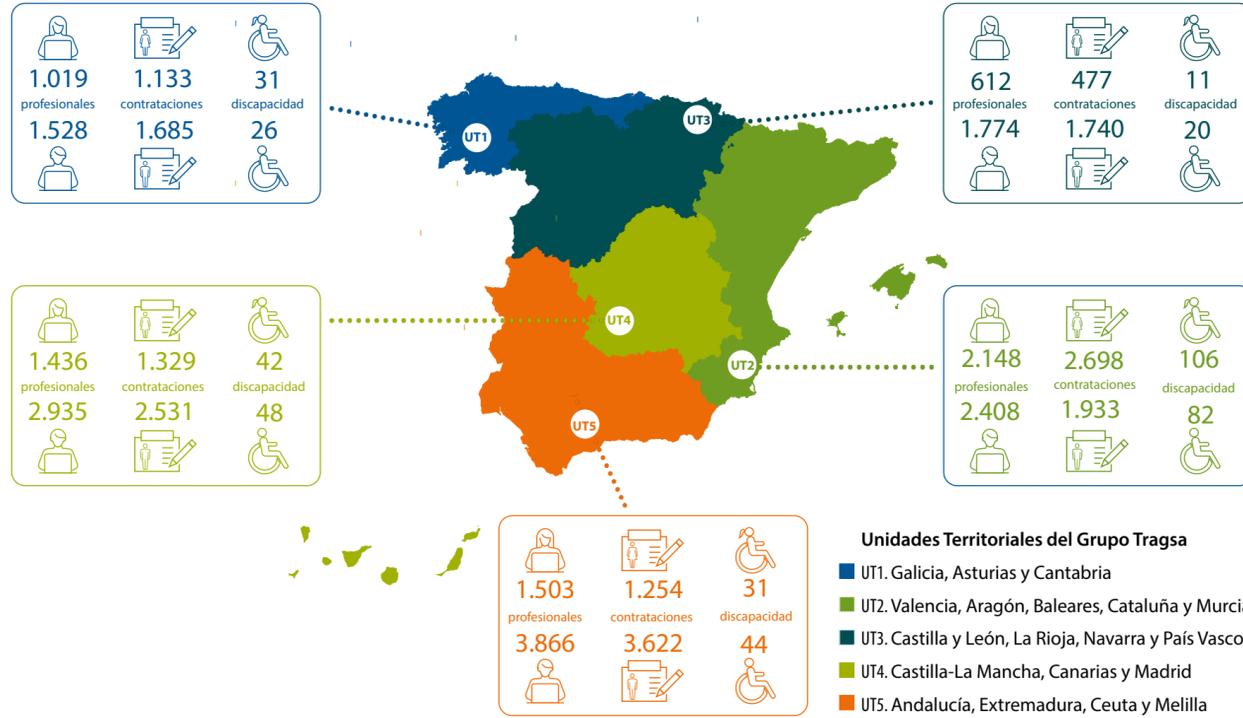


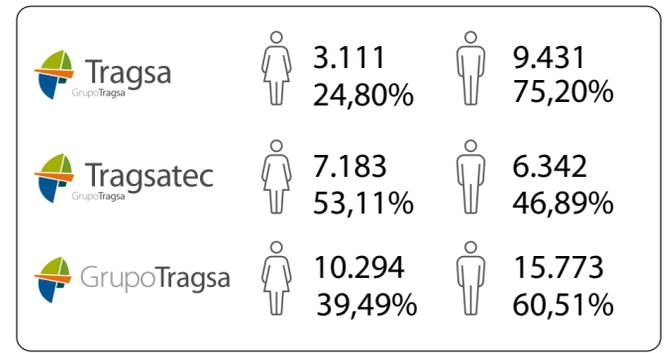
Datos de Personal*

*No incluye al personal con contrato local en el exterior

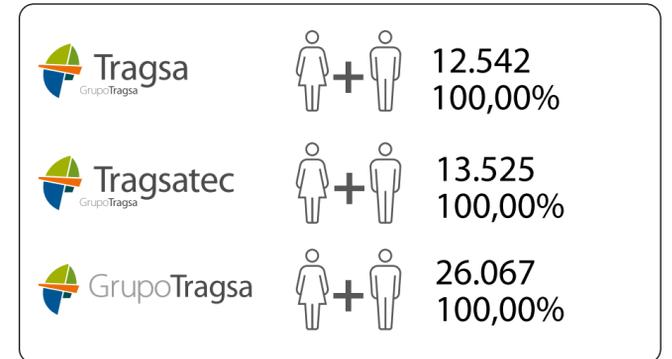


Distribución del Personal por Género y Empresa**

**Incluye al personal con contrato local en el exterior



TOTALES



Tragsa SEDE



Tragsatec SEDE



GrupoTragsa



Diversidad e Inclusión en el Grupo Tragsa

	Tragsa	Tragsatec	GrupoTragsa
Mujeres en puestos directivos	35,11%	36,67%	35,40%
Mujeres en Consejos de Administración	41,18%	21,43%	37,03%
Personas trabajadoras con discapacidad	1,83%	2,89%	2,24%

Nuestro Objetivo 2025 - 2028

40 | 2 | 0 | |X|

40% de mujeres en posiciones de liderazgo en 2027

2% de profesionales con discapacidad en el equipo

Tolerancia 0 a la discriminación, el abuso o la violencia

Apostar por todas las personas con valor absoluto |x|, mirando su talento, sus intereses y necesidades y no sus etiquetas

Líneas y Acciones estratégicas DE&I



- Cultura inclusiva**
 - Propósito y visión DE&I
 - Gobernanza, ética y políticas DE&I



- Personas y Talento**
 - Acciones DE&I para la igualdad, equidad e inclusión
 - Acciones de inclusión laboral de colectivos vulnerables



- Grupos de interés y cadena de valor**
 - Cadena de valor inclusiva



- Compromiso social**
 - Colaboración con organizaciones y fundaciones
 - Impulso rural
 - Voluntariado inclusivo