- Cátedra Universidad-Empresa Rafael Dal-Ré-Tragsa, en la Universidad Politécnica de Madrid para la financiación anual de becas y premios a trabajos fin de grado y de máster.
- Más de 60 convenios de colaboración educativa vigentes suscritos con universidades, fundaciones, centros de estudios e institutos que han beneficiado a un total de 202 estudiantes en prácticas curriculares, así como 55 personas becadas procedentes de fundaciones como la Fundación SEPI y la Fundación Universidad-Empresa.

### Laboral

- Programa “Potencia-T” de detección del talento del Grupo Tragsa dirigido a las personas evaluadas de alto potencial de gestión y valoraciones profesionales a más de 430 profesionales a través de las

“Conversaciones de Desarrollo”.

- Reconocimiento de la Dirección General de Ordenación de la Seguridad Social como empresa que contribuye eficazmente a la disminución de la siniestralidad, con inversiones cuantificables en materia de Prevención de Riesgos Laborales.
- Formación presencial en materia de Código Ético y Prevención de Riesgos Penales a más de 1.000 trabajadores (directivos, personal de organigrama y mandos intermedios) y de forma online a más de 900 trabajadores (titulados superiores, medios y personal administrativo), en los dos últimos ejercicios.

### CONTRIBUYE AL CUMPLIMIENTO DE LOS SIGUIENTES ODS:

